

Geleceğin

çeliğine

hayat

veriyoruz

 **Çolakoğlu Metalurji**



2024
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

1945 yılından bu yana Türkiye’de sanayinin gelişiminde önemli bir rol üstlenen Çolakoğlu Metalurji; bugün demir çelik sektörünü, üretimin yanı sıra dönüşümle de şekillendiriyor. Ar-Ge ve Ür-Ge yatırımlarıyla desteklediği dijitalleşme adımları sayesinde; üretimden yönetişime, çevreden insana kadar her alanda sürdürülebilir bir etki yaratıyor. Dijital sürdürülebilirlik anlayışını merkeze alan bu yaklaşım sayesinde; kaynak yönetiminden operasyonel verimliliğe, kalite ve kârlılıktan müşteri memnuniyetine, çevresel etkilerin azaltılmasından çalışan güvenliği ve mutluluğuna kadar pek çok konuda önemli kazanımlar elde ediyor. Attığı her adımda hem bugünü hem de geleceği güçlendiren Çolakoğlu Metalurji, dijital dönüşüm yolculuğundaki kararlılığıyla sadece sektörüne değil, tüm sanayiye ilham veriyor.

İçindekiler

Sunuş → 4	Kurumsal Profil → 6	Sürdürülebilirlik Stratejisi → 16	Sorumlu Üretim → 23	İnsana ve Topluma Değer → 39	Sürdürülebilir Büyüme ve Kurumsal Dayanıklılık → 57	Ekler → 81
Rapor Hakkında → 4	Bir Bakışta Çolakoğlu → 7	“Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz” Stratejisi → 17	İklim Krizi ve Sera Gazları → 25	Yetenek Yönetimi → 41	Kurumsal Yönetişim → 59	Performans Göstergeleri → 82
Genel Müdür’ün Mesajı → 5	Vizyon, Misyon ve Değerler → 8	Önceliklendirme Analizi → 19	Ham Madde ve Kaynak Kullanımı → 30	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık → 46	Finansal Performans → 66	GRI İçerik İndeksi → 89
	Kilometre Taşları → 9	Paydaş Katılımı → 20	Enerji Yönetimi ve Verimlilik → 31	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) → 47	Tedarik Zinciri Yönetimi → 68	Kısaltmalar → 96
	Rakamlarla Çolakoğlu’nda 2024 → 10	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri → 21	Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm → 34	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk → 54	Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti → 74	
	Faaliyet Gösterilen Ülkeler → 11	İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar → 22	Su Yönetimi → 36			
	Üretim Modeli ve Ürünler → 12		Hava Kalitesi → 37			
	Ödüller ve Başarılar → 14		Ekosistem ve Biyoçeşitlilik → 38			
	Kurumsal Üyelikler → 15					

Rapor Hakkında

Çolakoğlu Metalurji, senelik olarak sürdürülebilirlik raporlaması yapmaktadır. Bu rapor, Çolakoğlu Metalurji A.Ş.'nin, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansını, stratejik hedeflerini, sürdürülebilirlik vizyonunu ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkılarını ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik raporu, GRI tarafından yayımlanan "GRI Universal Standards 2021"e uyumlu olarak hazırlanmış ve performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" açıklamaları kapsamında sunulmuştur.

Raporda ayrıca, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ve sektöre özgü diğer sürdürülebilirlik gereklilikleri de dikkate alınmıştır. Çolakoğlu Metalurji'nin operasyonel faaliyetlerini yürüttüğü çelikhane, sıcak sac haddehanesi, çubuk haddehanesi ve enerji üretim faaliyetleri üzerinde etkisi bulunan öncelikli konular detaylı bir şekilde raporda yer almakta ve bu konulara dair hedef ve çıktılar şeffaflıkla tüm paydaşlara sunulmaktadır.

Rapor, yalnızca Çolakoğlu Metalurji A.Ş.'nin Dilovası'nda yer alan üretim tesisi, genel merkez ve ilgili saha operasyonlarını içermektedir. Diğer grup şirketleri, iştirakler ve yurt dışı operasyonlarına ait veriler bu rapor kapsamına dâhil edilmemiştir.

Raporda yer alan veriler, Çolakoğlu Metalurji'nin önümüzdeki dönemlerde yayınlayacağı raporlar için kıyaslama ölçütü oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporu ya da Çolakoğlu Metalurji'nin sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında her türlü soru, görüş ve öneriler surdurulebilirlik@colakoglu.com.tr e-posta adresine iletilir.



Genel Müdür'ün Mesajı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Çolakoğlu Metalurji olarak, 80 yıla yaklaşan köklü geçmişimizden aldığımız güçle, “Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz” vizyonumuzu 2024 yılında da kararlılıkla sürdürdük. Küresel ölçekte ekonomik dalgalanmaların, jeopolitik belirsizliklerin ve iklim kriziyle mücadelenin yoğunlaştığı bu dönemde; çevik üretim modelimiz, hurda bazlı elektrik ark ocağı (EAF) teknolojimiz ve entegre yönetim sistemlerimizle hem rekabet gücümüzü artırdık hem de sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı daha da pekiştirdik.

Düşük Karbon Ekosisteminde Liderlik Yolculuğu

2024 yılında sıvı çelik üretiminde ton başına yalnızca 0,34 tCO₂ emisyon yoğunluğuna ulaşarak, EAF dünya ortalamasının dahi altına inmeyi başardık. Bu önemli başarıyı, 2026'da %13, 2030'da %55 mutlak azaltım ve 2050'de net sıfır hedeflerini içeren kapsamlı dekarbonizasyon yol haritamızla destekledik. Yenilenebilir enerji portföyü hedefimiz doğrultusunda ilk güneş enerjisi santrali yatırımımızı bu yıl itibarıyla başlattık.

Döngüsel Ekonomiye Güçlü Katkı

Kaynak verimliliği ve atık azaltımı konularında sektörümüze örnek olacak uygulamalara imza attık. Ürünlerimizin geri dönüştürülmüş içerik oranı; yassı mamulde %79,64, uzun mamulde ise %95,30 seviyelerine ulaştı. Toplam üretimimizin %59'u hurdadan döküm rotamızdan elde edilirken, 318 milyon m³ kapasiteli kapalı devre su sistemimizle doğal kaynakların korunmasına katkımızı sürdürdük.

İnsana Değer Veren Yaklaşımımız

İnsan kaynağımızı sürdürülebilir büyümenin temel taşı olarak görüyor; çalışanlarımızın gelişimine sürekli yatırım yapıyoruz. 2024 yılında çalışan başına ortalama 42,6 saat olmak üzere toplam 70.535 saat eğitim gerçekleştirdik. Sıfır ölümlü kaza hedefimizi korurken, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki iyileştirme çalışmalarımıza kararlılıkla devam ettik. %100 sendikallik oranımız, eşit işe eşit ücret politikamız ve kapsayıcı insan kaynakları uygulamalarımızla “tercih edilen işveren” olma hedefimizi daha da güçlendirdik.

Paydaşlarımızla Birlikte Değer Yaratıyoruz

Bu yıl 38 ülkeye ihracat gerçekleştirerek küresel etkimizi artırdık. Üniversite-sanayi iş birlikleriyle 60 öğrenciyi teknik gezilerde misafir ederken, 80 gencimize 2025 yaz stajı için fırsat sunduk. Sosyal sorumluluk kapsamında, Dilovası'nda bir hastane kanadını yenileyerek ve gençlere yönelik spor kulübü projelerini hayata geçirerek bölgesel kalkınmaya katkıda bulunduk.

Geleceğe Güvenle Bakıyoruz

Önümüzdeki dönemde devreye alacağımız Manyetik Karıştırıcı ve Power Cooling gibi ileri teknoloji yatırımlarla üretim verimliliğimizi ve düşük karbon yolculuğumuzu daha da ileri taşıyacağız. CRM, CM Online ve QPR gibi dijital sistemlerle iş süreçlerimizi derinleştirirken, tedarik zincirimizde CBAM uyumlu karbon verisi şeffaflığını yaygınlaştıracamız.

Bu yolculukta elde ettiğimiz tüm kazanımlar, yönetim kurulumuzun vizyonu, çalışanlarımızın özverisi ve siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle mümkün oldu. 2025 ve sonrasında da ülkemizin yeşil dönüşüm sürecine öncülük etmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek için birlikte ilerlemeye davet ediyor; güveniniz ve iş birliğiniz için içtenlikle teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,



UĞUR DALBELER
GENEL MÜDÜR

Kurumsal Profil



Bir Bakışta Çolakoğlu → 7

Vizyon, Misyon ve Değerler → 8

Kilometre Taşları → 9

Rakamlarla Çolakoğlu'nda 2024 → 10

Faaliyet Gösterilen Ülkeler → 11

Üretim Modeli ve Ürünler → 12

Ödüller ve Başarılar → 14

Kurumsal Üyelikler → 15



Bir Bakışta Çolakoğlu

1945 yılında Mehmet Rüştü Çolakoğlu tarafından İstanbul Karaköy’de kurulan Çolakoğlu Grubu’nun ilk faaliyet alanı demir çelik ticareti olmuştur. 1950’li yıllarda İstanbul Sütlüce’de kurulan inşaat çeliği haddehanesi ile üretime başlayan Çolakoğlu Metalurji, 1969 yılında Kocaeli Dilovası’nda gerçekleştirdiği çelikhane yatırımıyla üretim faaliyetlerini yeni bir boyuta taşımıştır. 2007 yılında küresel ölçekte dönemin en büyük ark ocağını devreye alarak mevcut en iyi teknolojilere uyum sağlayan Çolakoğlu Metalurji, 2010 yılında gerçekleştirdiği sac haddehanesi yatırımıyla Türkiye’de elektrikli ark ocağı ile ürettiği slabı kullanarak sac üretimi yapabilen ilk firma olmuştur.

Çolakoğlu Metalurji; ürettiği yassı çelik ile otomotiv, makine üretimi, boru, konstrüksiyon ve zirai aletler gibi pek çok sektöre önemli katkı sağlamaktadır. Uzun mamul kategorisinde üretilen nervürlü inşaat çeliği ise inşaat sektörünün bel kemiğini oluşturmaktadır.

Türkiye’de sanayinin gelişmesine öncülük eden Çolakoğlu Metalurji; yıllık 3,2 milyon ton sıvı çelik ve yaklaşık 3 milyon ton sıcak sac üretim kapasiteleri ile 622.000 tonluk nervürlü inşaat çeliği üretebilme yetkinliğine sahiptir. Üretim tesislerinde üretim döngüsünün ihtiyaç duyduğu enerjinin bir bölümünü karşılayan toplam 566 MW kurulu güce sahip enerji santralleri faaliyet gösteren Çolakoğlu Metalurji, 2021 yılında sac haddehanesi kapasite artırımı projesini başlatmıştır. Bu proje 2023 yılının ilk çeyreğinde devreye alınmıştır. Proje sayesinde, Çolakoğlu Metalurji’nin yıllık sac üretimi 4,5 milyon tona ulaşmıştır.

150’den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren Çolakoğlu Metalurji, Türkiye ekonomisine önemli katkıda bulunmaktadır.

 **Çolakoğlu Dış Ticaret**

BİLTİM

 **EgeGaz**

 **DENAK**

Marmara Elektrik

ServisAir

 **Medtrade Inc.**

 **TEB**

Grup Şirketleri ve İştirakler

Çolakoğlu Dış Ticaret A.Ş.

1983’ten günümüze kadar 70’in üzerinde ülkeye demir çelik ihraç etmesiyle Türkiye’nin sayılı ihracatçı firmaları arasında yer almaktadır.

Biltem Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.

1985 yılında faaliyete başlayarak grup bünyesindeki şirketlere bilişim hizmeti sağlamaktadır.

Ege Gaz A.Ş.

Türkiye’nin ilk ve tek özel LNG (sıvılaştırılmış doğalgaz tesisi) olup, temel fonksiyonu Türkiye’nin doğal gaz arz sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Ege Gaz sektörünün en büyük özel kuruluşu olup, uluslararası doğal gaz piyasasında da önemli bir yerde bulunmaktadır.

Denak A.Ş.

1976 yılından beri gemi acenteliği ve kiralama hizmeti vermektedir.

Marmara Elektrik A.Ş.

2004 yılından itibaren grup bünyesindeki elektrik üretim santrallerinden ve elektrik piyasasından temin ettiği elektrik enerjisini serbest tüketicilere sunmaktadır.

ServisAir

Havacılık sektöründe hizmet vermektedir.

Medtrade A.Ş.

2003 yılında Türkiye’nin en büyük çelik üreticilerinden biri olan Çolakoğlu Metalurji A.Ş.’nin bir iştiraki olarak uzun ürünlerini ABD’ye satmak amacıyla Houston’da kurulmuştur. Kuzey Amerika müşterileri için çözüm sağlayıcısı olma görevini üstlenmiştir.

TEB Holding

Çolakoğlu Metalurji’nin finans sektörüne giriş hamlesidir. 2005 yılında dünyanın ve Avrupa Birliği’nin önde gelen bankalarından BNP Paribas ile kurulan ortaklıkla Türkiye’nin sayılı bankalarından biri olmuştur.

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyonumuz

Entegre yapısını güçlendirerek sürdürülebilir büyümeyi hedef alan, düşük emisyonlu üretim teknolojisi ile çevresel, yerel ve ulusal düzeyde sosyal projeleri ile toplumsal etki yaratan lider şirketlerden biri olmaktır.

Misyonumuz

Misyonumuz, gelecek nesiller için yaşamı ve sanayiye dönüştüren bir kurum olarak; güvenilir, yenilikçi ve sürdürülebilir çelik çözümleri üreterek, enerji ve kaynak verimliliği yüksek, düşük karbon ayak izine sahip ürünlerle ülke ekonomisine ve küresel iklim hedeflerine katkı sağlayarak çelik sektörüne öncülük etmektir.

Değerlerimiz

Küresel Bakış

Küresel ölçekte rekabet edebilen bir vizyon ile hareket edilmekte, uluslararası standartlarda üretim ve yönetim anlayışı benimsenmektedir.

Sorumlu Yaklaşım

Çevresel, sosyal ve toplumsal alanlarda şirket olarak payına düşen sorumluluğu almakta ve fayda odaklı bir yaklaşım geliştirmektedir.

Şeffaflık ve Etik Yönetim

Tüm süreçlerde hesap verebilirlik esas alınmakta, etik ilkelere bağlı ve sorumlu bir yönetim anlayışı sürdürülmektedir.

Yenilikçilik

Değişim, gelişim için bir fırsat olarak görülmekte; Ar-Ge, Ür-Ge ve dijitalleşme yatırımları ile sürekli iyileştirme hedeflenmektedir.

Dayanıklılık

Değişen koşullara uyum sağlayarak çevresel, sosyal ve ekonomik risklere karşı hazırlıklı olmakta, krizleri fırsata dönüştürerek uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmektedir.

Verimlilik ve Kalite

Üretim ve hizmet süreçlerinin her aşamasında yüksek kalite standartları gözetilmekte; kaynakların etkin kullanımı ile verimlilik artırılmaktadır.

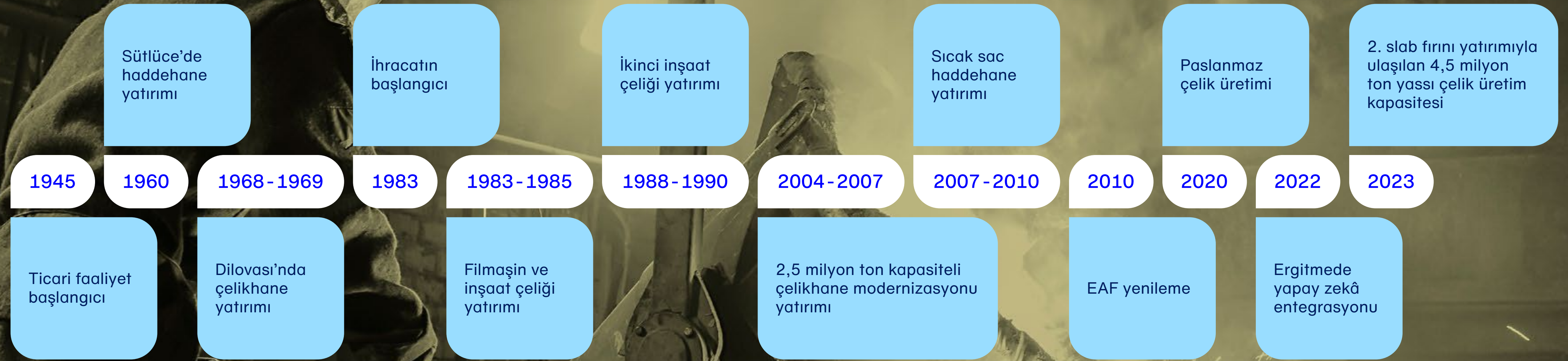
Paylaşıcılık ve İş Birliği

Paydaşlarla açık, kapsayıcı ve güvene dayalı ilişkiler kurulmakta; birlikte değer yaratmaya odaklanan iş birlikleri teşvik edilmektedir.

İnsan Odaklılık

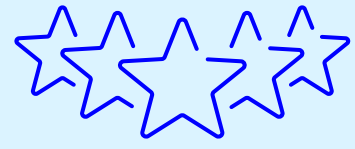
Çalışan refahı, yetenek gelişimi ve iş sağlığı ile güvenliği öncelikli değerler arasında yer almakta; kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Kilometre Taşları



Rakamlarla Çolakoğlu'nda 2024

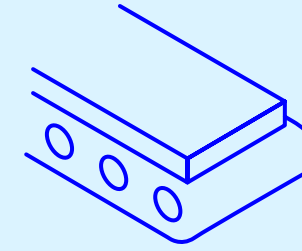
79 yıllık
deneyim



88+ milyar TL
ciro



23 adet yeni
ürün geliştirilmesi

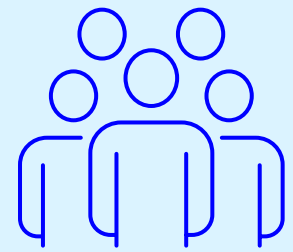


Türkiye'nin 500 Büyük Kuruluşu
Araştırması'nda (ISO 500)

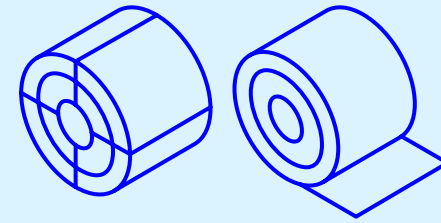
14. sırada



1.500+
çalışan



4,5 milyon ton
sıcak sac üretimi kapasitesi



%89
oranında müşteri
memnuniyeti

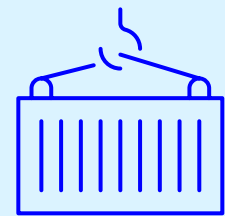


Capital Dergisi
“2024 Türkiye'nin En Beğenilen
Şirketleri Araştırması”
Demir Çelik Sektörü Kategorisi

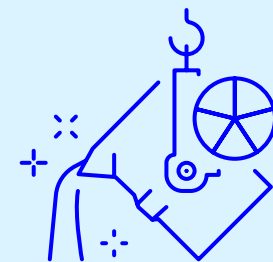
Birincilik Ödülü



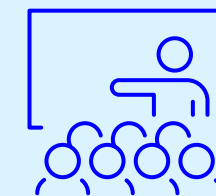
Bugüne kadar
150+
ülkeye ihracat



3 milyon ton
sıvı çelik üretimi kapasitesi



70.535 saat
çalışan eğitimi

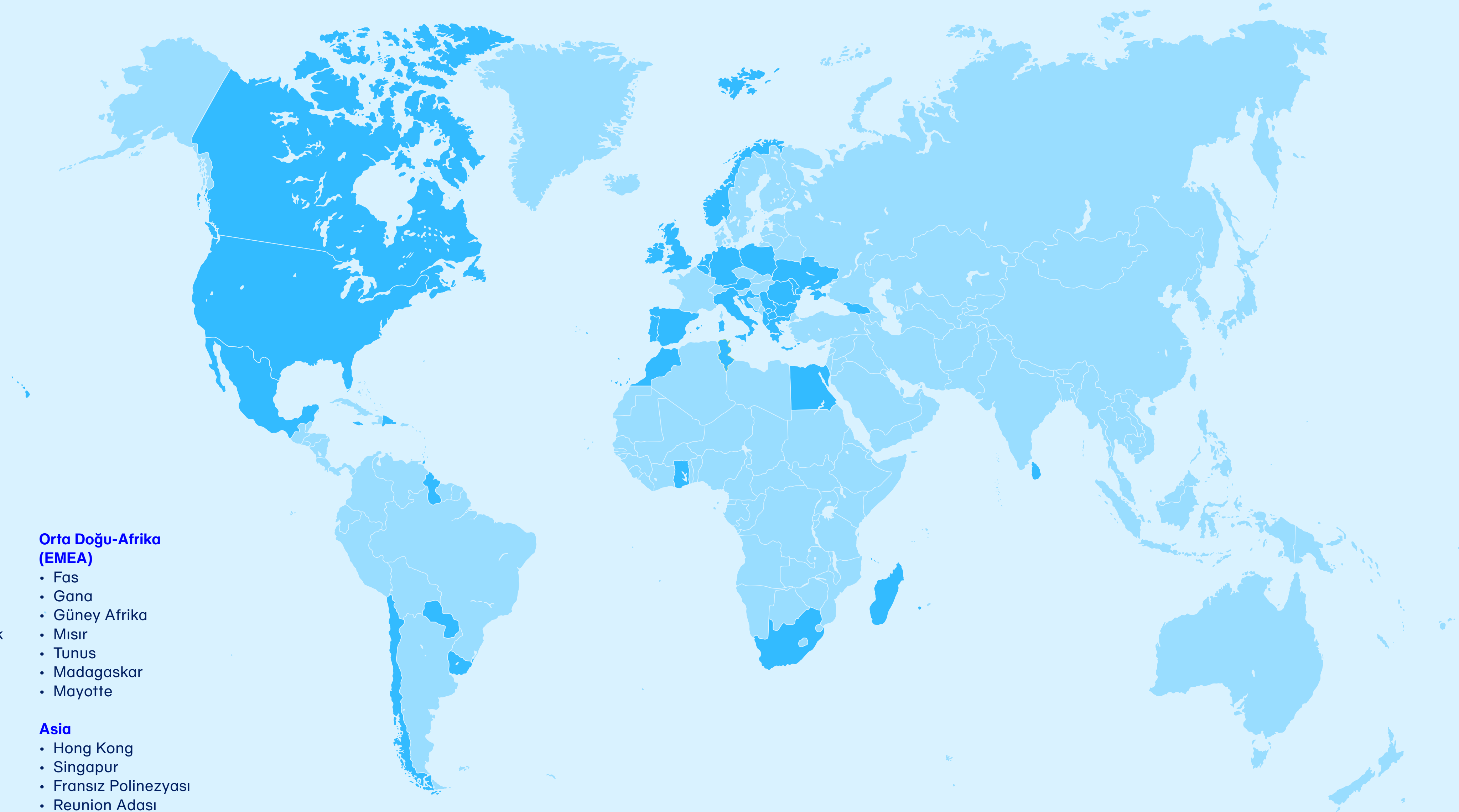


“2024 OSB Yıldızları Araştırması”
En Çok Satış Yapan Firma Kategorisi'nde

Birincilik Ödülü



Faaliyet Gösterilen Ülkeler



Amerika

- ABD
- Kanada
- Meksika
- Şili
- Paraguay
- Guyana
- Dominik Cumhuriyeti
- Uruguay
- Çuraçao
- Jamaika
- Trinidad ve Tobago

Avrupa

- Almanya
- Belçika
- Bulgaristan
- Hollanda
- İngiltere
- İspanya
- İtalya
- Portekiz
- Ukrayna
- Makedonya
- Arnavutluk
- Kosova
- Bosna-Hersek
- Romanya
- Avustralya
- Sırbistan
- Moldova
- İrlanda
- Gürcistan
- Yunanistan
- Norveç
- Polonya

Orta Doğu-Afrika (EMEA)

- Fas
- Gana
- Güney Afrika
- Mısır
- Tunus
- Madagaskar
- Mayotte

Asia

- Hong Kong
- Singapur
- Fransız Polinezyası
- Reunion Adası

Üretim Modeli ve Ürünler

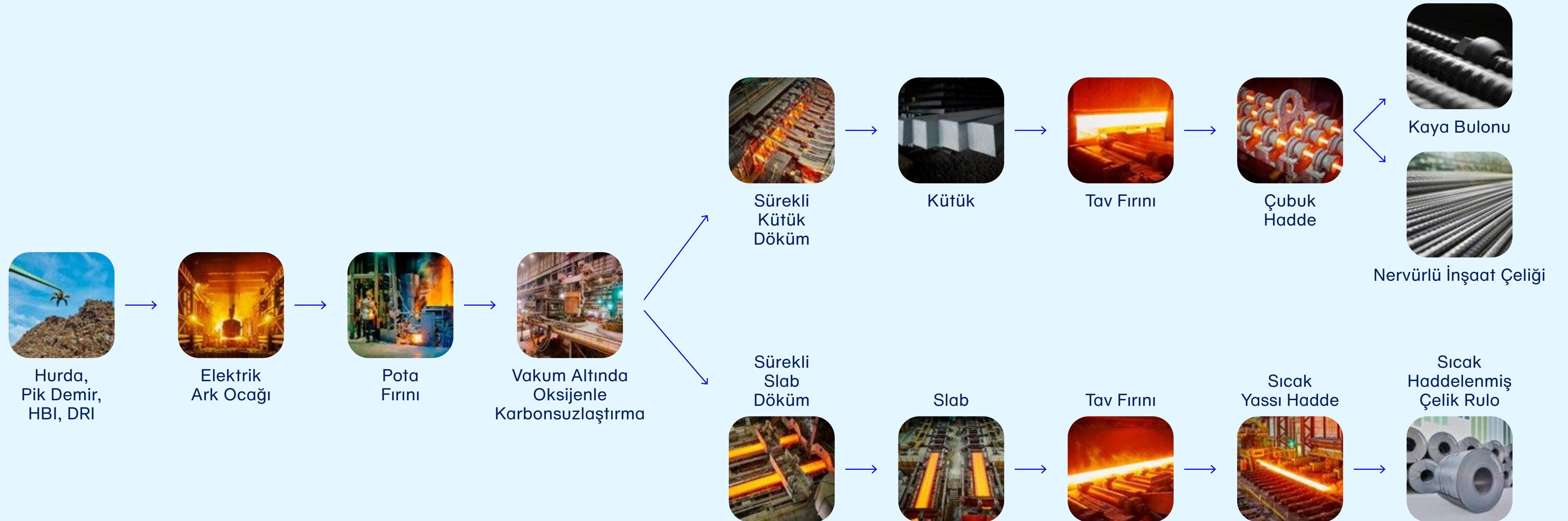
Çelik; otomotivden inşaata, enerji altyapısından beyaz eşyaya, ulaşım ağlarından günlük tüketim eşyalarına kadar yaşamın pek çok alanında kritik bir rol üstlenmektedir. Yüksek mekanik dayanımı, çok yönlü işlenebilirliği ve geri dönüştürülebilir yapısı sayesinde; otomotiv, inşaat, makine üretimi, gemi inşa, ambalaj, elektrik–elektronik ve yenilenebilir enerji gibi sektörlerde vazgeçilmez bir girdi olarak yer almaktadır. Yapı iskeletlerinden

köprü kablolarına, rüzgâr türbin kulelerinden ev eşyalarına kadar uzanan geniş kullanım alanı çeliği modern yaşamın omurgası hâline getirmektedir. Bu çok yönlü kullanım alanı ve stratejik önemiyle çelik hem bugünün hem de geleceğin altyapısını şekillendiren temel bir malzeme konumundadır. Bu sebeple; hayatın merkezinde çelik, çeliğin kaynağında Çolakoğlu yer almaktadır.

Çolakoğlu Metalurji'nin üretim modeli, hurda bazlı Elektrik Ark Ocağı (EAF) teknolojisine dayanmaktadır. Süreç; hurdanın kabulü ve ön işleminden başlayarak EAF'da ergitme, pota ocağında rafinasyon, sürekli döküm ile slab ve kütük üretimi ve sonrasında sıcak haddeleme hatlarında uzun ve yassı mamul elde edilmesi adımlarını içermektedir. Entegre kalite kontrol laboratuvarları ve otomasyon sistemleriyle desteklenen bu üretim modeli, yüksek ürün kalitesi sağlamaktadır.

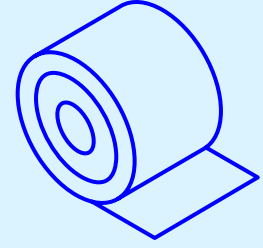
Hayatın merkezinde
çelik, çeliğin kaynağında
Çolakoğlu var.

EAF Üretim Süreci

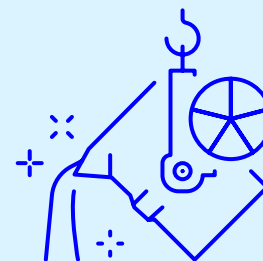


Çolakoğlu Metalurji, demir çelik sektöründe hurda bazlı üretim modeli ve ileri teknolojilerle donatılmış üretim hatlarıyla yüksek hacimli ve kaliteli üretim gerçekleştirmektedir. 2023 yılında devreye alınan ikinci slab fırını yatırımı ile yassı çelik üretim kapasitesi %50 oranında artırılmış ve toplamda 4,5 milyon ton sıcak sac üretim kapasitesine ulaşılmıştır. Sıvı çelik üretim kapasitesi ise 3 milyon ton seviyesinde olup, bu kapasite artışı şirketin küresel ölçekte rekabetçiliğini ve pazar gücünü pekiştirmektedir.

4,5
milyon ton
Sıcak sac
üretimi kapasitesi



3
milyon ton
Sıvı çelik
üretimi kapasitesi



Çolakoğlu Metalurji'nin ürün portföyü; slab, kütük, **sıcak haddelenmiş yassı çelik rulo** ve **betonarme için donatı çeliği** olmak üzere hem yarı mamul hem de nihai mamul gruplarını kapsamaktadır.

Çolakoğlu Metalurji'nin ürünleri, 2019-2020 yılları arasında yürütülen Atatürk Kültür Merkezi (AKM) Projesi'nde ve 2023 yılında İstanbul'un simge yapılarından Kız Kulesi'nin restorasyon projesinde kullanılmıştır. Bu durum şirketin yüksek mühendislik standartlarını ve toplumsal katkı odaklı yaklaşımını ortaya koymaktadır.



Kız Kulesi



Atatürk Kültür Merkezi (AKM)

Kütük

Ebat: 130×130 mm / 150×150 mm / 200×200 mm

Boy: 6 - 16 m

Kapasite: 2.500.000 ton



Slabs

Ebat: 800 - 1.650 mm

Boy: 5,80 - 11,80 m

Kalınlık: 200 - 250 mm

Kapasite: 3.500.000 ton



Sıcak Haddelenmiş Yassı Çelik Rulo

Ebat: 800 - 1.650 mm

Boy: 1,10 - 25,4 mm

Bobin Ağırlığı: 10 - 39 ton

Bobin İç Çapı: 762 mm

Kapasite: 4.500.000 ton



Betonarme İçin Donatı Çeliği

Boy: 6 - 18 m

Kalınlık: 8 - 40 mm

Kapasite: 622.000 ton



Ödüller ve Başarılar

Çolakoğlu Metalurji, 2024 yılında aldığı prestijli ödüllerle sektördeki güçlü konumunu pekiştirmiştir.

- Capital Dergisi tarafından gerçekleştirilen “Türkiye’nin En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında, “Demir Çelik Sektörünün En Beğenilen Şirketi” ünvanını üst üste beşinci kez elde ederek iş dünyasında örnek bir marka olmayı sürdürmektedir.
- OSB Yıldızları Araştırması’nda da üç ayrı kategoride ödüle layık görülerek organize sanayi bölgelerindeki etkinliğini ve katkısını ortaya koymuştur. “OSB’lerde En Çok Satış Yapan Firma” kategorisinde birincilik ödülünü alırken, “OSB’lerde En Çok İhracat Yapan Firma” ve “OSB’lerde Kadın İstihdamını En Çok Artıran Firma” kategorilerinde de ödüller elde etmiştir.

2024 OSB Yıldızları Araştırması En Çok Satış Yapan Firma Kategorisinde Birincilik Ödülü



2024 Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri Demir Çelik Sektörü Kategorisi Birincilik Ödülü



Capital



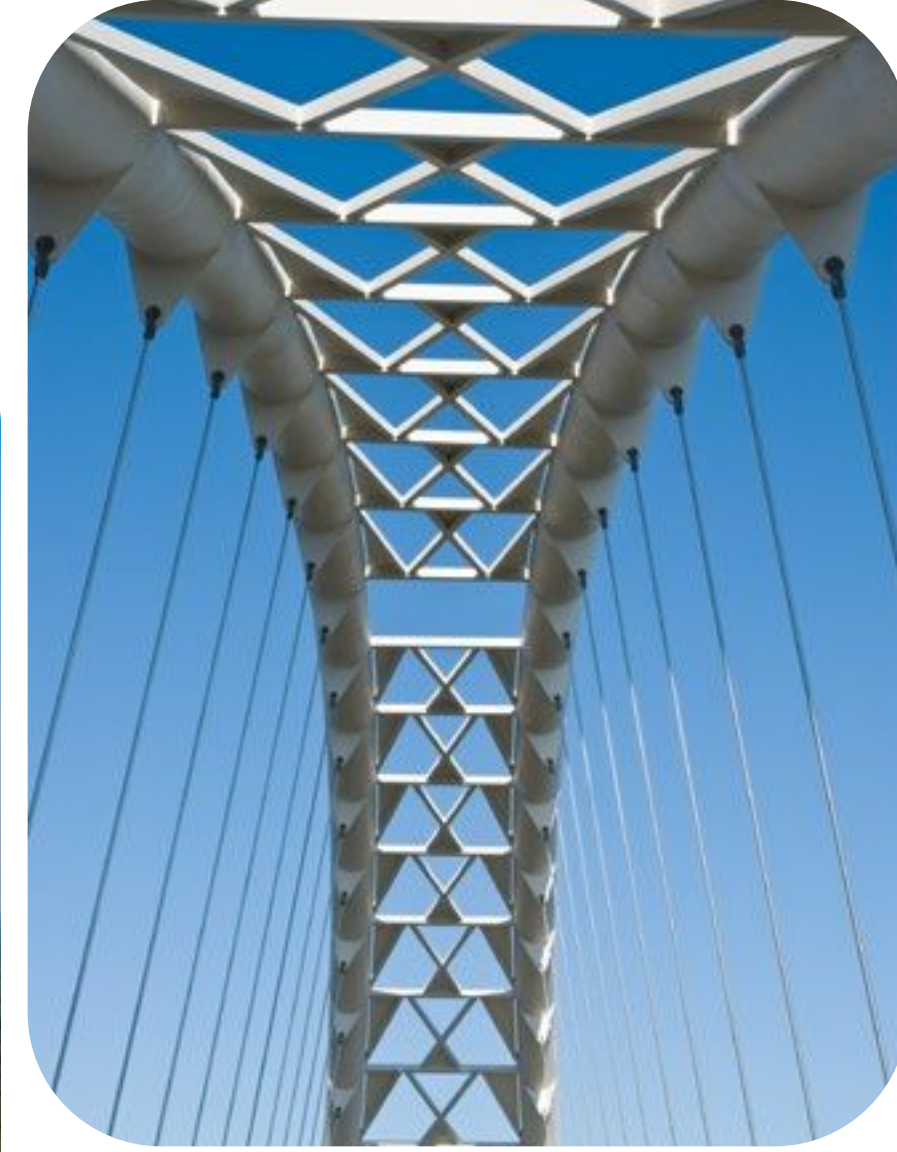
Kurumsal Üyelikler

Çolakoğlu Metalurji, kurumsal değerleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası düzeyde stratejik iş birlikleri kurarak tüm paydaşları için değer yaratmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında sektörel gelişmeleri yakından takip eden Şirket, karşılaşılan risk ve fırsatların etkin şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla çeşitli birlikler, dernekler ve sendikalarla aktif iş birliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası 	Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) 	Kocaeli Sanayi Odası (KSO) 	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR) 	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRLİM) 
Construct Steel 	Avrupa Çelik Derneği (Eurofer) 	Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD) 	Türk Yapısal Çelik Derneği (TÜÇSA) 	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) 
Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB) 	Gebze Ticaret Odası (GEBZETO) 	ResponsibleSteel (RS) 	Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) 	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) 
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) 	Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği (KBSB) 	SteelOrbis 	Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE) 	Uluslararası İnşaat Demiri İhracatçıları ve Üreticileri Birliği (IREPAS) 
Dünya Çelik Birliği (WSA) 	Kocaeli Dilovası Organize Sanayi Bölgesi (KOSB) 	Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) 	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) 	Yassı Çelik İhracat ve Sanayicileri Derneği (YİSAD) 

Sürdürülebilirlik

Stratejisi



“Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz” Stratejisi → 17

Önceliklendirme Analizi → 19

Paydaş Katılımı → 20

2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri → 21

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar → 22

“Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz” Stratejisi

2023–2024 döneminde Çolakoğlu Metalurji’nin stratejik yönetim süreci; kurumsal kültürün gelişimi, sürdürülebilir değer yaratımı ve iklim kriziyle mücadele odaklı dönüşüm ilkeleri doğrultusunda yeniden şekillendirilmiştir. Bu kapsamda, stratejik planlama çalışmaları üç aşamalı bir yapı çerçevesinde yürütülmüştür.

- İlk aşamada, 22-23 Eylül 2023 tarihlerinde **Strateji Geliştirme Programı** gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaya, tüm süreç sahibi yöneticiler katılmıştır. Çalıştayda kurumun kültürel yapı taşları, vizyonu, öncelikli odak alanları ve 2024-2029 yılları arasındaki uzun vadeli stratejik yol haritası tanımlanmıştır.
- İkinci aşamada, belirlenen hedeflerin takibi, yönetimi ve bütüncül sürdürülebilirlik anlayışının kurum genelinde uygulanmasını teminen Kasım 2023’te **Sürdürülebilirlik Departmanı** kurulmuştur.
- Üçüncü aşamada ise, 5-6 Ocak 2024 tarihlerinde tüm süreç sahibi yöneticilerin katılımıyla gerçekleştirilen **Sürdürülebilirlik Çalıştayı** gerçekleştirilmiştir ve Stratejik Plana Sürdürülebilirlik Yol Haritası entegre edilmiştir. Karbon emisyonu azaltılması temelinde gerçekleştirilen çalışmaların ulusal ve uluslararası azaltım hedeflerine ulaşabilmesi ve olası yaptırımlardan etkilenmemesi adına yapılması gereken çalışmalar planlanmış ve **“Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz”** sürdürülebilirlik stratejisi yapılandırılmıştır.

Akabinde, Nisan 2024’te sürdürülebilirlik yönetimini güçlendirmek ve hedeflerin kurumsal düzeyde takibini sağlamak amacıyla **Sürdürülebilirlik Komiteleri** hayata geçirilmiştir. Haziran 2024’te, Çolakoğlu Metalurji’nin Sürdürülebilirlik Yol Haritası’ndaki projeler baz alınarak **Dekarbonizasyon Yol Haritası** oluşturulmuş, bu harita ilk defa Çolakoğlu Metalurji’nin GRI uyumlu 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır. Yine bu raporda, Çolakoğlu Metalurji’nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’yle (SKA) uyumlu **2030 ve 2050 Çevresel Sosyal ve Yönetişim hedefleri** paylaşılmıştır.

Çolakoğlu Metalurji, sürdürülebilirlik stratejisini iş süreçlerinin her aşamasına entegre ederek bütünsel bir yaklaşım olarak kurgulamıştır. Stratejinin merkezinde; sürdürülebilirlik konularının hem finansal etkilerini hem de şirketin etki alanındaki çevresel ve toplumsal sonuçları dikkate alan çifte önemlilik yaklaşımı yer almaktadır. **Önceliklendirme analizini baz alan stratejinin odağında, iş yapış şekline yön veren üç ana değer alanı ve iş süreçlerinin kökenindeki kurumsal temeller** bulunmaktadır.

Belirlenen üç değer alanı altında yer alan sürdürülebilirlik faaliyetleri, performans odaklı olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, temel performans göstergelerinin ve hedeflerin belirlenmesi doğrultusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji’nin **organizasyon şemasına ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi’ne buradan** ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Politikası’na
buradan ulaşabilirsiniz

Sürdürülebilirlik Stratejisi

“Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz” stratejisi; Çolakoğlu Metalurji’nin çelik sektöründe yenilikçiliği benimseyen, öncü yatırımlar yapan ve süreç iyileştirmelerinde uygulayıcı rol üstlenen vizyonundan doğmuştur. Sektöre yön veren ürün ve süreç inovasyonlarıyla test eden, değerlendiren ve hayata geçiren bir kurum kültürünü yansıtmaktadır.

Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz

Değer Alanları	Sorumlu Üretim	İnsana ve Topluma Değer	Sürdürülebilir Büyüme ve Kurumsal Dayanıklılık	Değer Alanları
Öncelikli Konular	İklim Krizi ve Sera Gazları	Yetenek Yönetimi	Kurumsal Yönetişim	Öncelikli Konular
	Ham Madde ve Kaynak Kullanımı	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	Finansal Performans	
	Enerji Yönetimi ve Verimlilik	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	Tedarik Zinciri Yönetimi	
	Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti	
	Su Yönetimi			
	Hava Kalitesi			
	Ekosistem ve Biyoçeşitlilik			
Temeller	Dijital Dönüşüm			Temeller
	Operasyonel Verimlilik			
	Risk Yönetimi			
	İş Sürekliliği			
	Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik			

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin devamlılığı açısından paydaş katılımının sektörel ve kurumsal öneminin farkında olan Çolakoğlu Metalurji; paydaşlarıyla olan iletişimini geri bildirimlerle besleyerek iş yapışında gelişimi, değişimi ve sürekli iyileşmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, faaliyetlerini etkileyebilecek olası riskleri erken belirlemekte ve buna uygun aksiyon planlarıyla risk yönetimi çalışmalarını geliştirmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, tanımladığı beklentiler çerçevesinde 2024 yılında çifte önemlilik analizi çalışması gerçekleştirmiştir. İlk adım olarak, 5-6 Ocak tarihlerinde tüm süreç sahibi yöneticilerin katılımıyla bir çalıştay düzenlenmiş, bu çalıştayda ulusal ve uluslararası karbon emisyon hedeflerine uygun karbon emisyonu azaltımı için planlanan yatırımlar değerlendirilmiştir.

Sonrasında uluslararası sürdürülebilirlik endeksleri gereklilikleri, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve demir çelik endüstrisine özgü standartlar incelenerek uzun bir konu listesi oluşturulmuştur. Bu süreçte, konuların tümünün kurumsal ve toplumsal etkileri dikkate alınmıştır. Kurum içerisinde yapılan değerlendirmeler sonrası belirlenen sekiz farklı paydaş grubuna gerek anketler gerekse yüz yüze görüşmelerle ulaşılmıştır.

Elde edilen verilerin konsolidasyonu ile oluşturulan çifte önemlilik analizi, Çolakoğlu Metalurji'nin geliştirmekte olduğu sürdürülebilirlik stratejisinin en önemli girdilerinden biri olmuştur. 2024 yılında, yönetim tarafındaki mevcut gereklilikler ve değişen sektörel öncelikler doğrultusunda bu matris güncellenerek revize edilmiştir.

Bu verilerle uyumlu yol haritası belirleme ve stratejik planlama çalışmalarının 2029 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Çifte Önemlilik Analizi

Öncelikli Konular

Yüksek Öncelikli Konular

Çok Yüksek Öncelikli Konular

			İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	Finansal Performans
		Yetenek Yönetimi	Enerji Yönetimi ve Verimlilik	Dijital Dönüşüm
		Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	Su Yönetimi	
Hava Kalitesi	Operasyonel Verimlilik	İklim Krizi ve Sera Gazları	Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti	Ham Madde ve Kaynak Kullanımı
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Tedarik Zinciri Yönetimi	Kurumsal Yönetişim	Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm	
Ekosistem ve Biyoçeşitlilik			Risk Yönetimi	İş Sürekliliği
				Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

KONUNUN ÇOLAKOĞLU METALURJİ'YE ETKİSİ



ÇEVRESEL



SOSYAL



YÖNETİŞİM



Paydaş Katılımı

Çolakoğlu Metalurji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri, paydaşlarıyla kurduğu düzenli ve etkin iletişimidir. Çeşitli iletişim mekanizmaları aracılığıyla elde edilen geri bildirimler, uzun vadeli kurum stratejilerinin oluşturulmasında da aktif bir şekilde kullanılmaktadır.



Temel paydaş grupları, bu gruplarla kurulan iletişimin konusu ve yöntemleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Paydaşlar	İletişim Konusu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Şirket Hissedarları	Strateji, Finansman	Sözel, Dijital, Yüz Yüze	Günlük
Üst Yönetim	Strateji, Kriz Yönetimi, İç İletişim	Sözel, Dijital, Yüz Yüze	Günlük
Çalışanlar	Operasyon, İç İletişim, Dış İletişim, Dokümantasyon Yönetimi, Motivasyon ve Memnuniyet, İSG, Eğitimler	Sözel, Dijital, Yüz Yüze	Sürekli
Tedarikçiler ve Yükleniciler	Tedarikçi İlişkileri, İSG, Sürdürülebilirlik, Gelen Ürün Geri Bildirimleri	Sözel, Dijital	Sürekli
Müşteriler	Müşteri Beklentisi ve Memnuniyeti, Satış, Geri Bildirim Mekanizması	Sözel, Dijital, Yüz Yüze	Sürekli
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Kamu İlişkileri, Toplumsal Gelişim, Resmi İşlemler	Sözel, Dijital, Yüz Yüze	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları, Sendika, Sektörel Kuruluşlar, Bağımsız Denetleme Kuruluşları	Toplumsal Gelişim, Sürdürülebilirlik ve Çevre, Paydaş İlişkileri, Çalışma Şartları	Dijital, Yüz Yüze	Aylık
Komşu İşletmeler ve Yerel Halk	Çevre, Toplumsal Gelişim, Geri Bildirim Değerlendirme Mekanizması	Sözel, Dijital, Yüz Yüze	Aylık

2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri

Hedef	Performans Göstergesi	Hedef Yılı	Baz Yılı	İlgili Öncelikli Konu	İlgili SKA
Çolakoğlu Metalurji, düşük karbonlu üretim süreçlerini benimseyerek, operasyonlarında Kapsam 1 ve Kapsam 2 kaynaklı karbon ayak izini 2030 yılına kadar %55 oranında azaltmayı ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir.	Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları baz yıla göre azaltım miktarı (tCO ₂)	2030 2050	2024	İklim Krizi ve Sera Gazları	
Çolakoğlu Metalurji, 2030 yılına kadar elektrik tüketiminin %35’ten fazlasını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedeflemektedir.	Enerji kullanımında yenilenebilir enerjinin payı (%)	2030	2023	Enerji Yönetimi ve Verimlilik	
Çolakoğlu Metalurji, beyaz yaka kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %25 seviyesine çıkarmayı hedeflemektedir.	Kadın çalışan oranı (%)	2030	2023	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	
Çolakoğlu Metalurji, iş sağlığı güvenliği önceliği kapsamında 2030 yılında “sıfır kaza” oranına ulaşmayı hedeflemektedir.	Kaza ağırlık oranı (%)	2030	2023	İş Sağlığı ve Güvenliği	
Çolakoğlu Metalurji, üretim tesislerinin bulunduğu Dilovası bölgesinde fırsat eşitliğini sağlayabilmek için bir spor kulübü kurarak toplumda sosyal uyumu ve adaptasyonu artırmayı ve farklı toplulukları bir araya getirmeyi hedeflemektedir.	-	-	-	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	
Çolakoğlu Metalurji, müşteri memnuniyet oranını en az %85 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir.	Müşteri memnuniyet oranı (%)	-	-	Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti	

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, günümüz için oldukça kritik bir yerededir. İklim krizi, yalnızca çevresel bir sorun olmaktan çıkmış ve iş dünyasını, finansal piyasaları ve ekonomik sistemleri doğrudan etkileyen bir risk unsuru haline gelmiştir. Bu nedenle, şirketlerin uzun vadeli sürdürülebilirliği, rekabetçiliği ve finansal performansı açısından iklim risklerini ve fırsatlarını analiz etmek zorunlu hale gelmiştir. Bu bağlamda iklim riskleri fiziksel ve geçiş riskleri olmak üzere iki kategoride incelenmektedir. Fiziksel riskler, iklim değişikliğinin sebep olduğu akut veya kronik fiziksel olayların meydana getirdiği riskler olarak tanımlanmaktadır. Geçiş riskleri ise iklim değişikliği ile mücadele kapsamında net sıfır ekonomisine geçiş sürecinde organizasyonların karşılaşabileceği yasal, itibari, teknolojik veya piyasa koşullarına bağlı meydana gelen risklerdir. İklim kriziyle mücadelede ve düşük karbon ekonomisine geçişte şirketleri bekleyen riskler olduğu kadar fırsatlar da bulunmaktadır. Bu fırsatlar enerji verimliliği gibi alanlarda maliyetleri düşürmekten ürün ve hizmetlerdeki değişikliklerle yeni pazar payları kazanmaya kadar birçok farklı şekilde meydana gelebilmektedir. Şirketler, riskleri yönetirken aynı zamanda sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek fırsatları değerlendirmelidir.

Çolakoğlu Metalurji, iklimle bağlantılı riskleri ve fırsatları proaktif bir yaklaşımla yönetmektedir. Tanımlanan riskler; Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı içerisinde bulunan Tedarik Zinciri Çalışma Grubu, İklim Eylem Planı, Operasyonel ve Enerji Verimliliği Çalışma Grubu, Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk Çalışma Grubu ile Pazarlama ve Satış Müşteri İlişkileri Çalışma Grubu'na iletilmektedir. Risklerinin tanımlanması, finansallaştırılması ve buna bağlı olarak geliştirilmesi gereken aksiyonlar çalışma grupları tarafından belirlenmektedir. Oluşturulan risk listesi, Çevre ve İklimle İlgili Finansal Risk Yönetimi Komitesi tarafından incelenerek gerekli onay süreçleri için sırasıyla Direktörler Kurulu ve Yönetim Kurulu Başkanı'na iletilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji sürdürülebilirlik risklerini tanımlarken aşağıda belirtilen konuları dikkate almaktadır;

- Çifte önemlilik analizi çıktısı olan çevresel ve sosyal konularla ilgili önemli konu listesi
- TSRS Standartları
- İklim değişikliği senaryoları (1,5°C hedef senaryosu ile en yüksek emisyon salımına neden olan ve küresel ölçekte hiçbir önlem alınmaması durumunu temsil eden senaryo SSP5-8.5 değerlendirilmiştir.)
- Tedarik ve satış sonrası süreçleri de kapsayacak şekilde oluşturulmuş önemli konu süreç haritaları
- Çevresel kaynaklara olan etki ve kaynak olarak kullanılan doğal içerikli ham maddeler
- Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri
- Mevcut ve beklenen yasal gereklilikler
- Teknolojik gelişmeler
- Piyasa beklentileri ve değişen müşteri tercihleri
- Uygulanan ISO yönetim sistemleri kapsamında tüm departmanlar tarafından tanımlanmış riskler

Risk Kategorisi		Risk Tanımlaması
Geçiş Riskleri	Regülasyon Riski	Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Denetleme Mekanizması (SKDM) içerisinde 2026 yılında başlayacak ve kademeli olarak artması beklenen karbon maliyeti veya Türkiye içerisinde oluşturulması beklenen emisyon ticaret sisteminin yaratacağı karbon maliyetleri risk olarak değerlendirilmiştir.
	Piyasa Riski	Ülkelerin ve şirketlerin küresel çapta verdiği 2030 emisyon azaltımı ve 2050 karbon nötr taahhütleri, şirketlerin ham madde tercihlerinde değişikliklere sebep olacaktır. Çolakoğlu Metalurji, mevcut operasyonlarında rakiplerine karşı avantajlı durumda olduğu EAF üretim modeli ve ham madde olarak kullandığı hurda metale artacak talebi ve bunun yaratacağı tedarik zinciri kesintilerini ve maliyet artışını risk olarak değerlendirmektedir.
Fiziksel Riskler	Akut Risk	IPCC AR 6 raporu, SSP 5- 8,5 senaryosuna göre Çolakoğlu Metalurji'nin içinde faaliyet gösterdiği Akdeniz havzası iklim değişikliğinden en yüksek etkilenme potansiyeli taşımaktadır. Artması beklenen aşırı hava olaylarının Şirket fabrikasına, limanına ve azot tesisine verebileceği tüm zararlar risk kapsamında değerlendirilmiştir.
Ürün ve Hizmetler	Fırsat	Çolakoğlu Metalurji demir çelik endüstrisinde emisyon değerleri en düşük yöntemlerden biriyle üretim yapmaktadır. Dünya ortalamasında BOF teknolojisi ile üretilen tCO ₂ /ton demir oranı 2,21 iken, Şirket'in de kullandığı EAF teknolojisi ile üretimde bu oran 0,5 seviyesine düşmektedir. Çolakoğlu Metalurji'nin verimlilik odaklı yaklaşımları sayesinde tCO ₂ /ton demir oranı 0,34 olarak hesaplanmıştır. Mevcut durumda dünya ortalamasının çok altında bir emisyon değeri ile üretim yapıyor olması, piyasanın yeni gelişen karbon regülasyonlarına karşı Çolakoğlu Metalurji'yi tercih edilen tedarikçi durumuna getirmiştir. Sıfır karbon hedefi için strateji ve yatırım planlarını sürdüren Şirket bu talebin daha da artmasını beklemektedir.

Sorumlu

Üretim



İklim Krizi ve Sera Gazları → 25

Ham Madde ve Kaynak Kullanımı → 30

Enerji Yönetimi ve Verimlilik → 31

Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm → 34

Su Yönetimi → 36

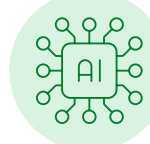
Hava Kalitesi → 37

Ekosistem ve Biyoçeşitlilik → 38

Dijital

Dönüşüm

Projeleri



İklim Krizi ve Sera Gazları

Karbon Hesaplama Yazılımı:

Farklı kaynaklardan (ERP ve süreç yazılımları) verileri otomatik olarak farklı standartlardaki emisyonların hesaplanmasını sağlayacaktır. Ayrıca regülasyonları güncel tutarak hataları revize edecektir. Bununla birlikte sürdürülebilirlik raporlamasının içerik oluşturulmasında süreç iyileştirmesi sağlayacaktır.

Ham Madde ve Kaynak Kullanımı

Yapay Zekâ Destekli Ham Madde Kalite Analizi:

Ham madde kalitesine göre optimum girdi düzenlemesi sayesinde hem verimlilik artışı hem de emisyon azaltımı sağlamaktadır.

Hurda Görüntüleme Projesi:

Girdi kontrolü otomasyonu ile ham madde kalitesinin iyileştirilmesine ve doğru hurda karışımının sağlanmasına fayda sağlayacaktır.

Yapay Zekâ Destekli Hurda Analizi:

Hurda alımlarında eksperler tarafından yapılan analiz süreçlerini, görüntü işleme ve yapay zekâ teknolojileriyle otomatikleştirmeyi amaçlamaktadır

Enerji Yönetimi ve Verimlilik

Veri Analizi: Tüm ürün çeşitliliklerine göre optimum verilerin toplanmasını ve süreç verimliliğinin artırılmasını sağlamaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Veri Analizi:

Toplanan tüm verilerin değerlendirilmesini ve verimlilik analizinin çıkarılmasını sağlamaktadır

Sıcaklık Optimizasyonu (Superheat):

Tüm süreçlerdeki sıcaklık optimizasyonu ile enerji tüketiminde iyileştirme sağlamaktadır.

Süreç Optimizasyonu

Endüstriyel Kablosuz Ağ (Wi-fi) Projesi: Üretim tesisleri ve depo alanlarında erişilebilirliği artırmak amacıyla hayata geçirilen proje; mobil cihaz entegrasyonu, gerçek zamanlı veri toplama, uzaktan erişim ve gelişmiş güvenlik özellikleriyle operasyonel verimliliği artırmayı hedeflemektedir.

Gerçek Zamanlı Konum Takip Sistemi (Real Time Location System (RTLS)):

Makine ekipmanlarının ve iş makinelerinin canlı takibinin yapılmasını ve elde edilen verilerle olası arızaların veya bakım gereksinimlerinin önceden tespit edilmesini sağlamaktadır.

Çevrimiçi Yüzey Kontrol Sisteminin Modernizasyonu:

Sıcak haddeleme hattında mevcut yüzey denetim sistemi, daha yüksek çözünürlüklü ve yapay zekâ destekli bir versiyonla güncellenmiştir. Bu sayede yüzey hatalarının gerçek zamanlı tespiti hassasiyet kazanmıştır.

Laboratuvar Dijital İzleme Sistemi (LDIS):

Test süreçlerini dijitalleştirmek ve insan hatasını azaltmak amacıyla hazırlanan projenin, kavramsal tasarımı yazılmış ve onaylanmıştır. Proje çalışmaları 2025 yılında başlatılıp finalize edilecektir.

Gerçek Zamanlı Veri Aktarımı (Ontime):

Ontime dijital saha platformu; güvenlik, verimlilik, yetki, İSG, çeviklik ve konsolidasyon başlıklarında kurumsal kaynakların yönetim ve denetimini sağlayarak, gerçek zamanlı veri aktarımı ile Datalake ortamında yapay zekâ ve veri analitiği uygulamaları aracılığıyla süreçsel iyileşme ve verimlilik artışı hedeflemektedir.

DNAİ:

Şirketin dijital dönüşüm yol haritasının çıkarılması ve dijital bakış açısının netleşmesi için yapılacaktır.

Destekleyici Dijital Araçlar

Kalite Doküman Yönetim Sistemi (Quality Document Management System (QDMS)):

Tüm yönetim sistemlerinin merkezi bir dijital altyapıya taşınmasını sağlamış ve basılı çıktı ihtiyacını ortadan kaldırmıştır. Aynı zamanda tüm kullanıcıların erişimini kolaylaştırarak onay mekanizmasının hızlanmasını ve bilgi edinilmesini sağlamıştır.

Varlık Bilgi Yönetim Sistemi (Asset Information Management):

Fabrikanın sanal modelinin çıkarılarak, sensör verileri, süreç ve ekipman dokümanları ile desteklenerek makine öğrenmesi ve yapay zekâ ile verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

İklim Krizi ve Sera Gazları

İklim krizi, çağımızın en önemli küresel sorunlarından biri olarak çevresel, ekonomik ve sosyal sistemler üzerinde derin etkiler yaratmaktadır. Çolakoğlu Metalurji, bu krizi yapısal bir dönüşüm gerektiren bir gerçeklik olarak ele almakta; faaliyetlerini iklim değişikliğine uyum ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedefleri doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu kapsamda; Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere ulusal ve uluslararası çevre düzenlemeleri yakından takip edilmekte, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi ticari etkisi yüksek uygulamalara yönelik operasyonel ve yönetsel hazırlıklar yürütülmektedir. İklimle bağlantılı risklerin azaltılması, fırsatların değerlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratılması için; enerji verimliliği, emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve kaynak verimliliği alanlarında somut adımlar atılmakta, tüm süreçlerde çevresel sürdürülebilirlik esas alınmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirliği temel iş ilkelerinden biri olarak benimseyen Çolakoğlu Metalurji, faaliyetlerinin doğa üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla güçlü bir çevre yönetim sistemi uygulamaktadır. Çevre yönetim sistemini, ISO 14001 standardı ile uyumlu bir şekilde yürütmekte; hava, su ve toprak üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerin en aza indirilmesini hedeflemektedir.

Çolakoğlu Metalurji Çevre Yönetimi Politikası kapsamında; atıkların azaltılması, kaynakların verimli kullanımı, ileri dönüşüm uygulamaları ve doğal varlıkların korunması yönünde sürdürülebilir projeler hayata geçirmiştir. Bu doğrultuda, 2024 yılı içerisinde çevre odaklı teknolojilere yapılan yatırımlar artırılmış; süreç iyileştirmeleri ve dijital izleme sistemleriyle çevresel performans göstergelerinde ilerleme sağlanmıştır

Çolakoğlu Metalurji, iş süreçlerindeki sürekli gelişim ve iyileştirme çalışmaları ile operasyonel verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda, proaktif bir yaklaşımla paydaşlarından gelen yenilikçi proje fikirlerini, müşteri talep ve önerilerini dikkate alarak stratejik hedefleriyle uyumlu projeler geliştirmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, bünyesinde bulundurduğu alanında uzman çalışanlar ve kullandığı teknolojik ekipmanlar sayesinde yüksek verimlilikte üretim yapmaktadır. Çolakoğlu Metalurji'nin operasyonel verimliliği artırmak için benimsediği stratejiler arasında; üretim süreçlerinin sürekli izlenmesi ve optimize edilmesi, enerji verimliliği projelerinin artırılması, atık yönetimi ve süreç iyileştirmesi bulunmaktadır. Bu stratejiler, şirketin maliyetlerini düşürmesine, çevresel etkileri azaltmasına ve müşteri memnuniyetini artırmasına olanak tanımaktadır.

İlerleyen yıllarda gerçekleştirilmek üzere bütçesi onaylanan projeler arasında en önemlisi, Manyetik Karıştırıcı projesidir. Ark ocağında gerçekleştirilecek bu manyetik karıştırıcı uygulamasıyla verim artışı sağlanacak, buna bağlı olarak üretim artırılacaktır. Manyetik karıştırıcı, metalleri daha homojen bir şekilde karıştırarak üretim kalitesini yükseltecek ve işlem sürelerini kısıltacaktır. Ayrıca, bu teknoloji, enerji kullanımını optimize ederek operasyonel maliyetleri düşürecek ve karbon ayak izini azaltacaktır.

İklim Değişikliği ve Sera Gazları odağında yürütülen çalışmalar kapsamında, Türkiye'de yürürlükte olan Sera Gazı Emisyonları Yönetmeliği çerçevesinde emisyonlar 2015 yılından bu yana her yıl hesaplanmakta ve Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlar aracılığıyla doğrulanmaktadır. Buna ek olarak; Çolakoğlu Metalurji, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yer alan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kurallarına uygun olarak raporlama yapmaktadır. Gömülü emisyonların takibi için tedarikçiler ile yakın iş birliği içinde çalışılarak gerekli verilerin toplanması ve emisyon yoğunluklarının düşürülmesi konusunda iletişime geçmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, yasal yönetmeliklerin yanı sıra değer zincirindeki tüm emisyonları kapsamlı bir şekilde yönetmek amacıyla Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını ISO 14064-1 Standardı'na uygun olarak hesaplamakta ve doğrulamaktadır. Ayrıca, ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları ISO 14067 Standardı çerçevesinde yapılmakta ve Çevresel Ürün Beyanları (EPD) hazırlanarak paydaşlara şeffaf şekilde sunulmaktadır.

%95
operasyonel verimlilik

Çolakoğlu Metalurji'nin üretim tesisleri, %95 değerinde operasyonel verimlilik ile sektör ortalamasının üstünde çalışmaktadır. Bu yüksek verimlilik oranı, şirketin operasyonel süreçlerdeki mükemmeliyetçi yaklaşımını ve teknolojik yatırımlarını yansıtmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji'nin temel faaliyet alanı olan çelik üretiminden kaynaklanan emisyonlar her yıl düzenli olarak hesaplanmaktadır.

Sera Gazı Emisyon Miktarı (tCO₂e)

	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2021	517.306	751.981	5.768.728
2022	493.054	725.777	2.821.709
2023	495.035	748.514	4.552.599
2024	566.519	806.969	4.630.955*

* 2024 yılındaki emisyon artışı; 2023'te kapasite artırım projesi kapsamında devreye alınan ikinci tav fırınından kaynaklanmakta olup, piyasa koşulları nedeniyle yeterli üretim artışı sağlanamadığından emisyon seviyesi yüksek görünmektedir.



Çevre Yönetimi Politikası'na
buradan ulaşabilirsiniz.

Demir çelik sektörü, üretim süreçlerinde kullanılan ham maddelerin karbon yoğunluğundan da etkilenmektedir. Çolakoğlu Metalurji'nin Kapsam 3 emisyonları; doğrudan üretim süreçlerinden değil, tedarik zincirinde yer alan ham maddelerin gömülü emisyonlarından kaynaklanmaktadır. Bu emisyonlar, özellikle yüksek karbon içeriğine sahip demir cevheri, hurda metal ve diğer yardımcı malzemelerin tedarik süreçlerinden ortaya çıkmaktadır.

Kapsam 3 emisyonlarının üretim sınırları dışında yer alması, bu alanlardaki kontrol yeteneğini sınırlasa da Çolakoğlu Metalurji, ham madde tedarik süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerini önceliklendirerek gömülü emisyonları azaltmaya yönelik adımlar atmaktadır. Bu kapsamda, daha düşük gömülü emisyonu sahip ham maddelerin tercih edilmesi ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik uygulamalarına uyum sağlaması, bu çabaların temel unsurlarını oluşturmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji; üretim süreçlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ayrıntılı bir şekilde analiz ederek, ürün bazlı karbon yoğunluğunu azaltmayı ve düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmayı amaçlamaktadır. Üretilen her bir ton ürün için hesaplanan sera gazı yoğunluğu, bu geçişin önemli bir göstergesi olup, süreçlerdeki iyileştirme alanlarını belirlemede temel bir araç olarak kullanılmaktadır.

Sera gazı emisyonlarının kapsamlı ve titizlikle takip edilmesi, hesaplamaların doğruluğunun sağlanması ve tarafsız kuruluşlar tarafından doğrulanması, belirlenmiş hedeflere ulaşabilmek ve düşük karbon ekonomisine geçiş için büyük önem taşımaktadır. Çolakoğlu Metalurji, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini titizlikle yürütmektedir. Demir çelik sektörü, karbon emisyonları açısından önemli bir paya sahiptir. Bu nedenle, sektörümüzün sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlaması için düşük karbon ekonomisine geçiş büyük bir gereklilik haline gelmiştir.



Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Stratejisi

Çolakoğlu Metalurji'nin düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisinin merkezinde, düşük karbon ayak izine sahip üretim süreçleri yer almaktadır. Çolakoğlu Metalurji, üretim süreçlerinde Elektrik Ark Ocağı (EAF) teknolojisi kullanmakta olup, bu teknoloji sayesinde Kapsam 1 emisyonları, sektör ortalamasına kıyasla daha düşük seviyelerde gerçekleşmektedir. EAF yöntemi, geleneksel Yüksek Fırın-Bazık Oksijen Fırını (BF-BOF) teknolojisine göre çelik üretiminde daha az karbon emisyonuna sebep olan bir üretim şeklidir. Bu doğrultuda geliştirilen strateji dört ana başlık altında yapılandırılmıştır;

1. Ham Madde ve Operasyon Verimliliği

Demir çelik sektöründe düşük karbon ekonomisine geçişin en kritik bileşenleri arasında ham maddelerin sürdürülebilir şekilde kullanımı ve tedariki ile operasyonel verimliliğin yükseltilmesi yer almaktadır. Ayrıca, üretim süreçlerinin optimize edilmesi, enerji ve malzeme kullanımının etkin yönetimi de operasyonel verimliliği artırarak karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, ham madde verimliliğini artırarak ve atıkları minimize ederek çevresel etkilerini azaltmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda hurda verimliliğinin artırılmasına ve ham madde tedarik süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanmasına önem vermektedir.

Demir hurdası düşük karbonlu ve döngüsel ekonomiye geçişte sektör için en stratejik kaynak olarak kabul edilmektedir. Çolakoğlu Metalurji de bu kaynağı en yüksek düzeyde temin edebilmek için çeşitli projeler geliştirmektedir.

2. Enerji Verimliliği

Enerji verimliliği, demir çelik sektöründe karbon emisyonlarını azaltmanın en etkili yollarından biridir. Çolakoğlu Metalurji, enerji verimliliğini artırmak amacıyla üretim süreçlerinde yenilikçi teknolojiler ve modern enerji yönetim sistemleri kullanmaktadır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji yoğunluğunu sürekli olarak izleyen ve optimize eden Çolakoğlu Metalurji, enerji verimliliği projeleri ile enerji tüketimini ve maliyetlerini azaltmayı hedeflemektedir.

Bu hedefler doğrultusunda enerji kaynaklarını daha verimli kullanarak, üretim süreçlerindeki enerji tüketimini minimize etmeye odaklanmaktadır.

3. Yenilenebilir Enerji

Çolakoğlu Metalurji, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak karbon emisyonlarını azaltmayı ve çevresel sürdürülebilirliği artırmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, Çolakoğlu Metalurji, 2030 yılına kadar elektrik tüketiminin %35'ten fazlasını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedeflemektedir. Ayrıca 2030 yılı sonuna kadar elektrik ihtiyacının en az 150 MW'ını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedeflemektedir.

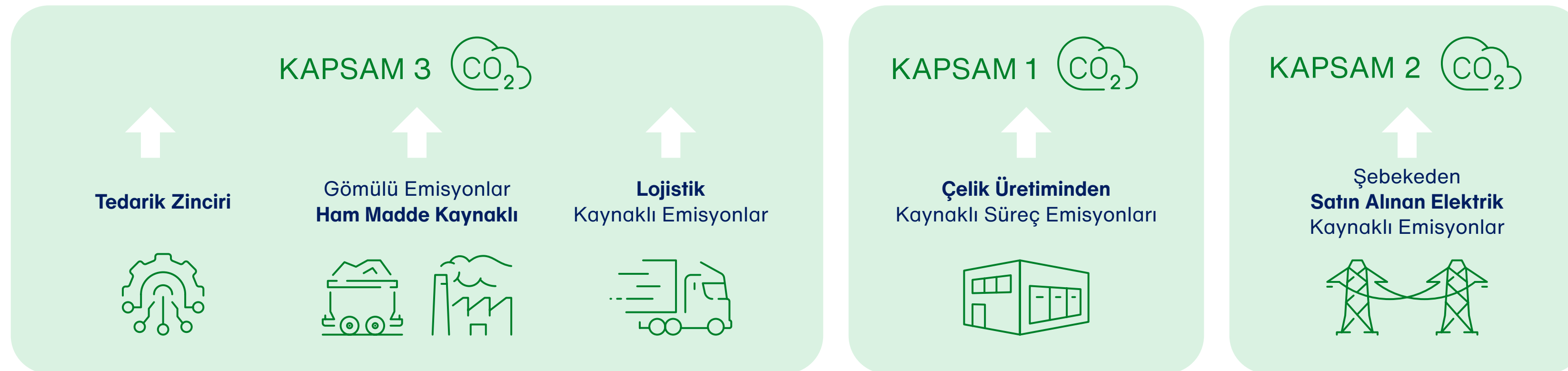
4. Tedarik Zinciri Yönetimi

Düşük karbon ekonomisine geçişte tedarik zincirinin sürdürülebilirlik kriterlerine göre yeniden yapılandırılması, üretim süreçlerinin çevresel etkilerini azaltmada önemli bir rol üstlenmektedir. Bu doğrultuda, Çolakoğlu Metalurji tedarik zinciri yönetimini sadece ekonomik değil aynı zamanda çevresel ve iklim temelli riskleri de kapsayacak şekilde ele almaktadır.

Ham madde tedarikinin sürekliliği ve kalitesinin korunması amacıyla, kaynağından temin altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. İklim değişikliğinin neden olduğu belirsizlikler ve kaynak riskleri dikkate alınarak tedarik zinciri yapısı iklim dirençli hale getirilmekte, tedarik rotaları çeşitlendirilmekte ve alternatif kaynaklara erişim stratejileri geliştirilmektedir.

Özellikle hurda temini süreçleri, düşük karbonlu üretim yaklaşımının merkezinde yer almakta ve bu doğrultuda atık metalin yeniden ekonomiye kazandırılması için çeşitli iş birlikleri ve projeler hayata geçirilmektedir. Çolakoğlu Metalurji, döngüsel ekonomi anlayışı çerçevesinde tedarikçilerle sürdürülebilir hurda yönetimi sistemleri kurmakta; böylece hem ham madde verimliliğini artırmakta hem de çevresel etkilerini azaltmaktadır.

Ayrıca, Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması hedefi doğrultusunda, tedarik zincirindeki karbon ayak izi izlenmekte ve iyileştirme alanları belirlenmektedir. Bu kapsamda, tedarikçi seçim süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerine daha fazla önem verilmekte, iş ortaklarının çevresel performansları değerlendirilmekte ve uzun vadeli iş birlikleri sürdürülebilirlik temelli olarak şekillendirilmektedir.



Ham Madde ve Operasyon Verimliliği

- Yüksek kaliteli hurda kullanımının artırılması ile verimin yükseltilmesi
- Ham madde girdi dengesi ile karbon girdisinin azaltılması
- Düşük karbon içerikli alternatif ham madde kullanımı
- Dijitalizasyon ile detaylı veri temini ve takibi
- Yapay zekâ ile modelleme (Süreç Optimizasyonu)
- Alternatif geri dönüştürülmüş karbon kaynakları ile çelik üretimi
- Kimyasal enerji ihtiyacının alternatif kaynaklar ile dengelenmesi

Yenilenebilir Enerji

- GES/HES/RES yatırımları ile elektrik ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması
- Yatırımlar tamamlanana kadar ikili anlaşmalar ile yenilenebilir elektrik satın alma
- Tesislerde çatı GES kurulumu ve diğer atıl enerjilerin değerlendirilmesi projeleri ile iç kaynakların yönetimi

Enerji Verimliliği

- Kapsamlı enerji verimliliği etüt çalışmaları sonucu projelerin hayata geçirilmesi ile enerji tüketiminin düşürülmesi
- Çelikhanede ergitme süresini kısaltan projeler ile elektrik tüketiminin düşürülmesi
- Atık ısı geri kazanım projeleri ile üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıl enerjilerin kazanımı
- Dijitalizasyon projeleri ile süreçlerin detaylı takibi, veri analizi ve sonucunda enerji tüketimlerinin kontrol altına alınması

Tedarik Zinciri Yönetimi

- Ham madde sürekliliğinin sağlanması ve ham madde kalitesinin artırılması adına kaynağından temin altyapısının oluşturulması
- Ham madde temininin devamlılığının sağlanması yönünde iklim kaynaklı riskler de göz önünde bulundurularak yeniden yapılanması
- Tedarik zincirinin Kapsam 3 emisyonları da dikkate alınarak yeniden şekillendirilmesi



Dekarbonizasyon Yol Haritası

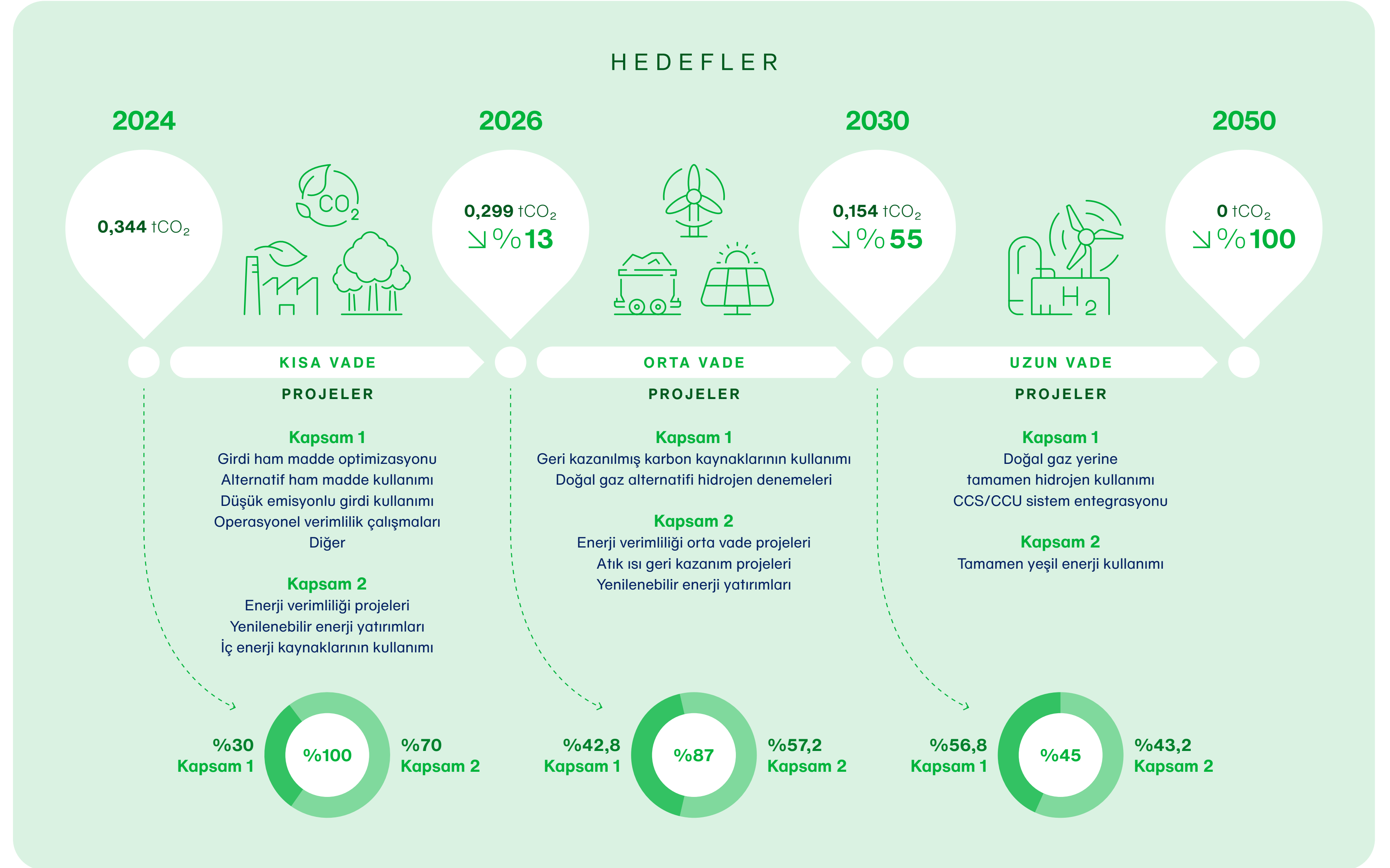
Çolakoğlu Metalurji, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet gücünü korurken, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik somut adımlar atmakta ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik ara hedefler belirlenmiş ve uzun vadeli bir dekarbonizasyon yol haritası oluşturulmuştur.

Bu hedefler doğrultusunda, 2023 yılı sonunda kapsamlı bir strateji ve eylem planının geliştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmış olup, uygulamaya dönük proje geliştirme süreçleri halen devam etmektedir.

Dekarbonizasyon stratejisi; üretim süreçlerine yenilikçi ve düşük karbonlu teknolojilerin entegre edilmesi, enerji verimliliği yatırımlarının artırılması, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi çok boyutlu bir yaklaşımı içermektedir.

Ayrıca, atık yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi ve karbon emisyonlarını azaltıcı teknolojik çözümlerin hayata geçirilmesi de bu stratejinin temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Bu unsurlar doğrultusunda, Çolakoğlu Metalurji 2030 yılına kadar Kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmayı hedeflemektedir. 2050 Net Zero hedefi doğrultusunda yürütülen tüm bu çalışmalar, Çolakoğlu Metalurji'nin çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusundaki taahhüdünü ve sürdürülebilir bir gelecek yaratma vizyonunu yansıtmaktadır.

Çevresel etkilerin azaltılması hedefiyle yürütülen çalışmalar kapsamında, nihai ürünlerin yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel performansını şeffaf biçimde belgeleyen Çevresel Ürün Beyanı (EPD) sertifikaları alınmıştır. Bu belgeler, sürdürülebilir üretim yaklaşımının somut bir göstergesi olarak uluslararası düzeyde kabul görmekte; ürünlerin çevresel etkilerinin güvenilir, karşılaştırılabilir ve doğrulanabilir verilerle sunulmasını sağlamaktadır.



Ham Madde ve Kaynak Kullanımı

Çolakoğlu Metalurji, üretim süreçlerinde kullandığı ham maddeleri verimli, sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi stratejik önceliklerinden biri olarak görmektedir. Demir cevheri, hurda çelik ve alaşım elementlerinin temininde çevresel ve sosyal etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmekte; tedarik zincirinde şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleri gözetilmektedir. Özellikle hurda çelik kullanım oranının artırılmasıyla hem doğal kaynak tüketimi azaltılmakta hem de döngüsel ekonomi yaklaşımına katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ham madde seçiminde enerji yoğunluğu düşük, geri dönüştürülebilir ve çevresel etkileri minimize eden kaynaklara öncelik verilmektedir.

Kaynak kullanımında ise enerji, su ve yardımcı malzemelerin etkinliği titizlikle takip edilmektedir. Sürekli iyileştirme çalışmalarıyla üretim süreçlerinde kaynak verimliliği artırılmakta, kayıpların azaltılması için dijitalleşme ve otomasyon projeleri hayata geçirilmektedir. Deniz suyu kullanım oranının artırılması, tatlı su tüketiminin azaltılması ve enerji yoğunluğu düşük süreçlere yönelim, kaynak yönetiminin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Böylece Çolakoğlu Metalurji, hem ulusal mevzuat hem de uluslararası sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda sorumlu hammadde ve kaynak kullanımıyla çelik sektöründe düşük karbonlu ve verimli üretim hedeflerine adım adım ilerlemektedir.



Enerji Yönetimi ve Verimlilik

Demir çelik endüstrisinde enerji yönetimi kritik bir öneme sahiptir. Sürdürülebilir bir gelecek anlayışı ile çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik adımların atılması gerekmektedir. Bu sebeple enerji verimliliği ve çevre odaklı üretim süreçlerinin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

Hem Türkiye hem de Çolakoğlu Metalurji'nin karbon salımı azaltma hedeflerine bağlı olarak enerji tüketiminin azaltılmasıyla verimliliğinin artırılması ve fosil kaynakların yerine yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme ihtiyacı, sektörel bazda ciddi bir değişim ve dönüşüme öncülük etmektedir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonuna sahip bir şirket olan Çolakoğlu Metalurji, enerji politikasında ifade ettiği ilkelerine uyum içerisinde faaliyetlerini yürüterek süreçlerde iyileştirmeler yapmaktadır. Çolakoğlu Metalurji, şirket değerleri ve iş stratejisi kapsamında toplam enerji tüketimini azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımına öncelik vermektedir.

Çolakoğlu Metalurji, enerji tüketimlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesini etkin bir enerji yönetim sisteminin temel gerekliliği olarak görmektedir. Bu bağlamda şirketimize ait tesislerdeki enerji kaynaklarının tüketimleri izleme sistemleriyle takip edilerek enerji tüketim verileri analiz edilmekte ve enerji performansı değerlendirilmektedir.

Enerji İzleme Sistemi kapsamında elektrik, doğal gaz ve hava tüketimleri izlenmekte ve Seviye2 Raporlama Sistemi ile çelikhane, sıcak sac haddehanesi, çubuk haddehanesi ve yardımcı işletmelerin tüketim verileri detaylı olarak raporlanabilmektedir.

Elektrik

- 154 KV seviyesindeki satışa esas asıl ve kontrol sayaçları (otomatik sayaç okuma sistemi (OSOS))
- Fabrika için elektrik dağıtım sistemi için enerji izleme sistemi mevcuttur.

Doğal Gaz

- Satış esasına dayalı sayaçlar uzaktan okuma sistemi
- Tesis bazlı doğal gaz tüketimleri için enerji izleme sistemi

Hava

- Tesis bazlı hava tüketimleri için enerji izleme sistemi

Seviye2 Raporlama Sistemi



Enerji Politikası'na
buradan ulaşabilirsiniz.

Enerji Tüketimi ve Yoğunluğu

Demir çelik sektörü, yüksek enerji ihtiyacı olan bir sektördür. Demir çelik üretim süreçlerimizde kullanılan enerji türleri elektrik, doğal gaz, antrasit, motorin ve LPG'dir.

Demir çelik tesislerimizin elektrik enerjisi ihtiyacının önemli bir kısmı kendi elektrik üretim tesislerimizden karşılanmaktadır.

Enerji Tüketimi (kWh)

2021		3.450.640.853
2022		3.230.721.740
2023		3.325.676.917
2024		3.628.955.223

Enerji Tüketimi (GJ)

2021		12.425.137
2022		11.633.247
2023		11.975.164
2024		13.067.215

Yakıt Tüketimi (%)

Fabrika Elektrik Tüketimi

2023		53,2
2024		50,0

Motorin

2023		0,6
2024		0,6

Doğal Gaz

2023		40,7
2024		42,0

Antrasit

2023		5,5
2024		7,4

LPG

2023		0,003
2024		0,002

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde takip edilen en önemli enerji performans göstergelerinden bir tanesi de enerji yoğunluğudur. Enerji yoğunluğumuzu her yıl istikrarlı bir şekilde iyileştirmekteyiz.

Enerji Yoğunluğu (kWh/TL)

2021		0,1354
2022		0,0688
2023		0,0542
2024		0,0410

Enerji Yoğunluğu (GJ/ton nihai ürün)

Enerji Tüketimi (GJ)

2021		12.425.137
2022		11.633.247
2023		11.975.164
2024		13.067.215

Ton Çelik

2021		2.753.484
2022		2.604.062
2023		2.546.326
2024		2.519.230

Enerji Yoğunluğu (GJ/ton çelik)

2021		4.5125
2022		4.4673
2023		4.7029
2024		5.1870*

* 24 yılındaki enerji yoğunluğu artışı, 2023'te kapasite artırım projesi kapsamında devreye alınan ikinci tav fırınından kaynaklanmakta olup, piyasa koşulları nedeniyle yeterli üretim artışı sağlanamadığından enerji yoğunluğu yüksek görünmektedir.

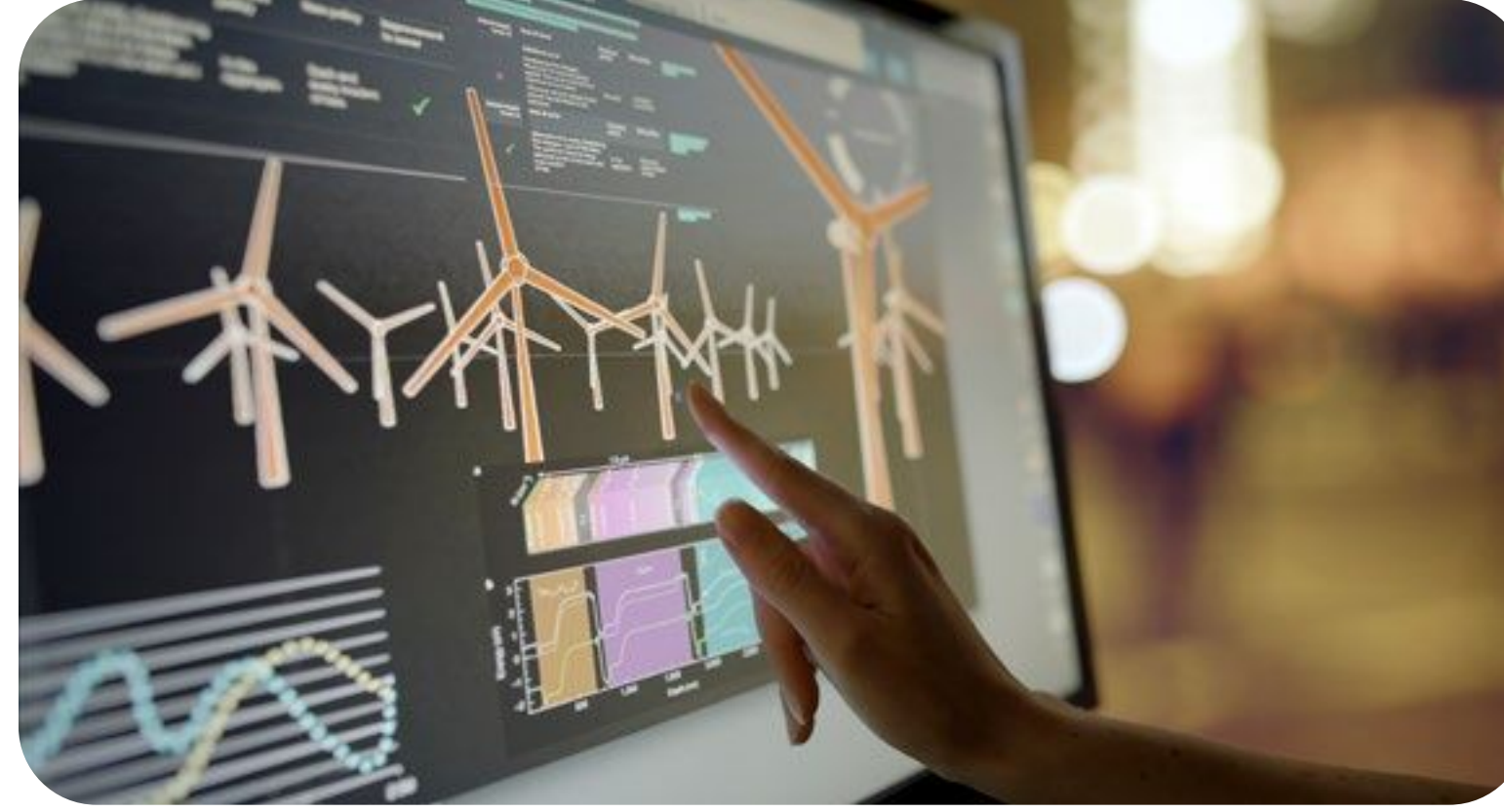
Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Yenilenebilir enerjiye geçiş, demir çelik sektörünün düşük karbon ekonomisine adaptasyonunda önemli bir rol oynamaktadır. Çolakoğlu Metalurji, 2030 karbon hedefleri doğrultusunda enerji üretiminde fosil yakıt kullanımını tamamen sona erdirmeyi, fosil yakıt yerine daha düşük emisyonlu veya yenilenebilir kaynaklara geçiş yapmayı planlamaktadır. Bu dönüşüm, enerji tüketiminde karbon ayak izini önemli ölçüde azaltacak ve şirketin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacaktır.

- GES/HES/RES yatırımları ile elektrik ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması
- Yatırımlar tamamlanana kadar ikili anlaşmalar ile yenilenebilir elektrik satın alma
- Tesislerde çatı GES kurulumu ve diğer atıl enerjilerin değerlendirilmesi projeleri ile iç kaynakların yönetimi

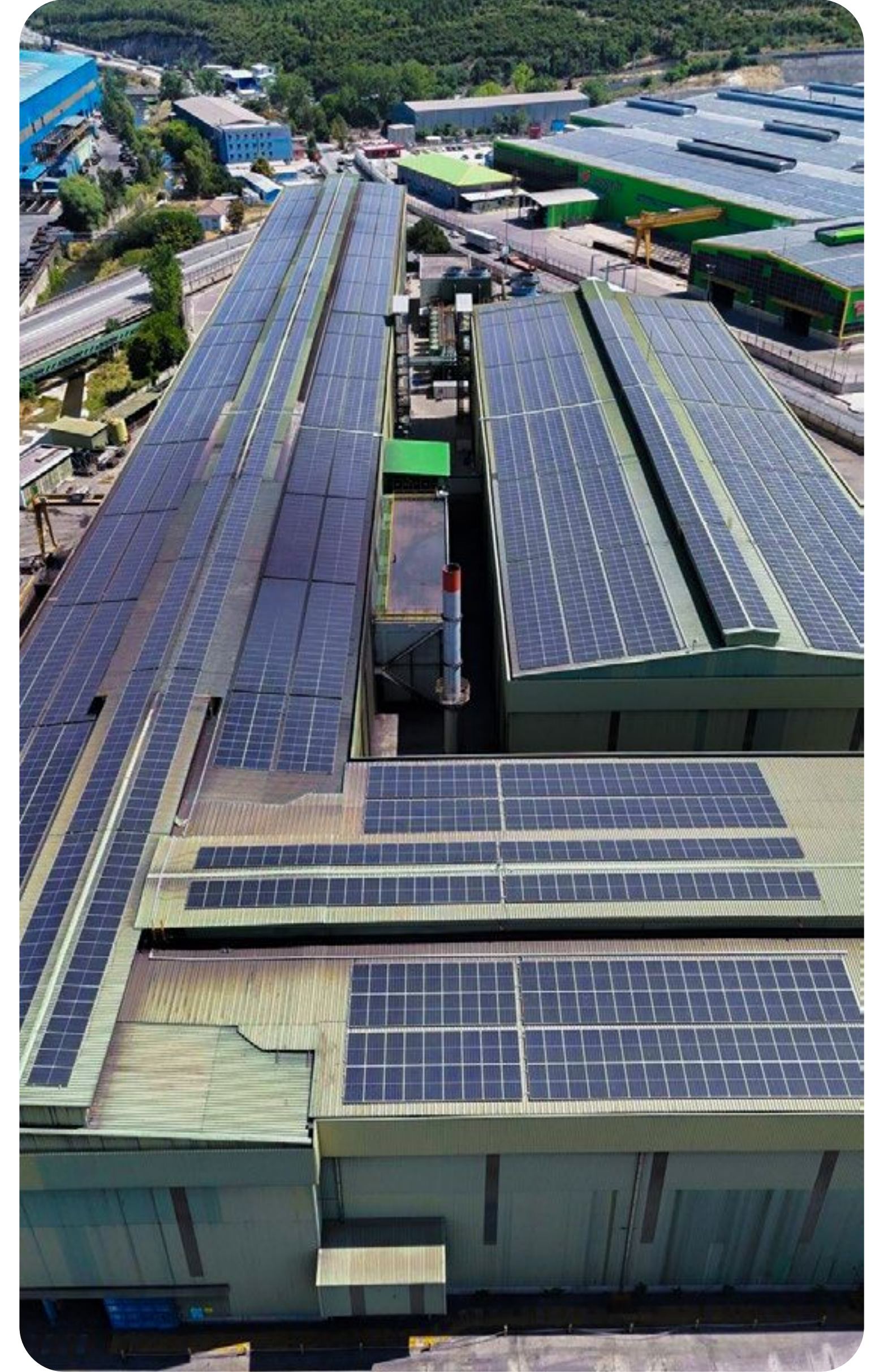
CBAM uygulamasının başlaması, ETS'nin oluşturulması hem ülke hem de kurumsal karbon düşürme hedeflerine bağlı olarak enerji tüketimlerinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve fosil kaynaklar yerine yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme ihtiyacı sektörel olarak önemli bir değişim ve dönüşümü gerektirecektir. Bu kapsamda; Çolakoğlu Metalurji, 2030 yılına kadar elektrik tüketiminin %35'ten fazlasını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedeflemektedir.

Buna ek olarak, yenilenebilir enerji kullanımında bir adım daha atarak 2024 yılında 2,1 MWp kurulu gücündeki Çubuk Haddehanesi Çatı GES kurulumu için çalışmalara başlanmıştır.



Çolakoğlu Metalurji, 2030 yılına kadar elektrik tüketiminin %35'ten fazlasını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedeflemektedir.

2024 yılında 2,1 MWp kurulu gücündeki Çubuk Haddehanesi Çatı GES kurulumu için çalışmalara başlanmıştır.



Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm

Çolakoğlu Metalurji, atık yönetiminde belirlediği hedefler ve aldığı aksiyonlarla döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

Doğru atık yönetimi, hem doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkiyi azaltmakta hem de döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Ürünün yaşam döngüleri boyunca atık oluşumunu sistematik olarak azaltmayı hedefleyen döngüsel ekonomi anlayışı, doğal kaynak ve enerji kullanımıyla birlikte iş gücünü de minimize ederek israfın önüne geçmektedir.

Çeliğin %100 geri dönüştürülebilir, sürdürülebilir bir malzeme olması nedeniyle çelik üretim tesisleri döngüsel ekonominin önemli bir parçasıdır. Ana ham maddesi demir çelik hurdası olan ve elektrikli ark ocağı ile çeliği tekrar geri kazanan Çolakoğlu Metalurji, döngüsel ekonomiye ve ülke ekonomisine fayda sağlamaktadır.

Tüm üretim süreçlerinde doğal kaynak kullanım oranını azaltmak, üretim atıklarının başka sektörlerde alternatif ham madde ya da yan ürün olarak kullanılmasını sağlamak, üretim süreçlerinde bu doğrultuda malzeme seçimi yapmak ve oluşan atıklarda geri dönüşümü artırmak Çolakoğlu Metalurji'nin sürdürülebilirlik yönetim anlayışının önemli unsurlarıdır. Bu bağlamda şirket, ham madde ve doğal kaynak kullanımı, geri kazanım ve verimlilikle ilgili hedef KPI'lar ve bu hedeflere ulaşmak için aksiyonlar belirlemektedir.

Demir çelik sektöründe süreç kaynaklı atıkların başka bir sektörde ham madde olarak kullanılması konusunda sektörde önemli gelişmelere liderlik eden Çolakoğlu Metalurji, kurucuları arasında yer aldığı geri dönüşüm lisanslı Marzinc Marmara Geri Kazanım A.Ş. firması aracılığıyla tehlikeli atık sınıfında yer alan baca tozunun geri kazanılmasını sağlamaktadır. Ayrıca, operasyon kaynaklı cüruf, tufal, uçucu kül gibi atıkların döngüsellikliğini sağlamak adına sektör derneğinin yürüttüğü birçok projenin de başlatıcısıdır.

Tümü temel seviye “Sıfır Atık Belgesi”ne sahip olan Çolakoğlu Metalurji tesislerinde atık toplama noktaları mevcuttur. Kaynağında ayrılarak toplanan atıklar mevzuata uygun olarak geri kazanım tesislerine gönderilmektedir.

Çalışanlarda çevre farkındalığını artırmayı amaçlayan Çolakoğlu Metalurji; sıfır atık, atıkların sınıflandırılması, kaynağında ayrı toplanması ve geri kazandırılması konularında düzenli aralıklarla çevre eğitimleri vermektedir. Belirli dönemlerde yapılan saha denetimleri ile atık ayrıştırma uygulamaları kontrol edilmekte, kontroller sonucu tespit edilen uygunsuzlukların kök neden analizleri yapılarak olumsuz durumların giderilmesi için gerekli olan düzeltici ve önleyici aksiyonlar belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üretim tesislerinde iş bölümlerinin performans karnelerinde yer alan bir gösterge olan atıkların kaynağında ayrıştırılmasına ilişkin uygunsuzlukların zamanında giderilmesi ve bu uyumun tüm tesislerde %100 olması beklenmektedir. Ayrıca, tüm süreçlerde çevre ile ilgili dikkat edilmesi gereken hususlar Çevre Yönetimi Mühendisleri tarafından kontrol edilerek belgelenmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, atık miktarlarını azaltmaya yönelik önemli adımlar atmaktadır. Bu bağlamda şirket, çelikhane ve sıcak sac haddehanesi, çubuk haddehanesi ve enerji üretim tesisi için birim üretim başına düşen atık miktarını düşürmeyi hedeflemektedir.



Tehlikeli Atık Miktarı (kg/ton ürün)

Çelikhane ve Sıcak Sac Haddehanesi

2021	9.579
2022	9.589
2023	8.515
2024	8.081

Çubuk Haddehanesi

2021	0,0364
2022	0,0335
2023	0,0325
2024	0,0493

Enerji Santrali Kişi Başına Oluşan Kontamine Atık Miktarı (kg/kişi)

2021	237,26477
2022	148,87324
2023	144,93956
2024	64,19

Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)

2021	9.285,35
2022	8.886,23
2023	7.097,42
2024	6.125,22

Geri Kazanılan Atık Miktarı (Ton)

2021	208.170,41
2022	414.822,49
2023	332.178,09
2024	329.538,81



Çevresel etkilerinden dolayı atıkların bertarafı konusunda yakma metodunu tercih etmeyen Çolakoğlu Metalurji, yakmaya gönderilen atık miktarının sıfırlanmasını, düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının ise her sene azaltılmasını hedef olarak belirlemiştir.

Demir çelik üretiminde tehlikeli atık oluşumunda en yüksek çevresel etkiye sahip olan atık, çelikhanedeki toz ve gazların arıtıldığı filtre tesisinde oluşan 100207 atık kodlu baca tozudur. Baca tozu silolarda biriktirilmekte ve geri kazanım için Çolakoğlu Metalurji'nin ortaklarından olduğu geri kazanım tesisine gönderilmektedir. Baca tozu geri kazanım tesisinde doğrudan ham madde olarak kullanılmasından dolayı yan ürün kategorisinde değerlendirilen bir atıktır.

Tesislerde tehlikesiz atık oluşumunda en yüksek miktara sahip atıklar cüruf, tufal ve uçucu kül atığıdır. Cüruf atığının %70'i geri kazanım işlemleri için geri kazanım tesislerine %30'u ise düzenli depolamaya gönderilmektedir. Haddehanede üretimi sürecinden kaynaklanan tufal atığı ise çeşitli sektörlerde yan ürün ve alternatif ham madde olarak değerlendirilen bir atık olması sebebiyle atık listesinde yan ürün olarak sınıflandırılmaktadır.

Eletrik üretiminden kaynaklı uçucu kül kapalı silolar ile depolanmakta ve şirkete ait düzenli depolama tesisine gönderilerek bertaraf edilmektedir.

- Üretim alanlarında 3'lü atık ayrıştırma sistemi, ofislerde ise 5'li atık ayrıştırma sistemi uygulanmaktadır.
- Atık yönetiminde temel ilke atığın kaynağında yok edilmesi, yok edilemiyorsa döngüsel ekonomiye katkı sağlayan bir malzeme olarak geri kazanımının sağlanmasıdır.
- Sektöre özgü süreç atıkları, farklı endüstrilerde alternatif ham madde, yan ürün veya doğrudan ham madde olarak değerlendirilebilmektedir. Bu atıkların yönetiminde; geniş müşteri portföyü, sahada minimum düzeyde depolama yapılması ve depolamaya ilişkin tüm fiziksel gerekliliklerin yerine getirilmesi esas alınmaktadır.
- Tesislerde oluşan atıklar, ilgili bölümlerde yer alan ve atık türüne göre düzenlenmiş kapalı aktarma alanlarında toplanmakta; belirlenen periyotlarla geçici depolama alanına aktarılmaktadır. Buradan ise lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilerek bertaraf süreçleri gerçekleştirilmektedir.
- Tüm çalışanlara atık ayrıştırma eğitimleri verilmektedir.

- Haftalık saha denetimleri ile atık ayrıştırma konusu yerinde denetlenmektedir.
- 2024 yılında plastik atık oluşumunu azaltmak amacıyla tesislerin pek çok bölümünde pet şişe kullanımını bırakılmış ve şebeke suyuna geçiş yapılmıştır.
- Ham madde olarak metal hurda kullanan demir çelik üreticileri döngüsel ekonomiye en büyük katkı sağlayan sektörler içerisinde yer almaktadır.
- Üretim faaliyetleri sonucu oluşan ve tehlikeli atık kategorisinde olan baca tozu, tufal, cüruf ve kül gibi atıklar doğrudan ham madde, yardımcı ham madde, yan ürün olarak kullanılabilir.
- 2024 yılında üretilen HRC ürünü %79,64, inşaat çubuğu ürünü ise %95,30 geri dönüştürülmüş içerik oranına sahiptir.
- 2024 yılında çevreye önemli etkisi olan dökülme, sızıntı veya herhangi bir kaza yaşanmamıştır.



ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Su Yönetimi

Çolakoğlu Metalurji, su kaynaklarının sürdürülebilirliği konusunu sorumlu üretim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Faaliyetlerinde tükettiği su miktarını dikkatle takip edip, süreçlerinde suyu mümkün olan en verimli şekilde kullanmak için sürekli iyileştirme odaklı projeler geliştirmektedir.

Süreçte ihtiyaç duyulan soğutma suyu, osmoz tesisinde işlenen deniz suyundan sağlanmaktadır. Deniz suyunun arıtılmasıyla elde edilen ve üretim süreçlerinde kullanılan süreç suyu, su işleme tesislerinde fiziksel çöktürücüler ve kum filtreleri aracılığıyla arıtılarak yeniden üretimde kullanılmakta, alıcı ortama deşarj edilmemektedir. Bu sayede suyun verimli bir şekilde kullanılması sağlanmaktadır. Buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpların karşılanması amacıyla, büyük ölçüde osmoz tesisinden olmak üzere su takviyesi yapılmaktadır. 2024 yılında, osmoz tesisinde toplam 2.348.826 m³ su üretilmiştir. Ayrıca, gerçekleştirilen su verimliliği çalışmaları sayesinde su ihtiyacı her yıl düzenli olarak azalmaktadır.

Süreç soğutma suyu, kapalı döngüde çalışan bir sistem ve titanyum eşanjör teknolojisi kullanılarak soğutulmaktadır. Bu sistem, tatlı su kullanımını önlemekte ve suyun sürdürülebilir şekilde değerlendirilmesini sağlamaktadır. Kapalı devrede tekrar tekrar kullanılan ve ısınan süreç suyu, deniz suyu aracılığıyla soğutulmaktadır. Deniz suyu, titanyum eşanjörlerde süreç suyuyla temassız bir şekilde soğutma işlemini gerçekleştirmekte, ardından denize geri bırakılmaktadır.

Denize verilen suyun kalitesi, Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS) ile takip edilmekte ve ölçüm sonuçları T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile paylaşılmaktadır.

Su yönetimi süreçlerini optimize etmek ve doğal kaynakların korunmasını desteklemek amacıyla, üretilen ton başına su tüketim oranlarını (su yoğunluğunu) düzenli olarak izlemektedir. Su yoğunluğu, her bir üretim hattı için hesaplanmakta olup, bu veriler üretim süreçlerindeki iyileştirme alanlarının belirlenmesinde temel bir araç olarak kullanılmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji'nin fabrika sahası içerisindeki tüm yüzey suları da kapalı devre sistem içerisinde toplanıp gerekli çökertme işlemlerinden sonra tekrar süreç suyu olarak değerlendirilmektedir.

Kapalı döngü sistemin etkin kullanımı sayesinde 2024 yılında toplam 318 milyon m³ su geri kazanılmıştır. Bu önemli geri kazanım, su yönetimi süreçlerinde verimliliği artırırken, doğal su kaynaklarının korunmasına da büyük katkı sağlamaktadır.

Ayrıca fabrikada kullanılan içme suyu, şebeke suyunun filtrelenerek arıtılmasıyla elde edilmektedir. Evsel nitelikli atık sular, bağlantı izni dahilinde Dilovası Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün atık su arıtma tesisine verilmektedir. Alıcı ortama atık su deşarjı yapılmaktadır.

Su Yoğunluğu (m³ su/ton ürün)

Çubuk

2021	0,666
2022	0,766
2023	0,830
2024	0,700

HRC

2021	0,571
2022	0,618
2023	0,594
2024	0,496

Kaynağına Göre Su Kullanımı (m³/yıl)

Deniz Suyu

2023	198.881.280
2024	210.240.000

Şebeke Suyu

2023	12.814
2024	29.770

Osmoz Tesisi Su Üretimi (m³/yıl)

2021	2.156.840
2022	2.314.922
2023	2.351.615
2024	2.348.826

Geri Kazanılarak Yeniden Kullanılan Su Miktarı (m³/yıl)

2021	335.067.840
2022	316.880.640
2023	311.040.000
2024	318.484.999

Hava Kalitesi

Çolakoğlu Metalurji, faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirme sorumluluğuyla hareket etmekte; hava kalitesinin korunmasına yönelik süreçlerini titizlikle yönetmektedir. Bu kapsamda, şirkete ait çelikhane ve enerji tesisi bacalarında kurulu bulunan sürekli emisyon ölçüm sistemleri aracılığıyla elde edilen veriler, eş zamanlı olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile paylaşılmaktadır.

Çelikhane tesisinde üretimden kaynaklı gaz ve toz kirleticilerin tutulması için toz toplama ve filtre tesisi bulunmaktadır. Toz toplama sistemi, üretiminden kaynaklanacak olan gaz ve tozu normalde olması gerekenden %30 daha fazlasıyla tutulacak şekilde dizayn edilmiştir. EAO'da, pota ocaklarında ve EAO-antrasit kurutmada davlumbaz ile doğrudan emiş sistemi kullanılmaktadır. Bu şekilde şarj, döküm alma ve ergitme sırasındaki kaçaklarda yakalanabilmektedir. Oluşan gazların arıtılması, torbalı filtrelerle yapılmaktadır. Torba filtrelerde biriken toz peletleme kazanında su karıştırılarak, pelet haline getirilir. Pelet deposundaki toz pelet, tesisi altına giren damperli kamyonlarının kasalarına, depo altı pnömatik aktüatörlü kesici klepe açılarak boşaltılır. Bu sayede yükleme esnasında toz oluşumu önlenmektedir. Tesiste kullanılan tüm konveyör bantların üzeri tozumayı önleyecek şekilde kapalıdır.

Enerji santralinde iki ayrı kazan bulunmakta ve her kazan için bir adet baca çıkışı mevcuttur. Ölçüm sensörleri her bacada bir adet bulunmaktadır. Ölçüm sensörleri baca kanallarında özel odalarda yer almaktadır. Sistemde sınır değeri aşıldığı zaman sesli ve görsel alarm mekanizması devreye girmektedir. Bacalar kamera sistemi ile operatörler tarafından sürekli izlenmektedir.

Sistemde; SO₂ değeri aşıldığı zaman kireç takviyesi yapılmakta, CO değeri aşıldığı zaman yanma sistemi kontrol edilerek gerekli önlemler alınmakta ve sisteme hava verilmekte, toz değerinde sorun olduğu zaman elektrostatik filtreler kontrol edilmektedir.

Toz emisyonunun kontrolü için her bacada elektrostatik filtre mevcuttur. Yanma sonucu oluşan baca gazındaki tozlar toplanmaktadır. Her kazanda her biri 46,62 kW elektriksel büyüklüğü olan 5 gözlü 2 adet ESP ünitesi bulunmaktadır. Sistem ile baca gazında %99 olarak arıtma verimi sağlanmaktadır.

Haddehanelerde emisyon kontrolü, yakma havası sıcaklığı, fırın sıcaklığı, fırın dış cidar sıcaklıkları, reküperatör öncesi ve sonrası oksijen oranları Scada sistemi ile online takip edilerek kontrollü ve verimli yanma sağlanmaktadır.

Tesislerde ortam emisyonunun azaltılması için 3 adet süpürge aracı, 3 adet sulama aracı mevcuttur. 2024 yılı sonlarında bir adet daha süpürge aracı satın alınmıştır.

Gemilerden hurda tahliyesi esnasında seyyar pulverize su makineleri kullanılmaktadır. Toplam 5 adet pulverize sulama makinesi mevcuttur. Gemiden boşaltma esnasında makineler düzenli olarak kullanılmaktadır.

Tesis içi tozuma yapan malzemelerin nakliyesi esnasında araç kasaları branda ile örtülmektedir. Araçların branda kontrolü güvenlik girişinde yapılmaktadır.

Operasyonlarında hava kalitesini korumak ve partikül salımlarını azaltmak yönünde gerekli adımları atan Çolakoğlu Metalurji'nin, çeşitli iyileştirme çalışmaları sonrası elde ettiği kazanımlar aşağıda yer almaktadır;

- Oluşan gazların arıtılması torbalı filtrelerle yapılmaktadır. Tesiste yaklaşık 12.200 adet torba filtre kullanılmaktadır.
- Hurda tahliyelerinde ortaya çıkan hurda tozu pulverizelerle minimum seviyeye indirilmektedir.
- Tesislerde ortam havasının kontrol altında tutulması için sulama ve süpürge araçları 3 vardiyada aktif olarak çalışmaktadır.



Ekosistem ve Biyoçeşitlilik

Çolakoğlu Metalurji, çevresel sorumluluk bilinciyle yürüttüğü tüm faaliyetlerinde, doğal ekosistemlerin korunmasını temel önceliklerinden biri olarak görmektedir. Biyoçeşitliliğin iyileştirilmesini desteklemek, nesli tehlike altındaki türler ve endemik türler başta olmak üzere tüm canlı türlerini korumak, arazi bozulumunu önlemeyi ve doğal yaşam alanlarının sürekliliğini sağlamak ve bu alandaki etkilerini azaltmak için sorumlu adımlar atmaktadır.

Demir-çelik üretim tesisinin bulunduğu alanlar ve bu alanlara komşu ekosistemler üzerinde yaratabileceği olası etkilerin farkında olan Çolakoğlu Metalurji; üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla su kullanımı, atık yönetimi, emisyonlar ve arazi kullanımı gibi alanlarda düzenli ölçümler ve iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Ekosisteme yönelik doğrudan ve dolaylı etkilerini belirleyerek bu alanlardaki riskleri azaltmayı hedeflemektedir.

2025 yılı itibarıyla, doğal yaşamın korunmasına ve türsel çeşitliliğin desteklenmesine yönelik bir Biyoçeşitlilik Projesi planlamaya alınacaktır. Bu proje ile tesis çevresindeki doğal varlıkların envanterinin çıkarılması, biyolojik tür çeşitliliğinin analiz edilmesi ve potansiyel tehditlerin belirlenerek önleyici uygulamaların hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır. Aynı zamanda, yerel ekosisteme katkı sağlayacak doğa temelli çözümler ve rehabilitasyon uygulamaları da bu projenin temel bileşenleri arasında yer alacaktır.

Çolakoğlu Metalurji, doğayla uyumlu üretim anlayışını pekiştirerek, ekosistemleri sadece korumakla kalmayıp, iyileştirilmesine de katkı sunmayı sürdürecektir. Biyolojik çeşitliliğin yaşamın devamlılığı için zorunlu bir unsur olduğunun farkındalığıyla, üretimden bağımsız düşünülemez doğa ile bağını daha güçlü ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlamaktadır.



Ekosistem ve Biyoçeşitlilik Politikası'na
buradan ulaşabilirsiniz.



İnsana

ve

Topluma

Değer



Yetenek Yönetimi → 41

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık → 46

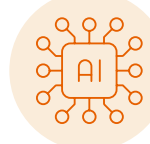
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) → 47

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk → 54

Dijital

Dönüşüm

Projeleri



1. Yetenek Yönetimi

İK Online: İK Online İnsan Kaynakları Uygulamaları ile insan kaynakları süreçlerinin etkinliği ve erişilebilirliği artırılarak dijitalleşme süreci başlatılmıştır. Eğitim, anket, izin, fazla mesai, özlük işlemleri, performans yönetimi, ödüllendirme ve yetkinlik geliştirme gibi kritik süreçler bu platform üzerinden kolaylıkla takip edilmekte hem çalışanlar hem de yöneticiler için pratik bir yönetim ortamı sunulmaktadır.

Mobil İK: İK Online'ın mobil uygulama versiyonu olarak her yerden erişim imkânı sunarak çalışan deneyimini artırmaktadır.

İK Chatbot: İç sistemdeki dokümanlara dayalı olarak yanıt veren bir yapay zekâ uygulaması olarak hayata geçirilecektir.

İş'te Fikir: Mobil İK sistemi üzerinde yer alan İş'te Fikir platformu sayesinde çalışanlar; iş süreçlerinin iyileştirilmesi, verimliliğin artırılması, iş sağlığı ve güvenliği konularındaki gözlemlerini paylaşabilmekte, her bir bildirim ilgili departmanlarca detaylı şekilde değerlendirilmektedir.

Çelik Akademi: Kurum içi dijital eğitim platformudur. Ayrıca şirket içi dijital iletişim platformu aracılığıyla düzenli olarak paylaşılmakta, belirli periyotlarla tekrar eden eğitimlerle pekiştirilmektedir.

Kalite Süreç Sonuçları Sistemi (Quality, Performance, Results (QPR)): Performans yönetimi süreci, şirket vizyonu ve stratejik hedefler doğrultusunda tüm departmanların performans ölçütlerinin tanımlandığı ve kurumsal hedeflerle bireysel performansın entegre şekilde izlendiği QPR Sistemi üzerinden yürütülmektedir.

2. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Wellcome: Kapı giriş kontrol sistemidir. Fabrikaya girişlerdeki evrak ve eğitim gereksinimleri dijital olarak taşınarak tesise gelmeden önce çevrim içi olarak tamamlanması sağlanmıştır.

Gerçek Zamanlı Konum Takip Sistemi (Real Time Location System (RTLS)): Özellikle yalnız çalışan personel ve gece çalışanların güvenliğini sağlamaktadır. Yasaklı ve kısıtlı bölgelerin tanımlanabilmesiyle güvensiz davranışların önüne geçilmektedir.

İSG Dijital Audit Takip Sistemi: İSG faaliyetlerini denetleyen bu sistem ile uygunsuzluklar tespit edilmekte, ilgililer uyarılmakta, uygunsuzluklar ve aksiyonlar arşivlenmekte ve yönetim gerçek zamanlı olarak bilgilendirilmektedir. Bu sistemin amacı, şirketin İSG hedef ve faaliyetlerine yön vermek, gerçek zamanlı takibini gerçekleştirmektir.

Dijital Güvenlik Sistemleri:

- İş makinesi ve personel haberleşmesi ve uyarı sistemleri olası kazaların önüne geçilmesini sağlamıştır.
- Gelişmiş kameralarla görüntü işleme sistemleri sayesinde işletme içerisinde araçların hız takibi ve İSG kurallarına aykırılık gibi tespitler yapılarak olası olumsuz durumların önüne geçilmiştir.
- Yalın Görsel Panoları: Sahalarda kâğıtlar üzerinden takip edilen panoların dijitalleşmesi ile verimliliğin artırılması planlanmaktadır.

Yetenek Yönetimi

Çolakoğlu Metalurji'de çalışma hayatı; işe alım sürecinden başlayarak çalışan haklarının korunması, yetkinliklerin artırılması ve kariyer yolculuğunun desteklenmesi odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur.

Demir-çelik sektöründe global ölçekte konumunu güçlendirmeyi hedefleyen Çolakoğlu Metalurji, tüm süreçlerini bu vizyon doğrultusunda kurgulamaktadır. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı öncelikli bir unsur olarak ele alınmakta, çalışanların kendilerini değerli, mutlu ve güvenli hissettikleri koşulların oluşturulmasına özen gösterilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji için en değerli paydaş, çalışanlardır. Bu kapsamda, Çolakoğlu Metalurji'de çalışma hayatı; işe alım sürecinden başlayarak çalışan haklarının korunması, yetkinliklerin artırılması ve kariyer yolculuğunun desteklenmesi odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. Çalışanlara sağladığı sosyal ve teknik yatırımlarla; onların sadece iş yaşamında değil, kişisel gelişimlerinde de yanlarında yer almayı hedefleyen Çolakoğlu Metalurji; eğitim programları, kariyer yönetimi süreçleri ve performans gelişim planları ile çalışanların sürekli gelişimini teşvik ederken, kendilerini güvende hissettikleri bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamaktadır. Bu sayede, çalışanların potansiyelini en üst düzeye çıkarmasını desteklemeyi sürdürmektedir.

2017 yılında devreye alınan İK Online İnsan Kaynakları Uygulamaları ile, insan kaynakları süreçlerinin etkinliği ve erişilebilirliği artırılarak dijitalleşme süreci başlatılmıştır. Eğitim, anket, izin, fazla mesai, özlük işlemleri, performans yönetimi, ödüllendirme ve yetkinlik geliştirme gibi kritik süreçler bu platform üzerinden kolaylıkla takip edilmekte hem çalışanlar hem de yöneticiler için pratik bir yönetim ortamı sunulmaktadır. Aynı zamanda, mobil uygulama ile her yerden erişim sağlanarak çalışan deneyimi artırılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, İK dijitalleşme adımları daha da genişletilmiş; intranet sisteminin yenilenmesi, İK Chatbot ve Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) gibi yeni projelerle çalışan deneyimi daha verimli, izlenebilir ve kişiselleştirilebilir hale getirilmiştir. Bu dijital dönüşümle birlikte, çalışanların insan kaynakları süreçlerine aktif katılımı ve etkileşimi artırılarak daha bütünsel bir İK yaklaşımı benimsenmiştir.



İnsan Kaynakları Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Çolakoğlu’nda Çalışma Hayatı

Çalışan Hakları

Çolakoğlu Metalurji, çalışanlarının haklarını gözeten, adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikleri arasında görmektedir. İş gücünü oluşturan beyaz ve mavi yaka çalışanlar için farklı ihtiyaçlara yönelik olarak yapılandırılmış uygulamalarla hem fiziksel hem de sosyal açıdan destekleyici bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Yan haklar, çalışanların görev yeri ve pozisyonuna göre çeşitlilik göstermekte; sağlık, sosyal destek ve ek faydaları içeren uygulamalarla çalışanların iş yaşam dengesini güçlendirmeye odaklanılmaktadır. Doğum ve babalık süreçlerinde de çalışanlara destekleyici uygulamalar hayata geçirilmekte; kurumsal aidiyetin artırılması hedeflenmektedir.

Ücretlendirme politikası, eşit işe eşit ücret ilkesine dayanmakta olup, adil ve rekabetçi bir yaklaşımla çalışanların performansına uygun şekilde yapılandırılmaktadır. Ücretlendirme süreci; şeffaf, ölçülebilir ve açık kriterlere dayalı olarak yönetilmektedir.

Kariyer gelişiminde fırsat eşitliğini gözetten bir anlayışla; teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, liderlik programları ve yetenek yönetimi uygulamaları düzenli olarak hayata geçirilmektedir. Bu sayede çalışanların hem mesleki donanımlarını güçlendirmeleri hem de uzun vadeli kariyer planlarını kurum içinde şekillendirmeleri teşvik edilmektedir.

Tüm bu uygulamalar, Çolakoğlu Metalurji’nin “Tercih Edilen İşveren Olma” vizyonunu destekleyen; çalışan memnuniyetini, işveren markasını ve sürdürülebilir insan kaynağı yönetimini güçlendirmeyi amaçlayan bütünsel yaklaşımının bir parçasıdır.

Çalışan Eğitimi

Çolakoğlu Metalurji; çalışanlarının mesleki, kişisel gelişim, teknik ve liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlemektedir. Stratejik hedeflere ulaşma konusunda en değerli kaynağın insan kaynağı olduğuna inanan Çolakoğlu Metalurji, çalışanlarının potansiyel yeteneklerini keşfedecekleri, kendilerini geliştirebilecekleri eğitim fırsatları sunarak performanslarını yakından takip etmektedir.

Düzenli aralıklarla çalışanların mesleki, kişisel gelişim, teknik ve liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlenerek hem çalışanların talep ettikleri eğitime erişebilmeleri hem de yöneticilerin çalışanlarının geliştirmek istedikleri yönlerine göre gelişim olanağı sunabilmeleri sağlanmaktadır. Öncelikle katılımcıların eğitim ihtiyaçları, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri temelinde belirlenmektedir. Bu hedef doğrultusunda eğitimlerin temeli belirlenerek, uzun dönemli eğitim planları oluşturulmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji’de sürekli öğrenme kültürünü destekleyen kapsamlı bir eğitim yaklaşımı benimsenmektedir. Bu doğrultuda oluşturulan “Çelik Akademi”, tüm çalışanlara açık dijital eğitim platformudur. Çelik Akademi üzerinden yıl boyunca düzenli olarak zorunlu eğitimler, teknik içerikli mesleki gelişim eğitimleri ve kişisel gelişim programları paylaşılmaktadır. Platforma hem bilgisayar hem de mobil cihazlar aracılığıyla, internet erişimi olan her yerden ulaşılabilir. Böylece çalışanlar eğitim süreçlerini zaman ve mekân bağımsız olarak yürütebilmekte, kendi gelişim planlarını daha esnek bir şekilde şekillendirebilmektedir.

Ayrıca, Çelik Akademi bünyesinde yer alan kişisel gelişim modülleri sayesinde çalışanlar ilgi duydukları alanlarda gönüllü olarak eğitimlere kayıt yaptırarak bireysel gelişimlerini destekleyebilmektedir. Bu sayede her bir çalışanın yetkinliklerinin artırılması, kurum içi bilgi paylaşımının güçlendirilmesi ve uzun vadeli kariyer gelişiminin teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

Tüm çalışanlara açık dijital eğitim platformu olan Çelik Akademi üzerinden yıl boyunca düzenli olarak zorunlu eğitimler, teknik içerikli mesleki gelişim eğitimleri ve kişisel gelişim programları paylaşılmaktadır.

2024 Yılı Eğitimleri

Akademi eğitimleri	3.878 saat
Kişisel gelişim eğitimleri	5.312 saat
Mesleki eğitimler	5.588 saat
Teknik eğitimler	4.447 saat
Zorunlu eğitimler	51.310 saat
Toplam	70.535 saat
Mavi yaka eğitimleri	39.382 saat
Beyaz yaka eğitimleri	31.153 saat

Mavi yaka çalışanlarda
%100
sendikalılık oranı
bulunmaktadır.

2024 yılında
çalışan başına düşen
eğitim süresi
42,62 saat

Çalışan Performans Gelişimi ve Kariyer Yönetimi

Çolakoğlu Metalurji, çalışanların gelişimini desteklemek ve kurum içi kariyer olanaklarını artırmak amacıyla sistematik ve veriye dayalı bir performans yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Terfi ve kademelendirme süreçlerinde öncelikli hedef, yönetim ve diğer kadro ihtiyaçlarını şirket içinden karşılayarak çalışanların kariyer yolculuklarının desteklenmesidir.

Bu kapsamda, çalışanların bireysel yetkinlikleri, görevlerindeki performansları ve mesleki gelişim düzeyleri çok boyutlu bir değerlendirmeye tâbi tutulmakta; şeffaf ve objektif kriterler doğrultusunda terfi ve görev ilerlemeleri planlanmaktadır. Bu yapı sayesinde, her çalışanın potansiyelini ortaya koyabileceği adil ve sürdürülebilir bir kariyer gelişim zemini sunulmaktadır.

Performans yönetimi süreci, **QPR sistemi** üzerinden yürütülmektedir. Şirket vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda tüm departmanların KPI'larının tanımlandığı bu sistemde, kurumsal hedeflerle bireysel performans hedefleri entegre bir şekilde izlenmektedir. QPR sistemi, şirket genelinde performans ve katkının şeffaf biçimde ölçülmesini sağlayarak; veri odaklı geri bildirim kültürünü güçlendirmekte, organizasyonel hedeflere ulaşmada güçlü bir karar destek altyapısı sunmaktadır.

Çolakoğlu'na Katılım

İnsan kaynağını en değerli sermayesi olarak gören ve bu doğrultuda işe alım süreçlerini adil, şeffaf ve yetkinliğe dayalı sistemlerle yürüten Çolakoğlu Metalurji; İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda, seçme ve yerleştirme süreçlerinde adaylar arasında fırsat eşitliğini esas almakta, tüm değerlendirmeleri bireysel nitelikler, performans potansiyeli, teknik beceriler ve deneyim üzerinden gerçekleştirmektedir.

İşe alım sürecinde, adayların yetkinlikleri ve kurum kültürüne uyumları dikkate alınarak şeffaf ve adil bir değerlendirme yaklaşımı benimsenmektedir. Bu süreçte, tüm adaylara eşit fırsat sunulması ve objektif kriterlere dayalı seçim yapılması esas alınmaktadır.

Staj programları, üniversite öğrencilerine kısa vadeli ama yüksek etkili bir gelişim ve tanıtım imkânı sunmaktadır. Başvurular kurumsal internet sitesi, kariyer platformları ve üniversite iş birlikleri üzerinden alınmakta; yetkinlik ve bölüm uygunluğu doğrultusunda ilgili birimlere yerleştirilmektedir. Staj sürecinde öğrenciler; teknik, mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerini tamamlayarak üretim veya destek birimlerinde doğrudan deneyim kazanmaktadır. Performansları olumlu değerlendirilen stajyerler, ilerleyen dönemlerde açılacak tam zamanlı pozisyonlar için öncelikli değerlendirmeye alınmaktadır.

Çolakoğlu'nda Rotasyon

Kurum içindeki mevcut yetenekleri değerlendirmek ve çalışanlara kariyer gelişim fırsatları sunmak amacıyla iç ilan uygulaması bulunmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlara farklı görev ve birimlerde deneyim kazanabilecekleri rotasyon imkânı sunulmaktadır. Açılan pozisyonlar, belirli periyotlarla tüm çalışanların erişimine sunulmakta; başvurular adil, şeffaf ve yetkinlik odaklı bir değerlendirme süreciyle ele alınmaktadır. Bu uygulama sayesinde, çalışanlar hem farklı birimlerde deneyim kazanarak çok yönlü gelişim imkânı elde etmekte hem de kariyer hedeflerine kurum içinde ulaşma fırsatına sahip olmaktadır.



Çalışan Memnuniyeti

Çalışan memnuniyetini sürekli iyileştirme perspektifiyle ele alan Çolakoğlu Metalurji, bu doğrultuda çok yönlü mekanizmalar ve projeler geliştirmektedir. Kurum kültürünün temel yapı taşlarından biri olan çalışan memnuniyeti, sadece bireysel motivasyonu değil aynı zamanda kurumsal verimliliği de artıran stratejik bir unsur olarak görülmektedir.

Bu kapsamda, çalışanların fikirlerini ve geri bildirimlerini doğrudan yönetime iletebildiği “İş’te Fikir” platformu kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde çalışanlar; iş süreçlerinin iyileştirilmesi, verimliliğin artırılması ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki gözlemlerini paylaşabilmekte, her bir bildirim ilgili departmanlarca detaylı şekilde değerlendirilmektedir. Bildirimlerin insan kaynağı, zaman ve maliyet gibi açılardan sağladığı katkı doğrultusunda puanlamalar yapılmakta ve bu katkılar çalışanlara geri bildirim olarak yansıtılmaktadır.

Bunun yanı sıra, İnsan Kaynakları departmanı ile doğrudan iletişimi kolaylaştıran “İK’ya Sor” modülü üzerinden çalışanlar her türlü görüş, öneri ve talebini hızlı bir şekilde iletebilmektedir. Bu yapı hem İK süreçlerinin erişilebilirliğini hem de çalışan memnuniyetini artıran önemli bir dijital araç olarak konumlanmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, insan kaynakları yaklaşımını çalışan deneyimi odağıyla şekillendirmekte; çalışanların ihtiyaçlarını anlayan, katılımını artıran ve memnuniyetini önceliklendiren uygulamalar geliştirmektedir. Bu sayede iş süreçlerinde sürekli iyileştirme sağlanırken, çalışanların kuruma bağlılığı ve işveren markası da güçlendirilmektedir.

Memnuniyeti artırmaya yönelik kurumsal uygulamalar arasında yer alan öneri sistemi, sosyal etkinlik komitesi çalışmaları, çalışan ilişkileri yönetimi, ücret ve yan hakların dengeli biçimde yönetilmesi, performans yönetimi, terfi ve ilerleme süreçleri, tanıma-takdir uygulamaları ve eğitim desteği bu amaca hizmet eden yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Buna ek olarak; çalışanların performans ve verimliliklerini etkileyebilecek, iş ve özel hayatlarında yaşadıkları sorunların çözümüne yardımcı olarak stres ve huzursuzluklarının en aza indirilmesi hem çalışanlara hem de kuruma fayda sağlayan Çalışan Destek Programı ile çalışanların ücretsiz yararlanabildiği, kişi üzerinde stres yaratabilecek tüm konularda, alanında uzman danışmanlar tarafından 7/24 danışmanlık ve bilgilendirme hizmeti sunulmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji’de çalışanların ilgi alanları doğrultusunda ve gönüllülük esasında sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımlarını teşvik amacıyla 2017 yılında “Haydi” Sosyal Etkinlik Komitesi kurulmuştur. Bünyesinde gönüllü çalışanların bulunduğu komite çatısı altında; gezi-sanat, sportif faaliyetler, hobi ve gönüllülük projeleri kategorilerinde her yıl pek çok etkinlik düzenlenmektedir. Şirkette, ayrıca spor turnuvaları düzenlenmekte, şirketler arası spor turnuvalarına katılım sağlanmaktadır. Bu komite faaliyetlerini daha etkin gerçekleştirebilmek için çalışanların beklenti, görüş ve önerilerini almak üzere belli periyotlarla Sosyal Eğilim Anketi uygulamakta ve anket sonuçlarına göre etkinliklere karar vermektedir.

Çolakoğlu Metalurji’de, çalışanlar ve ailelerine yönelik özel içerikli projeler de yürütülmektedir. Bunlar arasında çocuklara yönelik 23 Nisan Resim Yarışması, Çevre Haftası Robotik Kodlama Atölyesi gibi sosyal sorumluluk projeleri yer almakta, çalışan deneyimi kurumsal aidiyet ile birlikte ele alınmaktadır.

“İş’te Fikir” platformu sayesinde çalışanlar; iş süreçlerinin iyileştirilmesi, verimliliğin artırılması ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki gözlemlerini paylaşabilmekte, her bir bildirim ilgili departmanlarca detaylı şekilde değerlendirilmektedir.



Çalışan Bağlılığı ve Refahı

Çolakoğlu Metalurji, çalışan bağlılığını yalnızca kuruma olan aidiyetle değil, aynı zamanda bireyin kendini değerli, desteklenmiş ve katılımcı hissetmesiyle tanımlamaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların refahını ve iş memnuniyetini artırmaya yönelik çok boyutlu uygulamalar hayata geçirmektedir.

Tanım ve takdir uygulamaları, iki ana başlık altında yürütülmektedir. Birincisi; çalışanların özel ve kıymetli anlarında hatırlanmasını sağlayan tanıma odaklı ödüllendirme sistemidir. Bu kapsamda, her 5 yıllık kıdem süresi sonunda çalışanlar ödüllendirilmekte, evlilik, doğum gibi özel yaşam olaylarında kendilerine kurumsal düzeyde destek ve takdir sunulmaktadır.

İkinci kategoride ise; planlı bakım, Kaizen, 5S gibi sürekli iyileştirme faaliyetlerine gönüllü olarak katılan çalışanlar, verimlilik ve yaratıcılık başta olmak üzere iş süreçlerine sağladıkları katkılar temelinde değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Ayrıca; anlık katkılarla öne çıkan çalışanlar, yöneticileri tarafından doğrudan takdir edilerek anlık ödüllendirme sistemine dahil edilmektedir. “İş’te Fikir” platformu üzerinden en çok öneri sunan çalışanlar ile en iyi İSG önerisini geliştiren çalışanlar da bu yapının içinde yer almakta, kuruma katkıları somut şekilde görünür kılınmaktadır.

Koçluk ve mentorluk uygulamaları ile özellikle yeni başlayan çalışanların adaptasyon süreci desteklenmekte; bireysel gelişim hedeflerine daha etkin şekilde ulaşmaları sağlanmaktadır. Bu uygulama aynı zamanda çalışanlar arası bilgi paylaşımı ve kurum içi öğrenme kültürünün gelişmesini desteklemektedir.

Çolakoğlu Metalurji, çalışan bağlılığını ve refahını sürdürülebilir insan kaynakları yönetiminin temel unsurları arasında görmekte; bu doğrultuda geliştirilen uygulamalarla hem işveren markasını güçlendirmeyi hem de çalışanların uzun vadeli memnuniyetini sağlamayı amaçlamaktadır.



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çolakoğlu Metalurji, eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı sadece insan kaynakları politikasının değil, aynı zamanda kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Tüm çalışanlar için güvenle çalışabilecekleri, fikirlerini özgürce ifade edebilecekleri ve adil gelişim fırsatlarına sahip olacakları bir iş ortamı oluşturmak şirketin temel önceliklerinden biri olarak görülmektedir.

Çalışanlara eşit işe eşit ücret, liyakate dayalı terfi ve atama sistemleri sunulmakta; çalışanların etnik kökeni, yaşı, cinsiyeti, dini inancı, dili, fiziksel durumu ya da diğer bireysel özellikleri temelinde hiçbir ayrımcılığa müsamaha gösterilmemektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılı içerisinde ayrımcılığa ilişkin herhangi bir vaka yaşanmamıştır.

Çolakoğlu Metalurji, iş gücünde eşitlikçi yaklaşıma önem vermektedir. Bu kapsamda beyaz yaka kadın çalışan oranının 2030 yılına kadar %25 seviyesine çıkarılması hedeflenmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, beyaz yaka kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %25 seviyesine çıkarmayı hedeflemektedir.

Çolakoğlu Metalurji'de 2024 yılı içerisinde ayrımcılığa ilişkin herhangi bir vaka yaşanmamıştır.



İş Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çolakoğlu Metalurji, çalışanların sağlığı ve güvenliğini temel değerlerinden biri olarak görmekte; tüm faaliyet alanlarında ve operasyonlarında sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası doğrultusunda, ilgili tüm süreçler titizlikle yürütülmekte ve sürekli iyileştirme esasına göre geliştirilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji'nin İSG yönetim sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ile tam uyum içerisinde. Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun hareket edilmekte, tüm çalışanların maruz kalabileceği risklere karşı gerekli önlemler alınmaktadır.

İSG faaliyetleri, İşletmeler Direktörlüğü'ne bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü çatısı altında yürütülmektedir. Müdürlük bünyesinde bir İSG Müdürü, İSG Yöneticisi, 22 İş Güvenliği Uzmanı, iş yeri hekimi ve diğer sağlık personeli görev yapmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş uzman ve hekimlerin yer aldığı bir İş Yeri Sağlık ve Güvenlik Birimi kurulmuş ve yasal gereklilikler eksiksiz şekilde karşılanmaktadır. Fabrikada 7/24 erişime açık revirler bulunmakta olup, üç ayrı lokasyonda sağlık personeli hizmet vermektedir.

Potansiyel tehlikelerin belirlenmesi, risklerin değerlendirilmesi ve uygun önlemlerin alınması temel yaklaşımı çerçevesinde;

- Risk analizleri Fine-Kinney metodolojisi ile yapılmakta,
- Değerlendirme nedenleri yasal süreler, teknoloji ve süreç değişiklikleri gibi unsurlara dayandırılmakta,
- Beş temel türde (mekân, iş, ekipman, kimyasal, genel) değerlendirme yürütülmekte,
- Tehlikeler geçmiş kaza verileriyle ilişkilendirilmekte, mevcut önlemler analiz edilerek risk puanlaması frekans, olasılık ve şiddet çarpanlarıyla hesaplanmaktadır.

İSG yönetim sisteminin temelini oluşturan başlıca uygulamalar şunlardır;

- İSG Kurulu ve bölüm bazlı toplantılar
- Günlük saha denetimleri, aylık iş izin denetimleri ve güvenlik yürüyüşleri
- Zorunlu ve destekleyici İSG eğitimleri, işbaşı konuşmaları, tek nokta dersleri, olaylardan ders çıkarma (ODÇ) eğitimleri, İSG farkındalık eğitimleri
- Alt işveren, yüklenici ve tedarikçi İSG yönetimi
- Tehlikeli durum, olay ve kaza kök neden analizleri
- Dijital denetim ve düzeltici faaliyet takibi
- KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) yönetimi
- İş hijyeni ölçümleri
- EKED&İş izin süreçleri
- “İş’te Fikir” ödüllendirme sistematığı ve “tehlike bildirim&ramak kala” değerlendirme modülleri
- Bilgilendirme ekranları, bültenler, afişler, yarışmalar
- İSG kültür gelişim projeleri

İSG ile ilgili veriler; ISO 45001:2018, 6331 sayılı Kanun, Ironic İSG Pro, Wellcome kapı giriş sistemi, İşte Fikir uygulaması, QPR, QDMS ve Excel programları üzerinden toplanmakta ve analiz edilmektedir.



İSG sisteminin en önemli parçalarından biri çalışan katılımıdır. Çalışanlar;

- İK bölümü uygulamaları üzerinden sahadaki tehlikeler hakkında geri bildirim verebilmekte,
- İSG Kurulu toplantılarına çalışan temsilcileri ve kaza geçiren personel dahil edilmekte,
- Eğitimler ve kaza araştırma toplantılarında görüşlerini paylaşmakta,
- İSG bilgi yarışmaları ile çalışan farkındalığı arttırmakta,
- Afiş, poster, dijital ekran gibi araçlarla düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü, faaliyetlerin mevzuata, ulusal/uluslararası standartlara ve teknolojik yeniliklere uygunluğunu sağlamak amacıyla risk süreçlerini sürekli izlemekte, kaynak planlamaları yapmakta, hedefler belirlemekte ve iyileştirme faaliyetlerini koordine etmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na
buradan ulaşabilirsiniz.

İSG Performansı

Olay ve Kaza Araştırmaları

Çolakoğlu Metalurji'de ramak kala olay/iş kazasının meydana gelmesinde yer alan kök nedenin/ nedenlerinin tespit edilmesi amacıyla 5N 1K ve Hata Ağacı metodu kullanılmaktadır. Bu kapsamda ne, ne zaman, nerede, nasıl ve kim sorularına cevap verilmektedir. Hata Ağacı metodu ile olayın görünür, altta yatan ve kök nedenleri belirlenerek, süreç tamamlanmaktadır.

Tüm elde edilen veriler doğrultusunda kök nedenler tespit edilmekte, bulunan her bir altta yatan ve kök neden karşılığında bir düzeltici faaliyet belirlenerek bu faaliyetler için ilgili sorumlu kişiye aksiyon atanmaktadır.

2024 yılında yapılan iyileştirmeler

1. Çelikhanede hat sonu tandış platformu yapılarak, çalışanların güvenli hattan ilerlemesi sağlanmıştır.
2. Çelikhane birimleri, vinç bakım birimi, çelikhane elektrik & elektronik birimi personeline kişisel CO maruziyet ölçüm cihazları ve acil kaçış maskeleri teslim edilmiştir.
3. Ark ocağı taban tamir makinesinin sehpa oturmasını sağlamak amaçlı yön verme işlemi için personelin taban tamir makinesinin altına girmesini önlemek üzere raylı araba sistemi kurulmuştur.
4. Vakum tesisi kazan içi çalışmalar için, kazan içi sehpa üretimi yapılmıştır.
5. EKED ve iş izin prosedürleri kapsamında istasyonlar ve ofisler kurulmuştur, uygulama tüm fabrika genelinde devreye alınmıştır.
6. Ark ocağı, kapak üzeri yüksekte düşmeye karşı korkuluk montajı yapılmıştır.
7. SSH'da kaba hadde platformu yapılmıştır.
8. Bobin sarma alanı yapay zekâ destekli belirlenen alanlara personel girişinde bildirim gelmesi sağlanmıştır.

9. İki çekici röle arası raylı sistem yapılarak insan gücü kullanılmadan kaydırılmaya başlanmıştır.
10. H1 vinci kabine çıkış için merdiven platform projesi yapılarak personelin vinç yoluna çıkmadan ve elektrik baraları yakınına maruz kalmadan, doğrudan kabine çıkmaları sağlanmıştır.
11. ÇHH işletme genelinde bulunan tüm merdivenlerin standartlara uygun şekilde revize edilmesi sağlanmıştır.
12. ÇHH S1 ve S2 vincinin hareket yönünün değiştirilerek barkodların tırın arka kısmında kalması sağlanarak, barkodları okutmak isteyen personelin takılma, düşme tehlikesi ortadan kaldırılmıştır.
13. ÇHH vinç teker üzeri motorlara ve enerji bakslarına basılmaması adına koruyucu muhafaza yapılması sağlanarak, personelin takılma, düşme ve elektrik tehlikeleri ortadan kaldırılmıştır.
14. Liman bölgesinde bulunan tüm elektrik panolarının AG/OG/YG dahil sanayi tip kilitlerle kilitlenmesi sağlanmıştır.
15. Scarf bölgesinde bulunan zincir ve sapanlı kaldırma işlerinin manyetik kaldırma aparatı ile devam etmesi sağlanmıştır.
16. Rıhtım-1 üzerinde bulunan eski yaya yürüme yolunun iyileştirilerek daha güvenli hale getirilmesi ve aktif olarak kullanımın artırılması sağlanmıştır.
17. Fabrika içerisinde hız yapma potansiyeli olan pilot bölge yapay zekâ tabanlı hız tespit kameraları ile projelendirilmiştir. Belirlenen hız limiti üzerinde seyreden araçların bildirimleri gelmektedir.
18. En sık kullanılan çekiç tipleri belirlenerek, standartlara uygun tedarik edilmesi sağlanmış olup, hasarlı çekiçlerin onarımı yapılmış ve standart dışı çekiçlerin kullanımı engellenmiştir.
19. İSG Kültür projesinin 1. fazı kapsamında olan anket, odak görüşmeleri ve üst yönetime sunum çalışmaları tamamlanmıştır.

2024 yılında fabrikada ölümlü kaza ve ağır yaralanma gerçekleşmemiş olup, toplam 66 adet kayıp günlü kaza yaşanmıştır. 2024 yılında 4 adet SGK tanısı olan meslek hastalığı bulunmaktadır.

Kaza Sıklık Oranı (%)



Kaza Ağırlık Oranı (%)



2024 yılında fabrikada ölümlü kaza ve ağır yaralanma gerçekleşmemiştir.

Çolakoğlu Metalurji, iş sağlığı güvenliği önceliği kapsamında 2030 yılında “sıfır kaza” oranına ulaşmayı hedeflemektedir.

İSG Bilinçlendirme Çalışmaları

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışan bilgilendirmeleri Kalite Dokümanları Entegre Yönetim Sistemi, Çolakoğlu Metalurji'nin online sistemleri üzerinden veya ilan panoları, sosyal alanlardaki TV ekranları, kurum dışından gelen onaylı kişiler için ilgili uygulamanın SMS bildirim sisteminden faydalanarak sağlanmaktadır.

İSG Toplantıları

- Yönetimin gözden geçirme toplantısı (yıllık bazda)
- İSG kurulu toplantıları (aylık bazda)
- Bölüm İSG toplantıları (aylık bazda)
- Alt işveren formen toplantıları (gerektiğinde)
- İSG değerlendirme toplantıları (haftalık)
- Taşeron İSG değerlendirme toplantıları (gerektiğinde)
- Olay ve kaza araştırma toplantıları (gerektiğinde)

Çalışanlar sağlık ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca konulan kurallara, yasaklara ve tedbirlere uymak zorundadır. Ancak sağlık ve güvenlik tedbirlerinde sapma tespit ettiklerinde departman müdürüne ve İSG Kurulu Başkanı İşletmeler Direktörü'ne başvurabilmektedirler. Yapılan başvuru değerlendirilmekte ve alınan karar çalışana yazılı olarak bildirilmektedir. Ancak deprem, yangın gibi acil durumlarda bu süreç uygulanmamakta ve çalışan derhal işi durdurup emniyetli bölgeye geçme hakkını elde etmektedir.

Eğitimler

Çolakoğlu Metalurji, çalışanlarında sorumluluk bilincini geliştirmek ve İSG kültürünün benimsenmesini sağlamak için düzenli periyotlarla eğitimler düzenlemektedir.

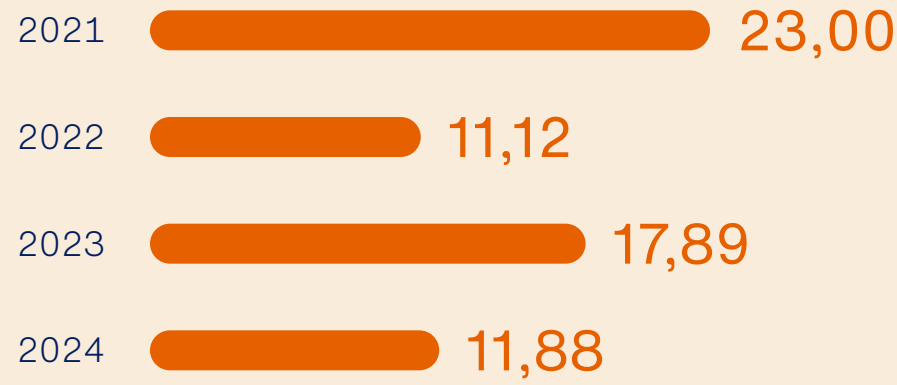
Ziyaretçi Bilgilendirme Kartları

Çolakoğlu Metalurji fabrikasına gelen tüm ziyaretçiler tesis kuralları ve acil durumlarda dikkat edilecek hususlar konusunda bilgilendirilmektedir.

Yüklenici İşbaşı Konuşmaları

Yüklenicilerin işbaşı konuşmalarına dahil edilmesiyle, yönetim sistemi süreçlerine katılımlarının sürekli canlı tutulması sağlanmaktadır.

Çalışan Başına Düşen İSG Eğitim Süresi (saat)



İSG Kurul ve Komitesi	2021	2022	2023	2024
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	24	27	27	27
İSG Kurulu Çalışan Temsilci Sayısı	2	2	2	2
İSG Kurulu Toplantı Sayısı	12	12	12	12

İSG Kapsamında Verilen Eğitimler

Kaza Araştırma ve Kök Neden Analizi Eğitimi	Kaza Araştırma Ekibi
İşe Giriş İSG Oryantasyon Eğitimi	Yeni giriş yapan personel
Çalışan Temsilcilerinin Özel Eğitimi	Çalışan temsilcileri
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Merkez)	Merkez ofis çalışanları
İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalığı Eğitimi	Üst yönetim
İşe Dönüş Oryantasyon Eğitimi	İş kazası, uzun süreli istirahat sonrası işe dönüş
Kurul Katılımcılarının Özel Eğitimi	Kurul üyeleri
Temel İş Sağlığı Güvenliği Eğitimi	Tüm fabrika personeli
İş İzni Eked Eğitimi	Tüm personel
İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi	Tüm personel

İSG Projeleri ve İyileştirmeler

Devam Eden Projeler

İSG Kültür Projesi

İSG kültürümüzü bir üst seviyeye çıkarma adına Davranış Odaklı Güvenlik sürecinde globalde önemli bir yere sahip olan Dekra firması ile proje çalışmalarımıza başlamış bulunmaktayız.

Bu projenin ilk adımlarından biri İSG kültürümüzün mevcut durumunun değerlendirilmesidir. İş güvenliği mükemmeliyetine ulaşma yolunda en önemli unsur olan organizasyon kültürü ölçümlenecek, değerlendirilecek, güçlü yönler, iyileştirmeye açık taraflar ve üst düzey öneriler ortaya konacaktır. Seçilmiş liderlerin iş güvenliğine odaklı liderlik becerilerinin geliştirilmesi için içinde liderlerin değerlendirildiği, eğitildiği ve koçluk verildiği bir program yürütülecektir.

Liman araç güzergahında hız limiti kontrollerinin yapılması

Fabrika sahası içerisinde hız kontrolü yapma adına yapay zekâ tabanlı kameralar ile hız kontrol projesi geliştirilecektir

2024 yılında planlanan çeşitli yapay zekâ ile ilgili projeler

1. SSH bobin sarma tehlikeli bölge personel algılama ve makineyi durdurma,
2. Vinç yolları KKD kullanımı (emniyet kemeri) algılama,
3. ÇHH etiketleme havuzu güvenli alan sınırlaması,
4. Liman sahasında aşağıda belirlenen bölge ve süreçlerdeki tehlikeli davranışların tespit süreçlerini içerecek yapay zekâ tabanlı prototip proje geliştirilecektir.

- Liman yürüyüş yolundan çıkan ziyaretçi personelin tespit edilmesi

- Yük altında çalışan yüklenici personelinin tespit edilmesi
- Liman SS5 SS6 vinçlerinin yasak bölgesine giriş yapan personelin tespit edilmesi, SS5, SS6 vinçleri hareket yolu üstündeki hiyap vb ekipmanların tespit edilmesi
- Cometto, Kamag, forklift, mafi benzeri araçlarla araç motoru çalışırken 1 metreden daha yakında bulunan personelin tespit edilmesi
- Kapalı stok sahasında portal vinç ve forklift etkileşimlerinin tespit edilmesi
- Yetkisiz elektrik panolarına müdahalenin tespit edilmesi
- Bobin yükleme sahasında (açık stok) şoförün araç dışında bulunmasının engellenmesi

KKD Otomat Projesi

Proje, yasal olarak Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) dağıtımlarının kayıt altına alınması ve ihtiyaç duyulan anda standartlara ve işe uygun KKD temininin sağlanması amacıyla başlatılmıştır. Bu kapsamda personel bazlı KKD envanter listesi oluşturulmuş, bu listeye bağlı olarak kişi kartları, ana dağıtım deposu ve KKD otomat dağıtım makineleri için bir dağıtım sistemi geliştirilmiştir.



Tamamlanan Projeler

Sıfır Kaza, BADİ Projesi

Çolakoğlu Metalurji, iş sağlığı ve güvenliği alanında BADİ olarak isimlendirilen “Sıfır Kaza” projesinde Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi (DOGY) yaklaşımını benimsemiştir. “Riskle Üretilmiş 1 Ton Çelik İstemiyoruz” sloganıyla, Çolakoğlu Metalurji Genel Müdürü’nün katılımıyla lansmanı gerçekleştirilen Sıfır Kaza, BADİ Projesi’nde öncelikli hedefe ulaşmak için 6 temel esas benimsenmiştir;

- Tüm kazalar ve iş ile ilgili hastalıklar önlenabilir.
- Yönetim ve yöneticiler tüm iş sağlığı ve güvenliği performansından sorumludur.
- Yüksek performanslı iş sonuçları için yüksek performanslı iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları kaçınılmazdır.
- Çalışanlar güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmalıdır.
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda tüm çalışanlar ve taşeron firma çalışanları birinci sorumludur. Onların bilinçlendirilmesi ve eğitilmesi esastır.
- İş sağlığı ve güvenliği, yönetim süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

10 Altın Kural

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında, çalışanlarla birlikte “10 Altın Kural” seçimi gerçekleştirilmiştir.

BADİ Aktüel Bilgilendirme Broşürleri

Sıfır Kaza, BADİ Projesi kapsamında tüm çalışanlar sürekli bilgilendirilmektedir. Olay ile kazalardan ders çıkarılarak bir daha tekrarlanmasının önlenmesi amacıyla “BADİ Aktüel” broşürleri hazırlanmıştır.

İSG El Kitabı

Çolakoğlu Metalurji’nin temel hedefi; yasal şartlara uyularak çalışanların karşı karşıya olduğu risklerin kontrol altına alınması, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve bu konularda gerekli her türlü çabanın gösterilmesidir. Prosedür ve talimatların bir uzantısı olarak tüm çalışanların uyması gereken iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili temel kuralların açıklanması amacıyla İSG El kitabı hazırlanmıştır.

Baret Yenileme Projesi

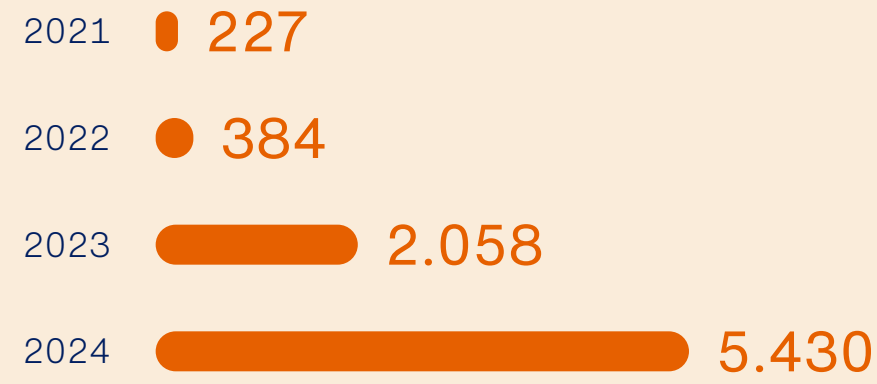
Çolakoğlu Metalurji, kurulduğu günden bu yana inşa ettiği iş sağlığı ve güvenliği kültürü kapsamında fabrika sahasında kullanılan baretleri, çalışanların rol ve görevlerine yer vererek fark edilebilirliğinin artırılması amacıyla yenilemiştir. Yenilenen baretlerde, çalışanların adı-soyadı, hangi sahada görev aldığı, bölümü, mesleki becerileri ve sertifikasyonları gibi tanımlamalar yer almaktadır.



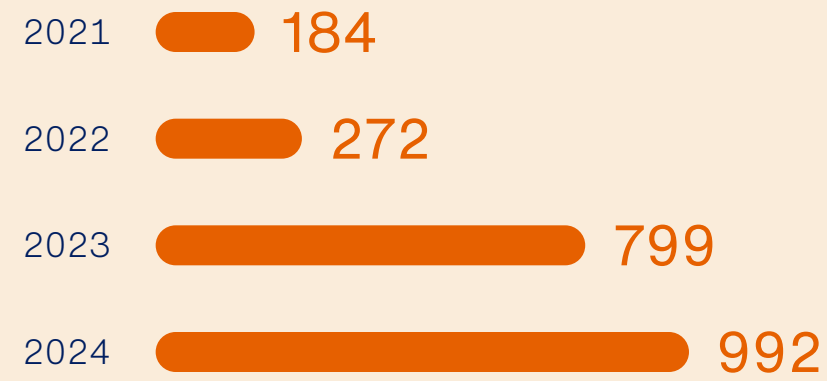
İş'te Fikir Projesi

Çolakoğlu Metalurji bu projeye çalışanların iş güvenliği konusunda katılımlarının daha aktif olarak sağlanmasını ve İSG'ye ulaşımalarının daha rahat hale getirilmesini amaçlamaktadır. İSG sisteminin değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve uygulanması sürecinde çalışan katılımının son derece önemli olmasından hareketle İş'te Fikir bireysel öneri platformu üzerinden risk değerlendirmesi, olay ve kaza analizleri gibi iş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanların görüş ve fikirleri alınmaktadır.

İş'te Fikir Bildirim Sayıları



Tehlike Bildirim Sayıları



Projenin Kazanımları

- Projede öncelikle iş güvenliğinde sorunların çözümü ve fikirlerin üretilmesi açısından çalışanlara daha rahat bir ulaşım sağlanmıştır. Daha önce fikir beyanında bulunmak için yazılı olarak iletiler gönderilirken, bu sistem sayesinde fotoğraf çekip hemen yükleyerek ilgili çalışanların istedikleri bölüme ulaşımı daha kısa zamanlı ve kolay hale getirilmiştir.
- Yapılan ramak kala ve tehlike bildirim uygulamasıyla sahada meydana gelen olay bilgisinin ilgili birimlere en hızlı şekilde ulaşmasını sağlamada ve ramak kala ile ilgili alınması gereken aksiyonlarla ilgili sistemsel bir bütünlük elde edilmiştir.
- Çalışanların öneri ve proje fikirlerini bölümlerine rahatça iletebilecekleri, isim belirtmeden bildirim yapmalarına imkân tanıyan bir platform oluşturulmuştur.
- Yapılan uygulama ile istenilen saat aralığında bu uygulamayı kullanmaları konusunda rahatlık sağlanmıştır.
- İş'te Fikir ödülllerinin ürün yelpazesi geniş tutularak, tüm aile bireylerinin beraber seçebileceği internet alışverişine açık bir platform oluşturulmuştur.
- Bildirilen tehlikeli durumların ve ramak kala olayların kök neden araştırmaları yapılmakta ve buna bağlı olarak proaktif yaklaşım gelişmektedir. Böylelikle ramak kala bildirim sayılarında artış ve kaza sayılarında azalma meydana gelmiştir.
- Aktif İSG konularına ilişkin fikirlerde artış gözlemlenmiştir.

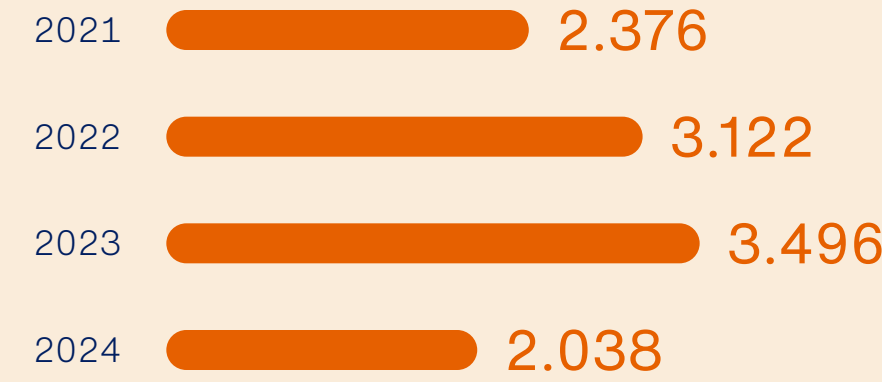
Benzer şekilde, çalışanlar olası bir ramak kala olayını, İSG'yi tehdit edebileceğini düşündükleri tehlike bildirimlerini veya işle ilgili sağlık sorunlarını aynı uygulama üzerinden yapabilmektedir. Bildirim konusu iş güvenliği uzmanı veya iş yeri hekimi tarafından değerlendirilmekte, değerlendirme sonucunda belirlenen kontrol önlemleri için çeşitli modüller kullanılmaktadır.

İSG Dijital Audit Takip Sistemi

İSG faaliyetlerini denetleyen “İSG Dijital Audit Sistemi” ile uygunsuzluklar tespit edilmekte, ilgililer uyarılmakta, uygunsuzluklar ve aksiyonlar arşivlenmekte ve yönetim gerçek zamanlı olarak bilgilendirilmektedir. Bu sistemin amacı, şirketin İSG hedef ve faaliyetlerine yön vermek, gerçek zamanlı takibini gerçekleştirmektir.

İş sağlığı ve güvenliğine İş'te Fikir uygulaması üzerinden gelen bildirimler, fabrika çalışma sahaları içerisinde yapılan güvenlik yürüyüşleri, saha denetimleri, yasal mevzuat doğrultusunda gerçekleştirilen periyodik kontroller, bölümler ile yapılan iş sağlığı ve güvenliği toplantıları doğrultusunda aksiyonlar belirlenmekte ve uygulama üzerinden aksiyon takipleri yapılmaktadır.

Aksiyon Sayıları



Sistemin Kazanımları

- Dijital Audit Takip Sistemi üzerinden uygunsuzluk kayıtları oluşturulmuştur.
- Uygunsuzluk aksiyon takipleri gerçekleştirilmiştir.
- Aksiyon takibinin kolaylaşmasıyla, tamamlanmış aksiyonları kapatma işlemleri daha düzenli bir şekilde gerçekleştirilmiştir.
- Alınan aksiyonların başka bir riske yol açıp açmadığı kontrol edilmiştir.
- Termin tarihinde kapatılmayan aksiyonlar ile ilgili birim sorumlularına bilgilendirmeler yapılmıştır. Sistem üzerinden bölüm müdürlerine kadar gönderilen otomatik hatırlatma e-postaları ile uygunsuzlukların daha hızlı bir şekilde çözüme ulaştırıldığı tespit edilmiştir.
- Sahada tespit edilen tehlikeli durum ve uygunsuzluk sayılarındaki artışa bağlı olarak ramak kala olayları ve iş kazalarında azalma meydana gelmiştir.

Sağlık gözetimleri de yine Dijital Audit Takip Sistemi üzerinden yapılmaktadır. Tüm muayeneler, hastalık ve iş kazası kayıtları sistematik bir şekilde yürütülmektedir. Çalışma ortamı risklerine göre belirlenen tetkikler aşağıda belirtilmiştir. Ayrıca, dönemsel ağır metal tetkikleri ve gerektiğinde toksikolojik tetkikler de gerçekleştirilmektedir. Bu tetkikler şu şekildedir; Akciğer PA, karaciğer fonksiyon, üre, kreatinin, kalsiyum, potasyum, sodyum, HBA1C, hemogram, kurşun, krom, çinko, alüminyum, mangan, nikel, fenol, hippürük asit, pulmoner hipertansiyon, TİT, göz muayenesi, ODYC.

İş İzinleri ve EKED Uygulamaları

Çolakoğlu Metalurji'nin, fabrikada potansiyel tehlike taşıyan bakım, onarım, arıza vb. rutin olmayan faaliyetlerin güvenli şartlar ve durumlar altında gerçekleşmesini sağlamak amacıyla oluşturduğu kontrol sistematığıdır.

Kapı Giriş Uygulaması Projesi

Ziyaretçi, alt işveren ve tedarikçi yönetimi, “Kapı Giriş Uygulaması” programı üzerinden dijital olarak gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamadaki amaç, 6331 sayılı kanun ile uyumlu olarak ziyaretçi/yüklenici/ tedarikçiler fabrika sahasına girmeden önce istenilen evrakların sistemselsel olarak takip edilmesi, sisteme yüklenen evrakların güncelliğiyle ilgili bilgilendirme yapılması ve olası acil durumlarda tüm paydaşlara SMS yoluyla sistem üzerinden kısa sürede kolay ulaşım ve bilgilendirme sağlanmasıdır.

Bu uygulama sayesinde yoğun ziyaretçi/yüklenici sirkülasyonunda eğitim verilmesi kolaylaştırılmakta ve ziyaretçiler/yükleniciler fabrikanın iş güvenliği kuralları hakkında bilgilendirilmektedir.

Projenin Kazanımları

- Fabrika kapısında zaman kaybetmek istemeyen kişiler, gelmeden önce eğitimini telefon üzerinden tamamlayabilmektedir.
- Güvenlik personelinin eğitim almış kişileri sistem üzerinden görmesi sağlanmakta ve fabrikaya geldiklerinde taahhütnamelerinin otomatik olarak basılması mümkün olmaktadır.
- Kapı Giriş Uygulaması sayesinde misafirler, self servis olarak kayıt yaptırabilmekte ve kendilerine özel resimli taahhütname formunu bastırabilmektedir. Ayrıca, kapı güvenliğindeki yoğunluktan etkilenmeden, bilgi ve bilgilendirmelere daha hızlı ve otomatik erişim sağlayabilmekte, online sınav yapabilmek imkânına da sahip olmaktadır.
- Fabrikaya ikinci kez gelen ziyaretçi/taşeron/ tedarikçiler, kayıtlı bilgilerini ve dokümanlarını kullanabilmekte ve güncelleyebilmektedir. Eğitimleri, İSG biriminin belirleyeceği süre için geçerli olmaktadır.

- Akıllı telefonu olmayan çalışanlar eğitim ya da dinlenme odasına konulan tablet üzerinden eğitimlerini tamamlayabilmektedir.
- Anket modülü İK birimi, çalışan anketlerini sistem üzerinden gerçekleştirebilmekte, SMS ile ayrıca bilgilendirme yapabilmektedir.
- Geçerlilik süresi dolan evraklar için yüklenici firmaya otomatik SMS ya da e-posta yoluyla bilgilendirme yapılmaktadır.

Süreç Güvenliği Çalışmaları

Süreç güvenliği kapsamında büyük kaza senaryo dokümanı çalışmaları tamamlanmıştır. Bu çalışmalar sırasında HAZOP, Dow Fire and Explosion Endeksi, ARAMIS Metodolojisi, ICI MOND Endeksi, Yangın, Patlama ve Toksikoloji Endeksi ile Tehlikeli Ekipman Gruplandırma Kriterleri doğrultusunda gerçeğe en yakın senaryolar oluşturulmuş ve ardından ilgili bölüm sorumlularıyla birlikte gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Potada Ergonomik Örüm Projesi

Çelikhane Bölümü Refrakter Biriminde, örüm işleri için gerekli beden gücü gereksiniminin minimum düzeye indirilmesi amacıyla pota örümünde ergonomik çözümler geliştirilmiştir.

Yeni Nesil Emniyet Kapısı

Proje ile cüruf ağzının, forklift yardımıyla personel tarafından manuel olarak temizlenmesi yerine, Yeni Nesil Emniyet Kapısı Sistemi ile otomatik olarak temizlenmesi sağlanmıştır. Bu proje, Türkiye’de bugüne kadar bu konuda uygulanan ilk ve tek proje niteliği taşımaktadır. Cüruf ağzı temizleme işlemleri, Yeni Nesil Emniyet Kapısı Sistemi sayesinde insansız olarak gerçekleştirilmiştir. Daha önce yapılan risk değerlendirme çalışmasında yüksek olarak hesaplanan risk puanı, proje sonrasında tehlike kaynağının ortadan kaldırılmasıyla istenilen seviyeye düşürülmüştür.



İş Makinesi Kırmızı/Mavi Işık Projesi

İş makineleri ile çalışırken güvenli mesafenin korunması amacıyla mavi ve kırmızı ışık uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

Tavan Vinçleri Ray Tarama Projesi

Üretim sahalarında kullanılan tavan vinçlerinin, bağlı oldukları ve ekseninde hareket ettikleri rayların üzerinde, tamir ve bakım gibi durumlarda insan bulunabilmektedir. Yüksekte bulunan raylar üzerindeki insan varlığı, vinçler hareket halindeyken büyük risk teşkil etmektedir. Bu projede söz konusu olası risklerin ortadan kaldırılması hedeflenerek özellikle insan emniyeti önceliklendirilmiştir.



Projenin Kazanımları

- Operatörün kabin içerisinde eş zamanlı olarak vinçin tüm hareket yönlerini kontrol etmesi sağlanmıştır.
- Ray güzergâhında insan varlığı tespit edildiğinde devreye giren, 3 kademeli uyarı sistemi kurulmuştur.
 - Az Tehlikeli Mesafe: Sesli uyarı
 - Orta Tehlikeli Mesafe: Vinç hızının düşürülmesi + Sesli uyarı
 - Yüksek Tehlikeli Mesafe: Vincin tamamen durdurulması + Sesli uyarı
- İstenmeyen duruşlar engellenmiş ve operasyonel verimlilik artırılmıştır.

Yaya Yolları Projesi

Yaya yolları projesi kapsamında görsel ekranlar artırılmış, ana girişteki yaya yürüyüş yolu boyanmış, şablon uygulaması yapılmış ve sundurmalar yenilenmiştir. Ana giriş yaya yürüyüş yolu boyunca prekast yerleştirilmiş, kedi gözü ve fence montajı gerçekleştirilmiştir. Yürüme yolundan geçiş yapılması muhtemel noktalara sürgülü kapılar takılmıştır.



Acil Durum Yönetimi

Çolakoğlu Metalurji'de iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları kapsamında; meydana gelebilecek yangın, deprem, sel, fırtına, kimyasal kazalar, patlama, salgın hastalık, trafik ve iş kazaları gibi çeşitli acil durumlara karşı hazırlıklı olunması temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu doğrultuda, farklı acil durum türlerine yönelik olarak şu unsurlar doğrultusunda kapsamlı bir yönetim sistemi yürütülmektedir;

- Olası tehlikelere karşı önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin belirlenmesi,
- Olay anında izlenecek müdahale yöntemlerinin tanımlanması,
- Özel risk gruplarına yönelik tahliye prosedürlerinin geliştirilmesi,
- Acil durum ekiplerinin oluşturulması ve görev tanımlarının belirlenmesi,
- Acil durum ekipmanlarının (yangın söndürme cihazları, yangın dolapları, hidrant sistemleri, algılama sistemleri vb.) periyodik kontrol ve bakımlarının, yetkili akredite firmalar tarafından gerçekleştirilmesi.

Acil durumlara hazırlık kapsamında, söndürme, koruma, kurtarma, ilk yardım, haberleşme ve enerji kesme alanlarında görevli personelden oluşan acil durum ekipleri aktif olarak görev yapmaktadır.

Tüm bu ekiplerin hazırlık düzeylerini ve diğer çalışanların farkındalık seviyelerini değerlendirmek amacıyla yılda en az bir kez acil durum tatbikatları düzenlenmektedir. Uygulamalar, yasal zorunluluklara uygun olarak hazırlanan Acil Durum Eylem Planı kapsamında yürütülmektedir.

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Sosyal Sorumluluk

Türkiye finallerinde 11 madalya kazanan Çolakoğlu Metalurji Spor Kulübü sporcuları, sezon boyunca 22 kez kişisel en iyi derecelerini geliştirerek büyük bir başarıya imza atmıştır.

Çolakoğlu Metalurji, kurumsal itibarını bulunduğu bölgenin ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşan, yerel kalkınmayı önceliklendiren bir sosyal sorumluluk anlayışıyla inşa etmektedir. Sosyal yatırımlarını, uzun vadeli değer yaratma hedefiyle ve “önce en yakından başlama” prensibiyle kurgulayan şirket; lokalize çözümlerle hem toplumsal fayda sağlamayı hem de çevresine sürdürülebilir katkılar sunmayı amaçlamaktadır.

2024 yılı sosyal sorumluluk yatırımları kapsamında en öne çıkan projelerden biri, Çolakoğlu Metalurji Spor Kulübü (ÇMSK) olmuştur. Gençlerin fiziksel, sosyal ve psikolojik gelişimini desteklemeyi, Dilovası bölgesinde sürdürülebilir toplumsal katkı sağlamayı amaçlayan Kulüp; futbol, basketbol, masa tenisi, yüzme, atletizm, eskrim ve voleybol olmak üzere toplam yedi branşta aktif olarak faaliyet göstermektedir.

Olimpik branşlarda sporcu yetiştirme hedefiyle faaliyetlerine başlayan ÇMSK, yalnızca kendi bünyesinde değil; Dilovası’ndaki mevcut amatör spor kulüplerini de kapsayacak şekilde geniş bir destek ağı oluşturmuştur. Kız ve erkek çocuklara eşit fırsatlar sunma yaklaşımı ile yerel ölçekte sporun tabana yayılmasına katkı sağlanmıştır.

Kulüp, ilk yılında önemli sportif başarılarla imza atmıştır. Yüzme branşında 11-12 Yaş Ulusal Gelişim Projesi Ligi’nde 27 adet B2 baraj derecesi ile Balıkesir bölge finallerine katılım hakkı elde eden sporcular, burada 14 adet A1 baraj derecesiyle Türkiye finallerine yükselmiş; finallerde 11 madalya kazanarak sezonda toplam 22 kez kişisel derecelerini geliştirmiştir.

Spor Kulübü kapsamında düzenlenen forma teslim töreninde, genç sporculara 1.800’ün üzerinde spor malzemesi dağıtılmıştır. “Destek Bizden, Başarı Sizden” mottosuyla yürütülen bu proje ile Dilovası Belediyespor, Diliskelesispor, Çerkeşlispor, Tavşancılıspor, Dilovası Yıldızlar Spor, Dilovası Gençlik Spor, okul spor kulüpleri ve ilçedeki toplam 450 sporcu desteklenmiştir.

Çolakoğlu Metalurji, bu projeye hem yerel spor altyapısının güçlendirilmesine katkı sağlamakta hem de bölgesel kalkınmaya sosyal yatırım yoluyla değer yaratma yaklaşımını sürdürmektedir.



İş Birlikleri

Çolakoğlu Metalurji, sürdürülebilir kalkınmanın ve sektörel ilerlemenin en önemli itici gücünün bilgiye dayalı üretim olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, eğitim ve yetkinlik gelişimini destekleyen iş birlikleri kurmayı, şirket kültürünün temel taşlarından biri olarak görmektedir.

Çolakoğlu Metalurji üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde; **Yıldız Teknik Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi** ile iş birliği protokolü imzalamıştır. Bu iş birlikleriyle genç yeteneklerin sektöre kazandırılması, uygulamalı öğrenme olanaklarının artırılması ve bilimsel bilginin üretim süreçlerine entegrasyonu amaçlanmıştır.

İş birliği kapsamında Yıldız Teknik Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi öğrencilerine yönelik toplam 5 teknik gezi planlanmış ve başarıyla gerçekleştirilmiştir. Söz konusu teknik gezilerde fabrikada toplam 60 öğrenci ağırlanmış, saha turları tamamlanmış ve öğrencilere detaylı bilgi aktarılmıştır. Ayrıca; öğrencilerle birebir görüşmeler yapılmış, anket ve geri bildirim çalışmaları da başarıyla tamamlanmıştır.



Yıldız Teknik Üniversitesi ile teknik gezi



Kocaeli Üniversitesi ile teknik gezi



ÇMAŞ ile Kocaeli Üniversitesi Protokol

27 Eylül 2024 tarihinde Çolakoğlu Metalurji A.Ş. ile Kocaeli Üniversitesi arasında bir iş birliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokol çerçevesinde aşağıdaki konular hedeflenmektedir;

- Tarafların birlikte yürüteceği bilimsel ve/veya teknolojik araştırma projeleri,
- Ortak proje ve test çalışmaları neticesinde oluşacak makale, bildiri ve yayınlar,
- Ar-Ge projeleri ve danışmanlık hizmetleri,
- Üniversitenin deney yapma kapasitesini artırmaya yönelik altyapı çalışmaları,
- Öğretim üyelerinin danışmanlık yapacakları projeler,
- Lisans öğrencilerinin tez, staj ve bitirme projelerinin şirket iş birliğiyle yürütülmesi,
- Karşılıklı seminer, konferans ve tanıtım etkinlikleri düzenlenmesi gibi çeşitli alanlarda kapsamlı iş birlikleri.

Kocaeli Üniversitesi ile imzalanan protokol ile Ar-Ge, danışmanlık, staj, seminer ve yüksek lisans gibi pek çok alanda iş birliği hedeflenmiştir.



İstanbul Teknik Üniversitesi ile teknik gezi

2024 yılında lise ve meslek lisesi mezunları ile 9-12. sınıf öğrencilerine yönelik yürütülen yetiştirme ve çıraklık programları kapsamında toplam 4 kişi kalıcı olarak istihdam edilmiştir.

Ayrıca, Kocaeli Üniversitesi ile birlikte bir yüksek lisans programı tasarlanmıştır. Bu program kapsamında, Çolakoğlu çalışanları “Mühendislik Yönetimi” yüksek lisans programına dahil edilecektir. Gerekli ders planları ve altyapı çalışmaları tamamlanmış olup, programın önümüzdeki güz veya bahar döneminde, hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Üniversite-sanayi iş birliği projeleri kapsamında, hedef üniversitelerdeki öğrencilere staj yapma olanakları sunulmaya devam edilmektedir. Bu yıl da mayıs ayında staj başvuruları alınmış olup, yaklaşık 80 öğrencinin 2025 yaz döneminde fabrikada, yönetim ve üretim bölümlerinde stajlarını tamamlaması planlanmaktadır.

Mavi Yaka Havuz Projesi kapsamında, okul-sanayi iş birliğiyle gerçekleştirilen projelerin başında **yetiştirme programı ve çıraklık projesi** yer almaktadır. Yetiştirme programı kapsamında, meslek lisesi mezunu öğrenciler şirket bünyesine dahil edilerek, iş başında uygulamalı eğitimler verilmiştir. Bu eğitim süreci belirli periyotlarla takip edilerek, kurum kültürü doğrultusunda öğrencilerin gelişimi desteklenmiş ve nihayetinde şirketin istihdam alanında kalıcı iş fırsatları sunulmuştur. Çıraklık projesi kapsamında ise, ilgili alanlarda eğitim gören ve öğrenimlerine devam eden lise öğrencileri fabrikada istihdam edilmiştir. Bu öğrenciler haftanın beş günü işletmede, bir günü ise okullarında eğitimlerine devam etmektedir. 12. sınıfın sonunda çıraklık sürecini başarıyla tamamlayan ve ilgili bölümler tarafından uygun görülen öğrenciler, şirket kadrosuna dahil edilmiştir. Bu süreçlerin sonunda, toplam 3 yetiştirme projesi çalışanı ile 1 çırak öğrenci projeyi başarıyla tamamlayarak Çolakoğlu Metalurji bünyesinde profesyonel çalışma hayatlarına başlamıştır. 23 çırak aktif görevine devam etmektedir. Bu program, kurum kültürüyle yetişen nitelikli personel istihdamını sağlayarak etkili bir çözüm sunmaktadır.



Mavi Yaka Projesi (Yetiştirme Programı ve Çıraklık Projesi)



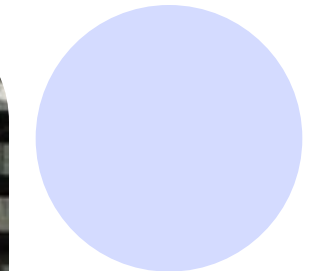
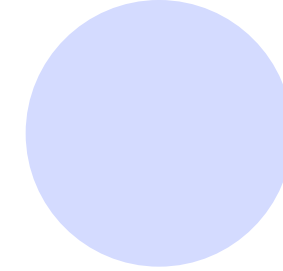
Sürdürülebilir

Büyüme

ve

Kurumsal

Dayanıklılık



Kurumsal Yönetişim → 59

Finansal Performans → 66

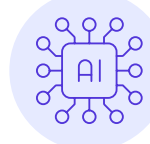
Tedarik Zinciri Yönetimi → 68

Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti → 74

Dijital

Dönüşüm

Projeleri



1. Kurumsal Yönetişim

IEC 62443 Standardı: Otomasyon alanındaki güvenlik seviyesini uluslararası gözetim kuruluşu TÜV Avusturya denetiminde IEC 62443 güvenlik sertifikasyonları ile geliştiren Çolakoğlu Metalurji, bu sertifikasyonu Türkiye’de ve dünyada demir çelik sektöründe ilk defa alan kurumdur.

Uyum Göstergeleri (Conformance Metrics): Bilgi ve siber güvenliğin takibi amacıyla Conformance Metrics yapıları ile güvenlik ihlal formları ve takip mekanizmaları oluşturulmuştur.

Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) ve Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyonu ve Yanıtı (SOAR): Bu platformlar; güvenlik olaylarını otomatik olarak algılayıp analiz ederek müdahale edilmesini sağlayarak dijital varlıkların kesintisiz ve güvenli çalışmasını garanti altına almakta ve dijitalleşme süreçlerinin sağlam bir güvenlik temeliyle ilerlemesini desteklemektedir.

SAP S/4HANA Projesi: Çolakoğlu Metalurji, iş süreçlerini esnek ve hızlı bir şekilde dönüştürmek, kurum içi ve kurum dışı tam entegre ve standardize bir yapıya kavuşmak amacıyla dijital dönüşüm yol haritası kapsamında yürüttüğü SAP S/4HANA projesini başarıyla tamamlayarak hayata geçirmiştir.

Qlik Yönetim Kokpiti Projesi: Üst yönetimin tek bir uygulama üzerinden şirketin tüm bilgilerine ulaşabilmesini mümkün kılacak proje, daha esnek ve hızlı tepki verilerek sürdürülebilir bir büyüme ve rekabet avantajı elde edilmesini hedeflemektedir.

Intranet Sisteminin Yenilenmesi: Yenilenen intranet sistemi, tüm çalışanların şirkete dair güncel bilgilere, duyurulara ve gelişmelere kolayca erişmesini sağlayarak iç iletişimi ve etkileşimi güçlendirmiştir.

Web Sitesinin Yenilenmesi: Kullanıcı deneyimini iyileştirmek, kurumsal kimliği güçlendirmek ve dijital iletişim kapasitesini artırmak amacıyla kurumsal web sitesi yenilenmiştir.

2. Tedarik Zinciri Yönetimi

Pregate ve Randevu Sistemi Projeleri

- **OTS (Otomatik Tanıma Sistemi):** Araç kabul kontrollerinden geçen araçlar kuyruk yönetimine göre kontrollü olarak içeriye alınmakta, sürücüler araçlardan inmeyerek tüm işlemleri RFID sistemleri ile elektronik gerçekleştirmektedir.

- **Randevu Sistemi:** Araçların gün içinde dengeli yoğunlukta gelmesiyle, araç bekleme sürelerinin azaltılması ve kaynakların daha verimli kullanılması sağlanmıştır.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) Projesi: Bu proje, tüm süreçlerde görevlerin dijital robotlar aracılığıyla otomatik ve verimli şekilde gerçekleştirilmesini hedeflemektedir.

3. Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti

CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi): Müşteri tercihleri, geçmiş etkileşimler ve satın alma davranışlarının sistematik takibini sağlayarak müşteriye daha iyi tanıma ve daha iyi hizmet sunma yeteneğini geliştirecek olan dijital platform projesi CRM, müşteri ilişkilerini güçlendirerek müşteri sadakatinin sürdürülebilirliğini sağlayacaktır.

CM Online: Müşterilerin online ortamda doğrudan ulaşabildiği, cari hesaplarını görebildiği, sipariş durumlarını takip edebildiği, sevk emri verebildiği ve geri bildirimlerini paylaşabildiği dijital platformdur.

Kurumsal Yönetişim

Kurumsal Yönetim ve Organizasyon Şeması

Çolakoğlu Metalurji; kurumsal yapılanmasını etik ilkelere dayalı, şeffaf, hesap verebilir ve sorumluluk bilinciyle şekillendirmektedir. Tüm faaliyetlerinde kurum değerlerine bağlı kalarak; topluma, çevreye ve tüm paydaşlarına karşı sorumluluklarının bilinciyle hareket eden bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.

Çolakoğlu Metalurji'de en yüksek yönetim organı, Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu liderliğinde belirlenen strateji ve yatırım planlarının, Genel Müdür başkanlığında ilgili direktörlüklerce hayata geçirilmesi üzerine kurgulanmıştır. Şirket genelinde uygulanan yönetim sistemleri, sürdürülebilir yönetim modelinin temelini oluşturarak departmanlar arası koordinasyonu güçlendirmekte ve sürekli gelişim kültürünü desteklemektedir.

Çolakoğlu Metalurji, mevcut yönetim modelinin yanında günümüzün hissedar ve müşteri beklentisi olan sürdürülebilirlik kavramını da iş süreçlerine entegre etmek amacıyla sürdürülebilirlik yönetim yapısını kurgulamıştır. Bu yapı, dönüşüme liderlik edecek ekiplerin tanımlanarak kurum içerisinde düşük karbon ekonomisi ve sürdürülebilirlik kavramlarının içselleştirilmesinden ve değişim yönetiminden sorumlu olmalarını sağlamaktadır.

Düşük karbon ekonomisine geçişin önemli bir stratejik yaklaşım ve yüksek yatırım gerektiren bir süreç olması nedeniyle en üst seviyedeki bu yetki Yönetim Kurulu'na atanmıştır. Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri sırasıyla Genel Müdür, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü, Üretim Direktörü, Finans Direktörü ile Satış ve Pazarlama Direktörü'dür.

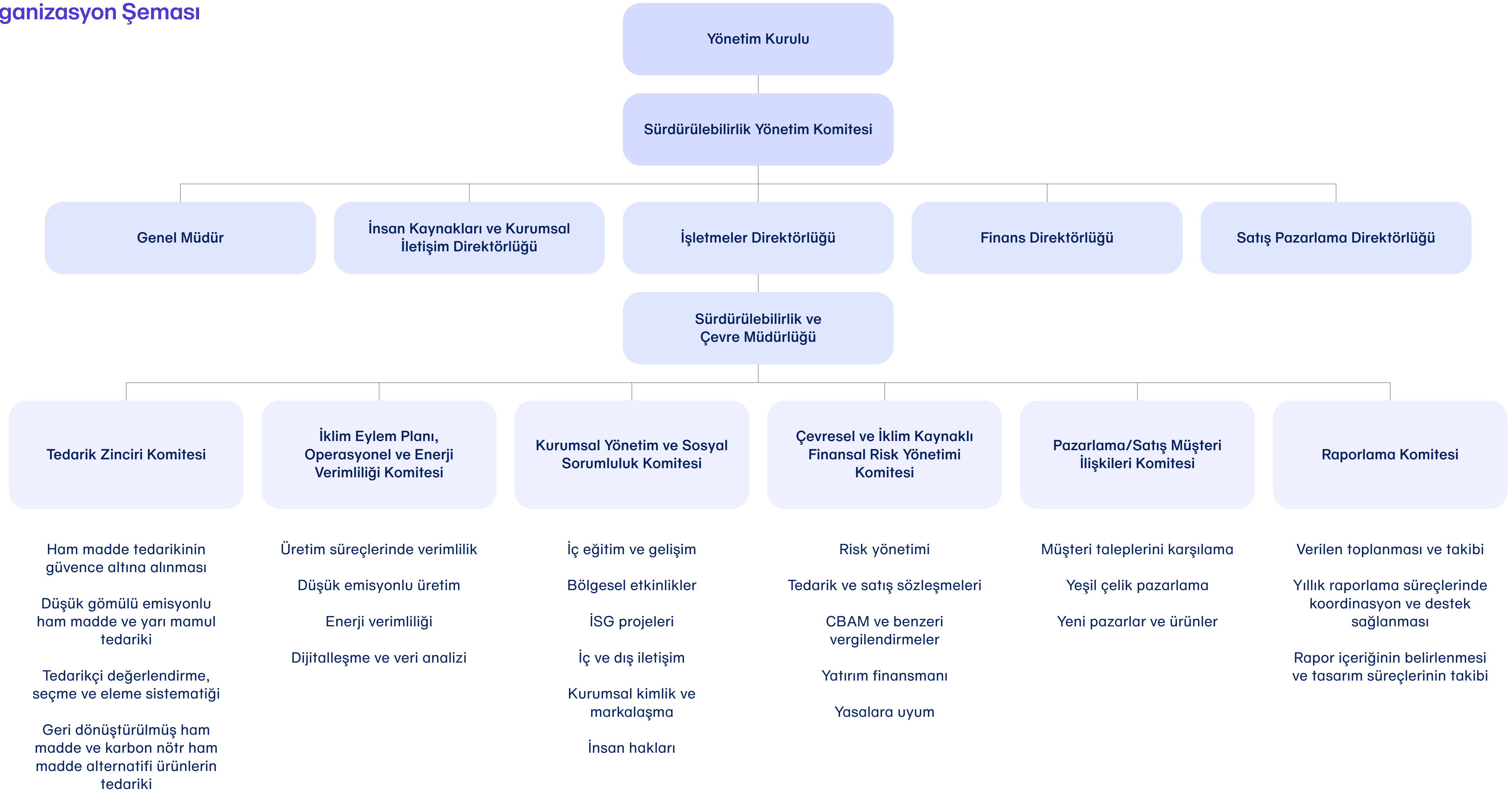
Bu organizasyon içerisinde çalışma komiteleri de belirlenerek kurum içerisinde yaygınlaşma hedeflenmiş, toplam altı alt komite kurulmuştur;

- Tedarik Zinciri Komitesi
- İklim Eylem Planı, Operasyonel ve Enerji Verimliliği Komitesi
- Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk Komitesi
- Çevresel ve İklim Kaynaklı Finansal Risk Yönetimi Komitesi
- Pazarlama/Satış Müşteri İlişkileri Komitesi
- Raporlama Komitesi

Bu komitelerin tüm çalışmaları, Sürdürülebilirlik Müdürü ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi tarafından değerlendirildikten sonra Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmaktadır. Fikirlerin ortaya çıktığı, projelerin şekillendiği bu yapı sayesinde; çevresel etkilerin minimize edilmesi, topluma değer katılması ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümenin sağlanması hedeflenmektedir.



Organizasyon Şeması



Etik Kurallar

Çolakoğlu Metalurji, tüm faaliyetlerini ulusal ve uluslararası mevzuatlara ve düzenlemelere tam uyum içerisinde yürütmekte; şeffaf, adil, dürüst ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Kurumsal kültürün temelini oluşturan iş etiği yaklaşımı, yalnızca mevzuata uyumla sınırlı kalmayan; tüm paydaşlarla ilişkilerde güveni, iç süreçlerde ise sorumluluk ve bütünlüğü esas alan bir anlayışı temsil etmektedir. Bu anlayışın önemli bir bileşeni olan yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusu, şirketin etik ilkelere dayalı yönetim yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta ve iş yapma biçiminin öncelikli unsurlarından biri olarak görülmektedir.

Yönetim uygulamaları Çolakoğlu Metalurji'nin gümrük ve ticaret süreçlerinde güvenilirliğin ve verimliliğin artırılması amacıyla geliştirilmiş olan, uluslararası ticaret operasyonlarının daha hızlı ve sorunsuz bir şekilde yürütülmesini mümkün kılan **Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası'na (YYS)** sahip olmasını sağlamıştır. Tüm karar alma ve uygulama süreçlerinde Çolakoğlu Metalurji Etik Kuralları'na uyum gözetilmekte; şirket varlıklarının ve finansal kaynaklarının kişisel çıkarlar doğrultusunda kullanımı, hediye, bağış, politik destek gibi uygulamalar kesin şekilde yasaklanmaktadır. Yolsuzluk, rüşvet, zorbalık ve benzeri etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası izlenmektedir.

2024 yılı boyunca toplam 642 saat etik eğitimi, kurum içi dijital eğitim platformu Çelik Akademi üzerinden çalışanlara sunulmuştur.

Etik kurallar; Personel Yönetmeliği ve Çalışan El Kitabı, etik@colakoglu.com.tr e-posta adresi ve iç iletişim platformu olan "Artemis" aracılığıyla tüm çalışanların erişimine açık tutulmakta, tereddüt yaşanan durumlarda kolay erişilebilir ve güvenli bildirim mekanizmaları sunulmaktadır. Şirket bünyesinde etik hat da oluşturulmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, etik kültürün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla işe alım sürecinden itibaren farkındalık oluşturmayı amaçlamakta; etik ilkeler, işe giriş oryantasyon eğitimlerinde çalışanların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca şirket içi dijital iletişim platformu aracılığıyla düzenli olarak paylaşılmakta; belirli periyotlarla tekrar eden eğitimlerle pekiştirilmektedir. Bu kapsamda 2024 yılı boyunca toplam 642 saat etik eğitimi, kurum içi dijital eğitim platformu Çelik Akademi üzerinden çalışanlara sunulmuştur.

Şirket, çalışanların ve şirketi temsil eden tüm üçüncü kişilerin; mesleki gizliliğe, yasal düzenlemelere, kişisel verilerin korunmasına ve kurum içi sorumluluklarına uygun davranmalarını beklemektedir. Çolakoğlu Metalurji, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası benimsemekte, aynı yaklaşımı tüm iş ortaklarından ve tedarikçilerinden de talep etmektedir. İnsan haklarına saygılı, etik değerlere tam uyumlu ve sosyal sorumluluk bilinci yüksek bir tedarik zinciri oluşturulması hedeflenmektedir.



Yasalara Uyum

Çolakoğlu Metalurji, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlamayı temel bir ilke olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, yasal düzenlemelerin takibi ve uygulanabilirliğinin değerlendirilmesi, uzmanlık temelli ve sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir.

Yurt içinde yayımlanan yeni yasa ve düzenlemeler, Resmî Gazete üzerinden takip edilmekte olup, Çolakoğlu Metalurji'nin faaliyet alanlarını etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri ile ilgili olarak konusunda uzman hukuk bürolarından yazılı görüş alınmaktadır. Yurt dışındaki operasyonlara ilişkin yasal düzenlemeler ise ilgili ülkelerdeki yerel hukuk bürolarının rehberliği ile izlenmektedir. Buna ek olarak, yurt içi mevzuat ve içtihat takibi amacıyla Lexpera sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

Yeni düzenlemelere ilişkin kurum içi bilgilendirme süreçleri, Hukuk Müşavirliği tarafından hazırlanan bilgi notlarının ilgili iş birimlerine iletilmesi yoluyla gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı içerisinde, çalışanların hukuki farkındalıklarının artırılması amacıyla Rekabet Hukuku, Kişisel Verilerin Korunması Hukuku, Uluslararası Yaptırımlar Hukuku ve İş Hukuku başlıklarında bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri düzenlenmiştir.

Rekabet hukukuna uyum, rekabetçi davranış ilkeleri, Çolakoğlu Metalurji'nin yasal uyum yaklaşımında kritik bir sorumluluk alanı olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, rakiplerle iletişim kurma potansiyeli bulunan birimlerde bilgisayar ve cep telefonu üzerinden düzenli iç denetimler yürütülmekte, denetim çıktıları doğrultusunda çalışanlara yönelik farkındalık artırıcı eğitimler düzenlenmektedir. Bu uygulama ile yalnızca hukuka uygunluk sağlanmakla kalmayıp, etik iş yapış kültürü de kurumsal düzeyde güçlendirilmektedir.



Çolakoğlu Metalurji **Etik Kuralları'na** buradan ulaşabilirsiniz.

Bilgi Güvenliği

Teknolojik gelişmeler ve dijitalleşme süreçleriyle beraber siber saldırı riskleri ve şiddeti artmaktadır. Aynı zamanda siber saldırılar, iş sürekliliğini de olumsuz etkileyerek müşteri güveninin zarar görmesine neden olmaktadır. Bu nedenle siber güvenlik; bilgi güvenliğinin, bilgi varlıklarının gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin sağlanması konusunda önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca siber güvenlik ve bilgi güvenliği, demir çelik sektörü için de oldukça önemli. Siber ve bilgi güvenliği temel amaçları aşağıdaki gibidir;

- Operasyonel güvenlik (OT Security) tehditlerini azaltmak/kaldırmak,
- Kritik altyapıların korunmasını sağlamak,
- Çalışan güvenliğini artırmak,
- Fikri mülkiyet ve veri güvenliğini sağlamak,
- Yasal uyumluluk ve standartları yerine getirmektir.

Çolakoğlu Metalurji, ortaya çıkabilecek siber güvenlik risklerini değerlendirmekte, gerekli altyapı iyileştirmeleri ve kontrollerle tehditleri ortadan kaldırmaktadır. Güncel uç nokta güvenliği, atak yüzeylerinin sürekli takibi ve sızma testleri kontrollerin temelini oluşturan bileşenlerdir. Çalışanların ve müşteri bilgilerinin gizliliğinin sağlanması hususunda hassasiyetle hareket edilerek sıkı tedbirler uygulanmaktadır. Bu kapsamda, veri sızıntısını önleme amaçlı sistemler kullanılarak, iç ve dış tehditlere karşı sıkılaştırılması gereken alanlar belirlenmekte olup güvenlik açığının yaşanmasına engel olunmaktadır.

- IEC 62443 Endüstriyel Siber Güvenlik Sertifikası kapsamında siber güvenlik altyapısı oluşturmuştur.
- Kritik Enerji (Elektrik) altyapıları için EPDK gerekliliklerine uygun olarak siber güvenlik yetkinlik modeli öz değerlendirmesi yapmaya başlamıştır.
- Ulusal Standartlar ve Teknoloji Enstitüsü Siber Güvenlik Çerçevesi (NIST Framework) çalışması ile takip yapısı oluşturmayı ve Siber Güvenlik Operasyon Merkezi kurmayı planlamaktadır.

Otomasyon alanındaki güvenlik seviyesini IEC 62443 güvenlik sertifikasyonlarıyla geliştiren Çolakoğlu Metalurji, Türkiye’de ve dünyada demir çelik sektöründe bu sertifikasyonu alan ilk kurumdur.

Bilgi güvenliği alanında hem yatırımlar yapılmakta hem de gerekli önlemler sistematik bir şekilde hayata geçirilmektedir. ISO 27001 standardı doğrultusunda yürütülen çalışmaların temel amacı; risk analizlerinin yapılması, kapsamlı bilgi güvenliği politikalarının oluşturulması, düzenli denetimlerin gerçekleştirilmesi ve sürekli iyileştirme süreçlerinin işletilmesidir.

Sistem altyapısında, yeni nesil güvenlik duvarı (next generation firewall) çözümleriyle desteklenen, farklı segmentlerde yapılandırılmış ve yüksek erişilebilirlik prensibine göre çalışan çok katmanlı güvenlik sistemleri kullanılmaktadır. Ağ trafiği, gecikmeleri de kapsayacak şekilde detaylı biçimde analiz edilebilir yapıdadır.

Veri yedekleme süreçleri ise otomatik ya da periyodik olarak işletilmekte; kurum bünyesindeki sistemlerde WLAN üzerinden Replike tabanlı yedekleme mimarisi kurulmuş durumdadır. Tüm bu yapılar üzerinde yeni iyileştirme çalışmaları planlanmakta ve güvenlik testleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, yaptığı yatırım ve önlemlerle şirket için şu faydaları sağlamaktadır: Kurumun kritik verilerinin sızıntı, kayıp ve yetkisiz erişimlere karşı korunması, siber saldırı veya felaket durumlarında işlerin kesintisiz devam etmesinin sağlanabilmesi, ISO 27001, KVKK, GDPR gibi regülasyonlara uyum sağlanması, güçlü güvenlik altyapısı ile müşteri ve iş ortaklarında güven duygusunun oluşturulması, veri ihlali, fidye yazılımı gibi saldırıların yaratabileceği büyük maddi kayıpların önlenmesi, teknolojinin en uygun ve güncel bileşenlerinin kullanımının sağlanması, edinilmiş bilgi ve deneyimin doğru değerlendirilmesi.

Çolakoğlu Metalurji, yalnızca kendi sistemlerinde değil, iş ekosisteminde de siber güvenlik farkındalığını artırmaya ve iyileştirmeler sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, **Siber Tehdit İstihbaratı (CTI)** uygulamaları aracılığıyla dijital tedarikçilerin takibi sağlanmakta; siber güvenlik alanındaki beklentiler, riskler ve iyileştirme önerileri tedarikçi ve müşterilerle paylaşılmaktadır. Böylece, dijital tedarik zincirinde güvenlik düzeyinin birlikte yükseltilmesi hedeflenmektedir.

2024 yılında kullanılan sistem erişim modeli, daha gelişmiş güvenlik kriterlerini karşılayacak şekilde yeniden değerlendirilmiş; 2025 yılı itibarıyla daha güçlü bir yapıya geçilmesi yönünde planlamalar tamamlanmıştır. Bu dönüşüm, hem şirket içi veri güvenliğini artırmakta hem de iş ortaklarıyla kurulan güven ilişkisini pekiştirmektedir.

Çolakoğlu Grubu’nda Bilgi Güvenliği Politikaları, KVKK Aydınlatma Metinleri, Bilgi Güvenliği El Kitapları ve Entegre Yönetim Rehberi bulunmaktadır. Edinilen sertifikaların gerekleri doğrultusunda bu dokümanlar süreklilik açısından gözden geçirilmekte ve her yıl denetim ile kontrol edilmektedir.

Siber güvenlik ve bilgi güvenliği kapsamında 2024 yılındaki iyi uygulamalar

- ISO 27001:2022 Versiyonuna Geçiş
- EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Analiz Çalışmaları
- Web Uygulamaları İçin Web Application Firewall Konfigürasyonları
- Sistemlerde Sanal Kasa Yönetimi (Privileged Access Management)

Bilgi güvenliği ve siber güvenlik konusunda verilerin takibi için Conformance Metrics yapıları oluşturulmuştur. Güvenlik ihlal formları ve takip mekanizması oluşturulmuştur. Personel farkındalık eğitimleri ve sosyal mühendislik testleri düzenli olarak yerine getirilmektedir.

2024 yılında tanımlı hedefler doğrultusunda çalışılan kritik 50 tedarikçi izlenmiştir.



Bilgi Güvenliği Politikası’na
buradan ulaşabilirsiniz.

Kurumsal İtibar Yönetimi

Çolakoğlu Metalurji, kurumsal itibarını şeffaflık, etik değerler, çalışan bağlılığı ve topluma sağladığı katkılar üzerine inşa etmektedir. Çok boyutlu bir yapı olarak ele alınan bu yaklaşım çerçevesinde; güçlü bir iç ve dış paydaş iletişimi sürdürülmekte, şirketin görünürlüğünü artıran uygulamalar, sektörel etkinliklere aktif katılım ve toplumsal fayda sağlayan projelerle kurumsal itibar sürekli olarak güçlendirilmektedir.



Kurum İçi İletişim Faaliyetleri

Kurumsal itibarın iç paydaşlar nezdinde güçlendirilmesi amacıyla, çalışan odaklı iletişim projeleri hayata geçirilmektedir. Bu projeler ile hem kurum kültürünün içselleştirilmesi hem de çalışan bağlılığının artırılması hedeflenmektedir.

“İçimizden Biri” Serisi

Çalışanların bireysel deneyimlerini, kuruma dair gözlemlerini ve kişisel hikâyelerini paylaştığı bu proje ile, kurum kültürü bizzat çalışanların bakış açısıyla görünür hale getirilmekte; iç iletişim süreçlerine samimi ve kapsayıcı bir boyut kazandırılmaktadır.

“Rotamıza Yön Verenler” Serisi

Yöneticilerin uzmanlık alanlarına dair bilgi ve deneyimlerini aktardığı bu platform aracılığıyla, liderlik yaklaşımının kuruma yayılması ve çalışanlara ilham veren içeriklerle etkileşimin artırılması hedeflenmektedir.

Çalışan Çocuklarına Yönelik Resim Yarışması

Şirket içi sosyal etkileşimi artırmak ve aile bağlarını desteklemek amacıyla düzenlenen geleneksel resim yarışması, 2024 yılında da başarıyla gerçekleştirilmiştir. Çalışan çocuklarının katılımıyla hayata geçen bu etkinlik, yaratıcı ifade imkânı sunarken aynı zamanda kurum kültürünün kuşaklar arası paylaşımına katkı sağlamaktadır.

Perspektif

Kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla 3 ayda bir yayınlanan e-bülten, çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik gelişmeleri, sektörel yenilikler ve şirket içi başarı hikâyelerini içermektedir. Bu bülten, iç iletişim süreçlerinde şeffaflık ve katılımı destekleyerek çalışan bağlılığını artırmaktadır.

Tüm bu uygulamalar, çalışan katılımını teşvik eden, kapsayıcı ve değer odaklı bir kurumsal iletişim yaklaşımının parçası olarak konumlanmaktadır.

Kurum Dışı İletişim ve İtibar Faaliyetleri

Kurumsal itibarın dış paydaşlar nezdinde güçlendirilmesi amacıyla, 2024 yılı boyunca yurt içi ve yurt dışı birçok sektörel etkinliğe aktif katılım sağlanmış; bilgi paylaşımı, iş birliği fırsatları ve marka görünürlüğü ön planda tutulmuştur.

Sosyal Medya İletişimi

“Çelikten Gerçekler” Serisi

Çolakoğlu Metalurji’nin sürdürülebilirlik ve sektörel farkındalığı artırmak amacıyla dış paydaşlara yönelik hayata geçirdiği “Çelikten Gerçekler” serisi; çelik sektörünün çevresel etkileri, enerji verimliliği, karbon ayak izi azaltımı, sürdürülebilir üretim uygulamaları ve inovasyon konularında güncel ve az bilinen bilgileri paylaşmaktadır. Bu sayede şirketimiz, sektör paydaşlarıyla sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmakta ve kurumsal itibarını çevresel ve sosyal sorumluluk ekseninde güçlendirmektedir.

Sektörel Katılımlar ve Konferanslar

Ocak 2024

Çolakoğlu Metalurji İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Kazım Selim Özkan, “Nasıl Bir İK” programında kurumun insan kaynakları yaklaşımı, sosyal sorumluluk projeleri ve sürdürülebilirlik çalışmalarını kamuoyuyla paylaşmıştır.

Mart 2024

İstanbul’da düzenlenen Eurometal Çelik Günü ve YİSAD Yassı Çelik Konferansı’na, Çolakoğlu Metalurji İş Geliştirme ve Yurt Dışı İştirak Direktörü Tayfun İşeri’nin konuşmasıyla katkı sağlanmıştır.

**Mayıs 2024**

6-9 Mayıs tarihleri arasında ABD’nin Ohio eyaletinde düzenlenen AISTECH 2024 Demir Çelik Teknolojileri Konferansı’na katılım sağlanmış; sıcak sac haddehanesi, vinç sistemleri ve ikincil metalurji süreçlerine yönelik üç teknik proje sertifika ile ödüllendirilmiştir.

22 Mayıs 2024 tarihinde Radisson Vadi Collection’da düzenlenen SAP Business Women’s Network seminerinde, “Dönüşüme Öncülük Eden Liderler” temalı panele Çolakoğlu Metalurji Mali İşler Direktörü E. Sevinç Özşen’in konuşması ile katkı sağlanmıştır.

**Haziran 2024**

6-7 Haziran tarihlerinde İzmir’de düzenlenen EFRS’2024 9. Uluslararası Demir ve Çelik Sempozyumu’na “Destekleyen Üretici” ünvanıyla katkı sağlanmış; sempozyum kapsamında Çolakoğlu Metalurji İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Kazım Selim Özkan ile İşletmeler Direktörü Özgür Özsoy konuşmacı olarak yer almış, “Karbon Nötr Çelik” oturumunda ise Çelikhane Müdürü Murat Günerdi oturum başkanlığı görevini üstlenmiştir.

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından düzenlenen “Hepimizin Bir Dünyası Var” temalı ÇevreFest etkinliğine Altın Sponsor olarak destek verilmiş; etkinlikte, Çolakoğlu Metalurji Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü Burak Armutçu’nun konuşmasıyla kurumsal katkı sunulmuştur.

Haziran ayında ABD’nin Colorado eyaletinde düzenlenen AIST 3. Uluslararası Levha Çeliklerindeki Son Gelişmeler Sempozyumu’na katılım sağlanmış; Çolakoğlu Metalurji’nin Ar-Ge çalışmaları kapsamında hazırlanan “Faz Dönüşümü ve Mukavemet Tahminleme Modelleri Kullanımı ile Beynitik Yapıdaki S700MC Kalite Çeliklerin Mukavemet Özelliklerinin Geliştirilmesi” başlıklı teknik makale sunularak şirketin inovasyon odaklı yaklaşımı uluslararası kamuoyuyla paylaşılmıştır.

**Nisan 2024**

15-19 Nisan tarihleri arasında Almanya’nın Düsseldorf şehrinde düzenlenen Tube&Wire Fuarı’na katılım sağlanarak, sektörün uluslararası paydaşlarıyla buluşulmuştur.



Eylül 2024

19-21 Eylül tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde "İnsanlık ve Yapay Zekâ" temasıyla düzenlenen 22. Uluslararası Metalurji ve Malzeme Kongresi'ne destek sponsoru olunmuş, Çolakoğlu Metalurji İşletmeler Direktörü Özgür Özsoy açılış töreninde plaket ile onurlandırılmıştır.

19-21 Eylül tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşen ANKIROS 2024 Fuarı'na katılım sağlanmıştır.



24-25 Eylül tarihlerinde Almanya Buehl'de Schaeffler'in Mükemmeliyet Merkezi'nde düzenlenen ve 150 kişilik katılımı ile gerçekleşen "3rd Supplier Sustainability Innovation Automotive Europe Summit 2024" etkinliğinde, Çolakoğlu Metalurji tarafından "Enerji Tasarrufu ve Karbon Emisyonu Azaltımı" alanındaki iyi uygulamalar paylaşılmış, Çolakoğlu Metalurji İmalatçılar Segmenti Satış Müdürü Murat Kula'nın "AI and Electro Magnetic Stirrer implementing to EAF" başlıklı sunumu katılımcılar tarafından en yüksek puanı alarak en beğenilen uygulamalar arasında yer almıştır.

Ekim 2024

17 Ekim'de Çırağan Palace Kempinski İstanbul'da düzenlenen Flat Steel 2024 Konferansı'na, Çolakoğlu Metalurji İş Geliştirme ve Yurt Dışı İştirak Direktörü Tayfun İşeri'nin konuşması ile katkı sağlanmıştır.



22-25 Ekim tarihleri arasında Almanya'nın Hannover kentinde düzenlenen EuroBLECH Fuarı'na katılım sağlanmıştır.

Kasım 2024

4-5 Kasım tarihlerinde Almanya'nın Düsseldorf şehrinde gerçekleştirilen Eurometal Steel Trade Day Konferansı'na, Çolakoğlu Metalurji İşletmeler Direktörü Özgür Özsoy'un konuşması ile katkı sağlanmıştır.

26-28 Kasım tarihleri arasında, Mühendislik ve Teknoloji Merkezi Makina Hangar'da düzenlenen Fabrika Otomasyon Çözümleri Etkinliği'ne, Çolakoğlu Metalurji İş Makine Bakım ve Yardımcı İşletmeler Müdürü Serkan Özsu'nun konuşması ile katkı sağlanmıştır.



Aralık 2024

SteelOrbis tarafından düzenlenen 19. Çelik Konferansı "Çelik Piyasalarında Yeni Ufuklar" etkinliğine platin sponsor olunmuş, sektörel gelişmelerin değerlendirildiği etkinlikte aktif katılım sağlanmıştır.

Temsil ve Ödüller

Çolakoğlu Metalurji Genel Müdürü Uğur Dalbeler'in, Dünya Çelik Birliği (World Steel Association) 2024/25 dönemi Başkan Yardımcılığı görevine getirilmesiyle, şirketin uluslararası temsiliyet düzeyi üst seviyeye taşınmıştır.

Satınalma Direktörü Dr. Koray Günay, Ekonomist Dergisi'nin "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma Yöneticisi" listesinde yer alarak bireysel başarılarıyla kurumsal itibara katkı sağlamıştır.

Finansal Performans

Çelik, küresel ölçekte fiyatlanma dinamikleriyle ekonomik aktivitenin yönünü belirleyen temel emtialardan biri konumunda yer almaktadır. Çelik fiyatları sanayi üretimi ve yatırım kararları üzerinde belirleyici etki yaratmaktadır. Ham madde maliyetleri, enerji fiyatları ve lojistik giderleri doğrultusunda oluşan çelik fiyatlandırması; inşaat, otomotiv ve makine üretimi gibi ana sektörlerin seyri açısından kritik bir gösterge niteliği taşımaktadır.



Küresel Ekonomide Çelik Sektörü

2025 yılında küresel çelik talebinde %1 seviyelerinde artış beklenmektedir.

2024 yılında, küresel talep cephesindeki zayıflama çelik piyasalarını doğrudan etkilemektedir. ABD ve Japonya'da üretim sanayisinde daralma yaşandığı gözlemlenmekte; Avrupa Bölgesi'nde ise 2023 yılına benzer şekilde zayıf talep ve yüksek enerji maliyetleri sebebiyle daralma eğilimi sürmektedir. Bu gelişmeler hem çelik tüketim hacminde düşüşe hem de fiyatlardaki dalgalanmanın artmasına yol açmakta; küresel tedarik zincirleri üzerindeki baskıyı artırmaktadır.

Dünya genelinde üretim sektöründeki düşüşe karşın hizmet sektöründeki olumlu büyüme ve gelişmeler ekonomiyi desteklemiş ve itici güç olmuştur.

Küresel çelik sektörü, üretim sektöründeki gelişme ve dalgalanmalar ile birlikte 2025 yılında ABD'nin izlediği dış ticaret politikasının getireceği sonuçlardan doğrudan etkilenecek olup küresel çelik talebindeki artış beklentisine rağmen üretim ve fiyatlarda baskı ve dalgalanma olması ihtimal dahilindedir.

2024 yılında küresel ham çelik üretimi, yıllık %0,9 azalarak 1.839 milyon ton olarak gerçekleşmiş olup Çin'deki yılın ikinci yarısındaki üretim düşüşü, Hindistan, Türkiye ve Brezilya gibi ülkelerdeki üretim artışı ile 2023 yılı seviyelerindeki üretim rakamları korunmuştur.

2025 yılında, kapasite artış yatırımlarının sürmesi ve buna bağlı olarak küresel kapasite fazlasının büyümeye devam etmesi beklenmektedir. Çin'de yerel tüketimin azalması sonucu oluşan üretim fazlasının ihracata yönlendirilmesi, ABD'nin dış ticaret ve tarife politikaları, jeopolitik gelişmeler ile yeşil çelik yatırımları ve sınırda karbon düzenlemelerinin sektöre etkilerinin sürmesi öngörülmektedir.

Yıllara sari %3 seviyesindeki çelik tüketim artış ortalamasına uzak bir seviye olmakla birlikte 2025 yılında küresel çelik talebinde %1 seviyelerinde artış beklenmektedir.

Türkiye'de Çelik Sektörü

Türkiye'nin çelik ihracatı 2024 yılında miktar bazında 13,4 milyon ton, değer bazında ise 9,7 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

Türkiye'nin 2024 aylık ortalama ham çelik üretimi 3,1 milyon ton seviyesiyle geçen yılın %9 üzerinde gerçekleşmiş olup 2024 yılında yerel üreticilerin kapasite artışları üretimdeki artışta etkili olmuştur. Yıllık bazda ham çelik üretimi ise 2023 yılına göre %9,4 artışla 36,9 milyon tona ulaşmıştır. Nihai mamul tüketimi ise 2024 Aralık ayında %11,4 artarak 3,3 milyon tona çıkarken, yıl genelinde %0,6'lık artışla 38,3 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

2024 yılında Türkiye'nin çelik ihracatı önemli bir yükseliş kaydetmiş; miktar bazında %27,6 artarak 13,4 milyon ton, değer bazında ise %17,7 artışla 9,7 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. 2024 yılında çelik ürünleri ithalatı, miktar bazında %1,7 artışla 17,4 milyon ton seviyesine yükselirken; değer bazında %9,9 azalarak 13,2 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Türkiye'nin çelik sektöründeki ihracat-ithalat dengesi de olumlu yönde ilerlemiş olup ihracatın ithalatı karşılama oranı 2023'te %56,6 iken, 2024'te %74'e yükselmiştir.

Çolakoğlu'nda Finansal Yönetim

Çolakoğlu Metalurji, kapasite ve maliyet dengesini koruyarak sürdürülebilir büyümeyi hedeflemekte olup 2024 yılında da İSO'nun Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu sıralamasında 14. sıradaki yerini korumuştur.

Çolakoğlu Metalurji, faaliyet gösterdiği sektörün nevi gereği, global ve yerel ekonomik gelişmelerden doğrudan etkilenilmekte olup, bu etkileri azaltmak amacıyla düzenli iş planlaması ve etkin risk yönetimi süreçleri yürütmektedir. Yüksek teknolojiyle desteklenen ürün çeşitliliği sayesinde sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşılmakta; faaliyet yapısına uygun kurgulanan doğru nakit akış döngüsü, dengeli bilanço ve likidite yönetimi ile desteklenmektedir. Ek olarak, çeşitli türev enstrümanlarının kullanımı sayesinde ekonomi ve sektöre özgü dalgalanmaların etkisi de minimize edilmekte, finansal istikrar korunmaktadır.

Küresel talepte görülen durgunluğa karşın 2023 yılında tamamlanan kapasite artışının da katkısı ile Çolakoğlu Metalurji'nin 150'den fazla ülkeye ihracat yapma kapasitesi, yurt içinde yaygın müşteri ağı ve köklü geçmişine dayalı tecrübesi sayesinde yıllara sari büyüme devam etmiştir.

Çolakoğlu Metalurji'nin
2024 yılı cirosu
88,4 milyar TL'dir

Şirketin finansal politikası için ana belirleyici faktörler, müşteri tercihlerine bağlı olarak teknolojik gelişme ve yasal mevzuata uyum, risk yönetimi ve kurumsal yönetim ilkelerine bağlılık olup tedarik ve satış yapılan pazarların tamamı için bu ana faktörler kapsamında faaliyet gösterilmeye devam edilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji; finansal riski, piyasa ve alacak riski olarak iki ana başlık altında izlemekte ve politikalarını bu kapsamda belirlemektedir. Alacak riski müşteri bazında değerlendirilmekte ve müşteri bazlı teminat ve limit yapısı ile dengeli bir satış politikası izlenmektedir. Piyasa riski ise likidite, faiz oranı, döviz kuru ve emtia fiyat riski olarak 4 ana başlık altında takip edilmektedir. Rekabet koşulları, piyasa şartlarına göre oluşabilecek fırsatlar, Çolakoğlu Metalurji'nin ihtiyaç ve risk yönetim kriterlerine paralel olarak faaliyet döngüsüne uygun bir şekilde orta-uzun ve kısa vadeli politikalar ışığında maliyet ve finansal getiriler optimize edilmekte ve faiz ve kur değişimleri kaynaklı oluşabilecek dalgalanmaların etkisi çeşitli türev enstrümanları ile kontrol altında tutulmaktadır. Bu kapsamlı ve bütüncül finansal yönetim anlayışı sayesinde Çolakoğlu Metalurji, 2024 yılında 88,4 milyar TL ciroya ulaşmıştır.

Çolakoğlu Metalurji; ürün yönetimi odaklı yaklaşımıyla yenilikçi çözümler sunarak, yüksek katma değerli çelik ürünlerini, doğru zamanda doğru kullanıcı ile buluşturmayı başarmıştır. Bu strateji sayesinde 2024 yılında da piyasadaki yerini korumuştur.

Ciro Değerleri (TL)

2021	25.514.763.202
2022	46.991.904.349
2023	61.369.393.529
2024	88.472.772.690

Yassı Çelik Satış Miktarı (kton)

2021	2.762
2022	2.590
2023	3.019
2024	3.427

Uzun Çelik Satış Miktarı (kton)

2021	720
2022	729
2023	674
2024	650

Yurt İçi ve Yurt Dışı Toplam Satış Miktarı (kton)

Yurt İçi (Yassı + Uzun)

2023	3.215
2024	3.378

Yurt Dışı (Yassı + Uzun)

2023	478
2024	699

Tedarik Zinciri Yönetimi

Çolakoğlu Metalurji'de satın alma faaliyetleri, fabrika ve merkez ofis olmak üzere iki ana yapı altında yürütülmekte; bu yapı, iki ayrı direktörlük tarafından koordine edilmektedir. Tedarik zinciri; doğrudan üretim girdilerine odaklanan uzmanlaşmış satın alma süreçleri ile geniş kapsamlı ekipman ve hizmet alımlarını içeren genel satın alma faaliyetlerinden oluşmaktadır.

Merkez ofiste yer alan Satın Alma Direktörlüğü, doğrudan çelik üretimi için gerekli olan temel ham madde ve yarı mamullerin tedarikinden sorumludur. Bu yapı altında dört ayrı birim faaliyet göstermektedir;

- Satın Alma (Ham madde) – Yerli Hurda
- Satın Alma (Ham madde) – Yurt Dışı
- Satın Alma (Yarı mamul)
- Satın Alma (Alternatif Girdi)

Bu birimler; yerli ve ithal hurda, slab ve kütük gibi yarı mamuller ile enerji girdilerinin tedarikini yürütmekte, üretim süreçlerinin doğrudan beslenmesini sağlamaktadır. PİK demir, HBI ve benzeri ham maddeler de bu kapsamda temin edilmektedir. Bu yapı, teknik özellikleri yüksek ve üretim süreçlerine doğrudan katkı sağlayan girdiler konusunda derinleşmiş, uzmanlaşmış bir yaklaşımla çalışmaktadır.

Bunun yanında, fabrika lokasyonundaki Tedarik Zinciri Direktörlüğü; makine, ekipman, yardımcı malzeme ve ofis ihtiyaçları gibi üretim dışı veya dolaylı girdilere yönelik satın alma süreçlerini yürütmektedir. Bu kapsamda; üretim ekipmanlarından bağlantı elemanları satın alımı yapılmakta ve geniş bir tedarikçi ağı ile çalışılmaktadır. Fabrika tarafı, daha çok genel alım ve operasyonel destek niteliğindeki ihtiyaçları karşılamaktadır.

Bu ayrışma sayesinde Çolakoğlu Metalurji'de tedarik süreçleri hem teknik uzmanlık gerektiren üretim girdileri hem de operasyonel gereklilikler açısından etkin bir şekilde yönetilmektedir. Satın alma ve tedarik sürecinin ardından kalite kontrol, miktar doğrulama ve üretim planlaması gibi aşamalar devreye girmekte, tüm süreçler üretimden pazarlamaya kadar bütünsel bir sistem dâhilinde ilerlemektedir.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçiler ile ilişkilerinde etik standartlara ve çalışma ilkelerine uyumu gözeten Çolakoğlu Metalurji, tedarik zincirini etkin ve sürdürülebilir kılmak için iş birliği yapacağı tedarikçilerini titizlikle seçip değerlendirmektedir. Çolakoğlu Metalurji, iş birliği süresince tedarikçilerini sundukları malzeme/hizmet kalitesinin yanı sıra kurumsal yönetim anlayışları ve çevresel etkileri yönünden de sürekli izlemektedir.

Etik standartlara ve çalışma ilkelerine uyumu gözeterek tedarikçilerle iş birliği yapmayı tercih eden Çolakoğlu Metalurji'nin, yeni bir tedarikçi seçiminde veya mevcutta çalışılan tedarikçilerin değerlendirilmesinde göz önünde bulundurduğu kriterlerin temel başlıkları aşağıda yer almaktadır;

Tedarikçinin Çalışma Prensipleri ve Sürdürülebilirlik Kültürü: Tedarikçiler serbest ticaretle ilgili tüm yasal düzenlemelere uymak zorundadır. Her konuda yasalara uyumun yanında; tedarikçi firmada çalışma koşulları ve çevrenin korunması için azami gayretli, ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıyı gözeterek, insan haklarına ve etik kurallara duyarlı bir yönetim aranmaktadır. Tedarikçilerin uyması gereken kurallar, Çolakoğlu Metalurji'nin internet sitesinde **“Tedarikçiler İçin Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri”** başlığı altında paylaşılmaktadır.

Tedarikçi Tecrübesi ve Sertifikaları: İstenilen hizmet performansını sağlayabilmek için tedarikçilerin deneyime ve endüstrinin kabul ettiği standartta sertifikalara sahip olmaları önemlidir.

Güvenilirlik: Tedarikçi sözleşme şartlarına ve taahhütlerine bağlı kalarak, işletme gizliliğine saygı duymalı ve teslimat zamanlarına uymalıdır.

Süreç Yeteneği ve Kalite Yönetim Düzeyi: Tedarikçinin üretim/hizmet süreci, arzu edilen kalite düzeyini sağlamak için yeterli olmalıdır.

Üretim Esnekliği ve Teknik Yeterlilik: Esneklik; tedarikçinin tasarım şartları, teslimat tarihleri ve teslim miktarındaki değişikliklere uyum sağlayabilme becerisi açısından değerlendirilmektedir. Teknik yeterlilik ise iş süreçlerindeki ve tasarımlardaki iyileştirmeler açısından dikkate alınmaktadır.

Uygun Kalitede Malzeme ve Tedarik Yeterliliği: Tedarikçinin kalite ve teslimat performansının Çolakoğlu Metalurji'nin gereksinimlerine uygun olması gerekmektedir.

Fiyat Düzeyi ve Performans: Fiyatların benzeri işletmelere aynı hizmetler için ödenen fiyatlarla orantılı olması beklenmektedir.

Finansal Güç: Tedarikçinin mali durumunun sağlam, verdiği fiyatların alıcı ve kendisi yönünden makul ve tutarlı olması gerekmektedir.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYs): Gümrük İşlemlerinin Kolaylaştırılması Yönetmeliği kapsamında; gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, düzenli ve izlenebilir kayıt sistemine sahip, mali yeterlilik ve güvenlik standartlarını karşılayan, oto kontrol mekanizması olan güvenilir firmalara gümrük işlemlerinde çeşitli kolaylıklar ve imtiyazlar tanıyan bir statüdür.

Garanti ve Hizmet Yeterliliği: Kapsamın ve sürenin Çolakoğlu Metalurji'nin ihtiyaçlarına azami uyumu beklenmektedir. Tedarikçi firmalarla yapılan tüm malzeme, hizmet ve yatırım sözleşmelerinde, teknik ve ticari şartların yanında yönetim sistemleri gerekleri, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı, zorla çalıştırmama ve suistimalin engellenmesi, çocuk işçi çalıştırmama, ayrımcılıkla mücadele, çalışan güvenliği ve sağlığı, çalışma saatleri ve ücretler, çevre, gizlilik, tehdit ve rüşvet dahil yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışması, şeffaflık ve dürüstlük maddelerini içeren “Çolakoğlu Metalurji Tedarikçiler için Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri”, sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olarak yer almaktadır. Bunun yanı sıra özellikle yoğun emek ve yüksek iş sağlığı ve güvenliği riski taşıyan iş ve durumlar için ek şartnameler bulunmaktadır.

Tedarikçilerden yönetim sistemlerini belgelemek için, tedarik gruplarına göre farklı sertifikalar istenmektedir;

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyon Belgesi
- ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

İnsan hakları ve uygun çalışma ortamı şartları için tedarik kaynağı ülkelerin ilgili Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) veya Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) devlet veya tedarikçi nezdinde imzalanmış olması göz önünde bulundurulmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji; yerel tedariki destekleyerek Türkiye ekonomisine katkısını sürdürmekte, yerel tedarikçilerin gelişimine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmaktadır. Çolakoğlu Metalurji, yeni ticari ilişkiye başlamayı planladığı tedarikçileri ve bununla sınırlı olmayarak halen çalıştığı tüm tedarikçileri, ulusal ve uluslararası ticari kurallar ve çalışma ilkeleri bağlamında belirli aralıklarla “UYUM” kontrollerinden geçirmektedir. Tedarikçiden temin edilen belgelerde yer alan bilgilerin doğruluğu, kamuya açık kaynaklardan kontrol edilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, tedarikçi portföyüne alacağı yeni tedarikçilerin veya mevcutta var olanların dönemsel değerlendirmelerinde malzeme ve tedarikçi gruplarına göre oluşturulan risk haritalarına göre farklı süreçler izlemektedir. Risk haritalarına göre; değerlendirilecek başlıkların ağırlığına, değerlendirme için kullanılacak araçlara, yerinde denetim ihtiyaçlarına ve denetim ekiplerine karar verilmektedir.

Tedarikçilerden mal ve hizmet alımının başlamasından itibaren, tedarikçinin operasyonel performansı, sözleşmelere ve değerlendirme kriterlerine uyumu izlenmeye başlanmaktadır. Tedarikçilerden beklenen performans seviyesi ve bunları izleme ve değerlendirme yöntemi tedarik ve/veya hizmet sözleşmelerinde, teknik protokollerde ya da sipariş formlarında yer almaktadır.

Farklı içerik ve sıklıkta gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretleri de izleme sürecinin bir parçasını oluşturmaktadır. Çolakoğlu Metalurji'nin tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik standartlarının korunması ve iyileştirilmesi için kritik öneme sahip olan bu denetimler, çeşitli disiplinlerden denetçilerin katılımıyla 2024'te de artırılarak sürdürülmüştür.

Çolakoğlu Metalurji, mevcutta çalıştığı tüm tedarikçileri birlikte değerlendirerek yılda bir kez **Dönemsel Başarı Derecelendirmesi** yapmaktadır. Yapılan bu değerlendirmeler, tedarikçilerle olan ticari ilişkilere yön verdiği gibi, onlarla iş birliği içinde hazırlanan ve takip edilen **Tedarikçi Geliştirme Programları** için önemli bir veri oluşturmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, tedarikçiler için beş ana değerlendirme formu kullanmaktadır;

- Tedarikçi Değerlendirme Risk Analizi Formu
- Tedarikçi Süreç Denetim Formu
- Tedarikçi Performans Değerlendirme Formu
- Tedarikçi Çevre Denetimi Formu
- Tedarikçi Yerinde Değerlendirme Formu

Bu formlar aracılığıyla yapılan puanlamalar, 100 üzerinden gerçekleştirilmekte ve elde edilen puanlara göre başarı dereceleri belirlenmektedir. Başarı derecelerine dayanan değerlendirmeler sonucunda, çalışılacak tedarikçiler belirlenmektedir. %29 ve altında başarı derecesine sahip tedarikçilerle iş birliği yapılmamaktadır. %30-%69 arasında başarı derecesine sahip firmalarla bu aşamada iş birliği yapılmamakta; ancak potansiyel görülmesi durumunda kalite iyileştirme planı istenerek yeniden değerlendirilmektedir. %70-%100 arasında başarı derecesine sahip tedarikçilerle ise iş birliği gerçekleştirilmektedir.

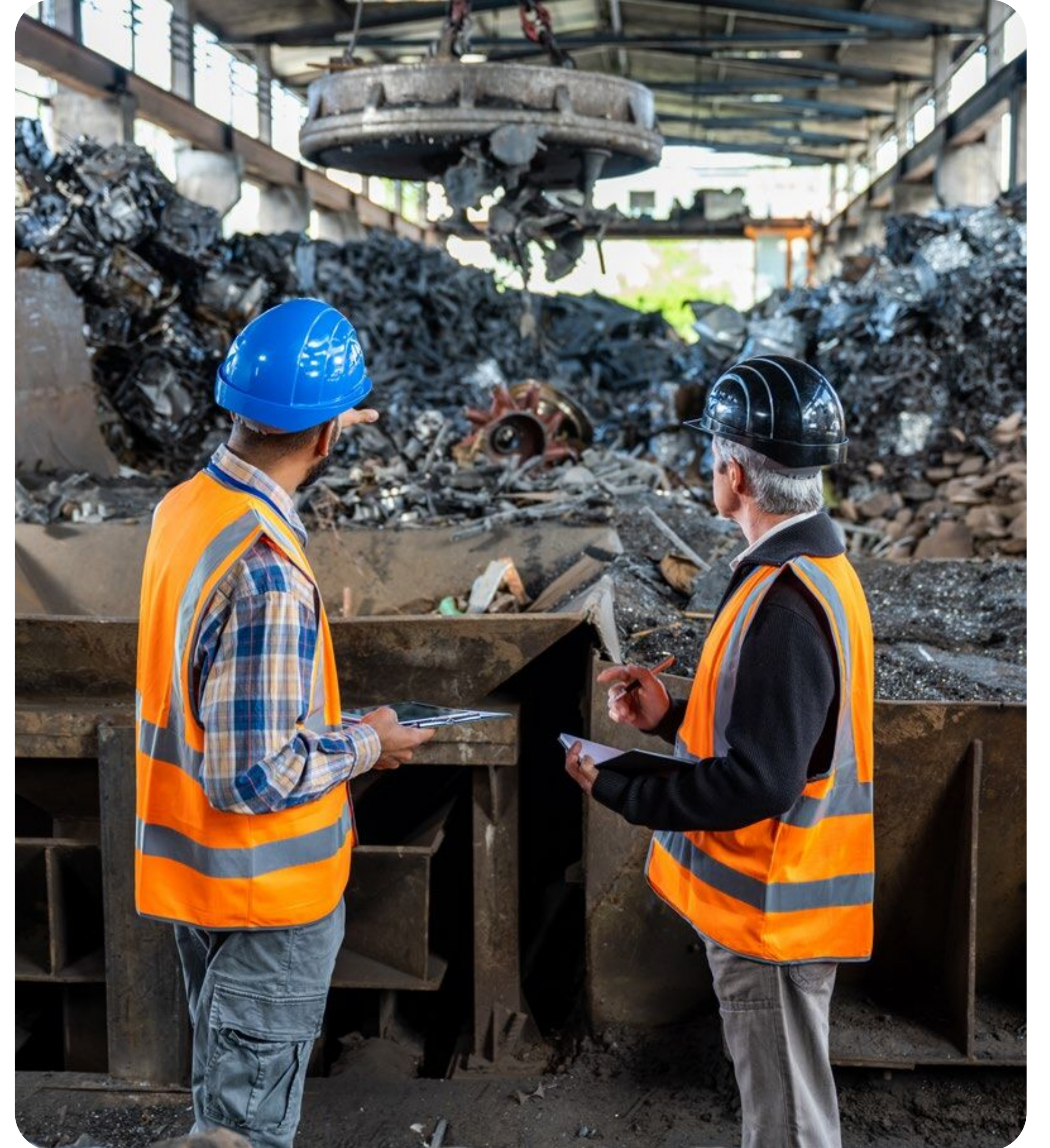
Çolakoğlu Metalurji, tedarikçiler kaynaklı en önemli çevresel etkilerden biri olan karbon ayak izini Sınırdaki Karbon Uygulaması (CBAM) ve Kimyasalların Kaydı Uygulaması ile takip etmektedir. Bu uygulamalar, tedarikçilerin çevresel etkilerini azaltmak ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını sağlamak amacıyla büyük bir titizlikle yürütülmektedir. Bu gereklilik kapsamında şirket, tüm yarı mamul ve mamul inşaat çeliği üreticilerinden karbon emisyonlarına ait verileri talep ederek kayıt altına almaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, iç piyasadan temin ettiği hurdanın tamamını geri dönüşüm ve ayrıştırma firmalarından sağlamaktadır. Firma sayısını artırmayı amaçlayan Çolakoğlu Metalurji, tedarikçilerden belirlemiş olduğu yüksek çalışma standartlarına uygun hizmet alabilmek için sürekli ve etkili bir tedarikçi etkileşim süreci yürütmektedir.

Çolakoğlu Metalurji'nin hurda satın alımı için insan sağlığı ve çevre ile ilgili ek gereklilikler içeren ve internet sitesi aracılığıyla tüm tedarikçiler ile paylaştığı özel şartları bulunmaktadır.



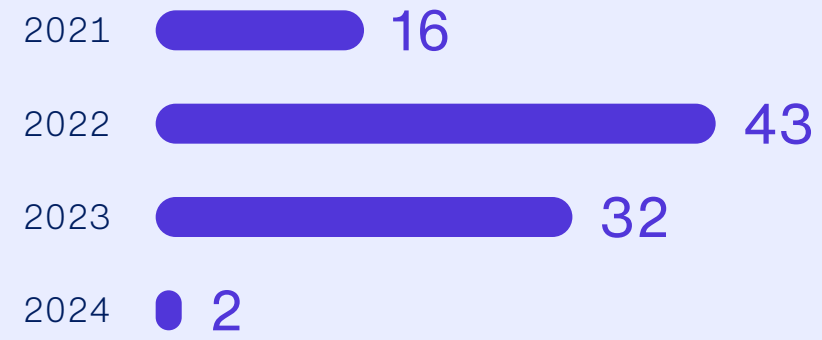
Hurda tedarikçilerinin uyması gereken şartlara buradan ulaşabilirsiniz.



İş Sürekliliği

Çolakoğlu Metalurji; kalite, çevre ve insan sağlığına yönelik kriterlerin açıkça tanımlandığı “İç ve Dış Hurda Satın Alma Şartnamesi” standartlarını karşılamayan ham maddeleri reddetmektedir. Satın Alma Direktörlüğü son dört yıl içinde belirlenen kriterlere uyum sağlayamayan 93 tedarikçiyle ilişkilerini sonlandırmıştır.

Tedarikçi Havuzundan Çıkarılan Tedarikçi Sayısı



Tedarik Zinciri Direktörlüğü altında “Tedarikçi Portalı” ve “Sevkiyatlarda Randevu Sistemi” projelerine 2025’te devreye almak üzere başlanmıştır.

RPA Projesi kapsamında MIGO işlemi, Otomatik Teklif Süreci Tetikleme projeleri için analiz çalışmaları devam etmektedir.

Çolakoğlu Metalurji için üretim modeli gereği gelişmiş döngüsel ekonomi uygulamaları büyük önem taşımaktadır. Bu önem kapsamında Çolakoğlu Metalurji, hurda kalitesini artırmak amacıyla sanayi iş birlikleri başlatmış ve hurdanın kaynağından toplanmasını sağlamıştır. İç piyasada uygulanan bu iş modelleri neticesinde hurdaların ayrı ayrı gelmesi teşvik edilmiş ve bu sayede gelen tek tip hurda oranı toplam hurda alımlarının %61’i seviyesine yükseltilmiştir.

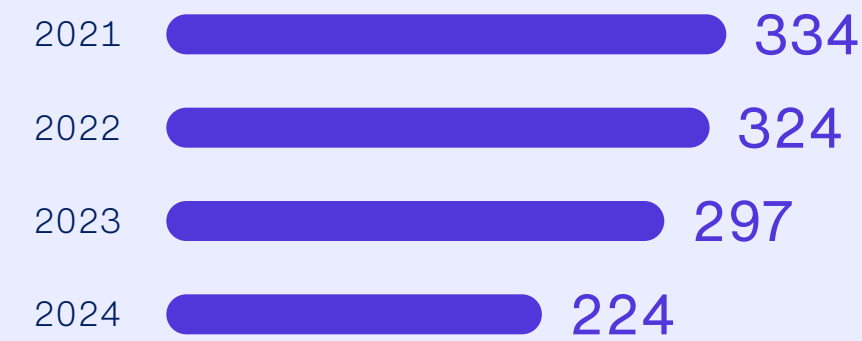
Çolakoğlu Metalurji tesislerinde yardımcı işlerde hizmet veren tedarikçiler seçme, izleme, değerlendirme ve geliştirme planlarının öncelikli grubunda yer almaktadır. 2024 yılı, bu grupta farkındalık programları, iyi uygulamaların paylaşımı, ortak denetimler ve iyileştirme planlarının yoğun uygulandığı bir yıl olmuştur. İş güvenliği ve sağlığı, atık yönetimi, çevre yönetimi, 5S (Ayıklama, Düzen, Temizlik, Standartlaştırma ve Disiplin) ile ilgili eğitim ve denetimler sıklaştırılmıştır.

Çolakoğlu Metalurji, yerel tedarik imkânlarını artırmak, bu süreci daha şeffaf ve daha yalın yürütmek amacıyla kullanılan e-ticaret platformunu 2024’te daha etkin ve verimli bir yapıya dönüştürmüştür. Bu sayede Çolakoğlu Metalurji’ye mal ve hizmet sunmak isteyen sisteme üye tüm tedarikçiler için açık, şeffaf ve çabuk geri dönüş yapan bir satın alma süreci desteklenmiştir. Bununla birlikte Çolakoğlu Metalurji, tedarikçilerle etkin ve verimli bilgi ve veri paylaşımını hızlandıracak Tedarikçi Portalı projesini 2025 yılı içinde devreye almayı planlamaktadır. RPA Projesi, süreçlerin robotikleştirilmesini ve aktarılan sürecin robot tarafından yapılmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda MIGO işlemi, Otomatik Teklif Süreci Tetikleme projeleri için analiz çalışmaları devam etmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, ürün sevkiyatlarında ve satın alınan malzemelerin nakliyesinde büyük oranda emisyon etkisi en düşük olan deniz yolunu ve ağırlıklı Kıyı Tesisleri İşletmecisi olarak kendisinin işlettiği limanı kullanmaktadır. Kuzey Marmara Bölgesi’nde kuru yük ve genel kargo yükleri açısından en büyük limanlardan birisi olan Çolakoğlu Metalurji Limanı’nda, gemilerin emniyetli yanaşma ve kalkışları, tehlikeli yükler dahil tüm yüklerin emniyetli tahmil ve tahliyesi için gerekli tüm önlemler titizlikle alınmaktadır. 2024 yılında yapılan tüm denetimlerden başarı ile geçilerek liman işletim izni yenilenmiştir.

Çolakoğlu Metalurji tesislerine kara yolu ile gelen nakliye araçlarının oluşturduğu trafiği daha güvenli hale getirmek, 2024 yılında da temel çalışma başlıklarından biri olmuştur. Araç kabul kontrollerinden geçen araçlar kuyruk yönetimine göre kontrollü olarak içeriye alınmakta, sürücüler araçlardan inmeyerek tüm işlemleri RFID sistemleri ile elektronik olarak gerçekleştirmektedir. Bir sonraki aşama olan “Sevkiyatlarda Randevu Sistemi” için proje çalışmalarına 2025’te devreye almak üzere başlanmıştır. Buna göre araçların gün içinde dengeli yoğunlukta gelmesiyle araç bekleme süreleri azaltılırken, eldeki kaynakların daha verimli kullanılması hedeflenmektedir.

Değerlendirmeye Tâbi Tutulan Tedarikçi ve Yüklenici Sayısı



Kara yolu nakliye hizmeti alınan firmaların sözleşmelerinde; istiap hadleriyle sınırlı olmayarak yük için uygun araç seçimi, yükün sabitlenmesi, brandalama, tozuma ve dökülmeyi önleyici diğer tedbirler, sürücülerin sahip olması gereken belgeler ve kanuni tüm uygulamaların eksiksiz yerine getirilmesiyle ilgili şartlar yer almaktadır. Söz konusu uygulamalar 2024 yılında da düzenli olarak denetlenmiştir.

Tedarik Zinciri Direktörlüğü, iş sürekliliğinin sağlanmasını kritik bir öncelik olarak ele almakta; süreçlerin kesintisiz işlemesi adına çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Fabrikada fiziken bulunma zorunluluğu olmayan birimler için oluşturulan sistem altyapısı, uzaktan erişim imkânı sunmakta ve bu sayede olağandışı durumlarda dahi operasyonların sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Olası risk ve kriz senaryolarına hazırlık amacıyla, RSK.5 Risk Analizi dokümanında sürdürülebilirlik odağında tüm potansiyel riskler tanımlanmış; her bir risk için gerekli aksiyonlar belirlenmiştir.

Demir-çelik sektöründe iş sürekliliği; üretim, tedarik ve teslimat süreçlerinin kesintisiz ilerlemesi açısından büyük önem taşımaktadır. Tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler, sipariş gecikmeleri, envanter sorunları, lojistik aksaklıklar, maliyet artışları, kalite sapmaları ve müşteri memnuniyetinde azalma gibi pek çok olumsuz sonuca yol açabilmekte; bu durum uzun vadede şirketin operasyonel verimliliği ile kurumsal itibarını olumsuz etkileyebilmektedir.

İş sürekliliği yönetiminde uluslararası standartlara uyum kapsamında, ISO 22301 (İş Sürekliliği Yönetim Sistemleri) için eğitim süreçleri tamamlanmış, ilgili komite oluşturulmuş ve belge alım süreci başlatılmıştır.

Malzeme Kullanımı

Tedarik zincirinde sürdürülebilir dönüşümün en önemli adımlarından biri olan sorumlu satın alma yaklaşımı doğrultusunda; Çolakoğlu Metalurji, tedarik süreçlerini çevresel, sosyal ve yönetim kriterlere göre yapılandırmaktadır. Tedarikçilerin seçimi, değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik geliştirilen sistematik süreçler, sadece kalite ve maliyet performansına değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkelerine uyumlarına da odaklanmaktadır.

Satın alma süreçlerinde; malzeme kalitesi, uluslararası standartlara uygunluk, finansal yeterlilik ve çevresel sürdürülebilirlik gibi kriterler esas alınmaktadır. Bu değerlendirmeler; Satın Alma Departmanı yetkilileri ve Kalite Kontrol ekiplerinin iş birliğiyle, Çevre, Kalite ve Sürdürülebilirlik politikalarına uygun olarak yürütülmektedir. Ayrıca, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, IATF 16949 ve OHSAS 18001 gibi standartlara uygunluk, tedarikçi seçiminde aranan öncelikli şartlar arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilir tedarik uygulamalarının güçlendirilmesi amacıyla tedarikçiler, yıl içi performansları ve ISO ve IATF uluslararası standartlarına uyumları doğrultusunda puanlanmakta; puanı standartların altında kalan firmalar için düzenleyici ve önleyici iyileştirme faaliyetleri uygulanmaktadır. Aynı zamanda, güncellenen çevre ve sürdürülebilirlik mevzuatları doğrultusunda tedarikçilere bilgilendirme yapılmakta; gerekli belge ve beyanların toplanması sağlanmaktadır.

2024 yılında, Çevre İzin ve Lisans Belgesi bulunmayan veya süresi dolan tedarikçilerden hurda alımı durdurulmuş; söz konusu firmalar sistemde otomatik olarak bloke edilmiştir.

2024 yılında, Çevre İzin ve Lisans Belgesi bulunmayan veya süresi dolan tedarikçilerden hurda alımı durdurulmuş; söz konusu firmalar sistemde otomatik olarak bloke edilmiştir. Tüm tedarikçilerin izin ve lisans geçerlilikleri güncellenmiş, gerekli belgeleri beyan etmeyen kuruluşlar bloke edilerek, sözleşme süreçleri askıya alınmıştır. Yurt içi hurda tedarikinin sürekliliğini sağlamak amacıyla yerli üretici ve sanayici firmalarla doğrudan iş birliği yöntemleri geliştirilmiştir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında; kalite, termin ve fiyat gibi temel performans göstergelerinin yanı sıra, karbon ayak izi, çevresel etki ve etik uyum gibi sürdürülebilirlik kriterleri de takip edilmektedir. Sisteme yeni tanımlanan tedarikçilerden, çevre denetimine tâbi olanlar için lisans belgeleri talep edilmekte ve bu bilgiler ilgili çevre birimleriyle paylaşılmaktadır.

Tedarik zincirinin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla, tedarikçiler ile lojistik hizmet sağlayıcılarından uluslararası çevre standartlarına uyum, emisyon yönetimi, atık bertarafı ve enerji verimliliği uygulamalarının yanı sıra modern, düşük emisyonlu taşıt kullanımına kadar uzanan bir dizi şart yerine getirilmesi istenmektedir. Böylece potansiyel olumsuz çevresel etkiler denetim, belge doğrulama ve performans takibi yoluyla proaktif biçimde kontrol altına alınmaktadır.

Satın Alma Direktörlüğü; yeni tedarikçilerin %100'ünü, sosyal, çevresel ve iş güvenliği kriterlerine uygun uluslararası standartları karşılamaları koşuluyla sisteme kabul etmektedir. Uluslararası standartlara uygunluk belgesi olmayan firmalar ile çalışılmamaktadır.

Yarı mamul alımlarında, kütük ve katı yakıt ürünleri bir kısmı yerli üreticilerden temin edilmektedir. Toplam satın alımlar içinde yerel tedarik payı, yarı mamul grubunda %12,4 seviyesindedir (Kütük alımlarının %62'si, katı yakıt alımlarının %46'sı yerli kaynaklıdır). Ham madde tarafında ise kullanılan malzemelerin %20'si yerli, %80'i ithal kaynaklıdır.

Ham maddelerin tedarikinde tedarikçilerden şirketin politikalarına uygun olarak çeşitli uygunluk belgeleri talep edilmektedir. Tedarik zinciri ve ilgili tüm sorumluluk alanlarındaki operasyonlar; QDMS sistemi kapsamında tanımlı HSEF056, SCS.100, HSA.001 prosedürleri ve ilgili diğer şirket politikaları doğrultusunda kontrol edilmektedir. Çolakoğlu Metalurji'de iş sürekliliği için özellikle slab ve HBI gibi ithalata dayalı kritik ham maddeler üretimin kesintisiz sürdürülebilmesi için oldukça önemlidir. Tedarikte yaşanabilecek herhangi bir aksaklık hem üretim planlarında hem de müşterilere karşı verilen taahhütlerde aksaklıklara neden olabilmektedir. Bu riskleri en aza indirmek amacıyla aşağıdaki önlemler uygulanmaktadır;

- Slab ve HBI başta olmak üzere tüm kritik ham maddelerde ve yarı mamullerde, teknik şartlara uygun alternatif tedarikçiler belirlenmiştir. Bu yaklaşım; hurda, pik demir ve kütük gibi diğer ham madde gruplarında da aynı şekilde uygulanmaktadır.
- Üretimin sürekliliğini sağlayacak yeterli seviyede ham madde ve yarı mamul stoku tutulmakta, böylece kısa süreli tedarik kesintilerine karşı hazırlıklı olunmaktadır.
- Ana tedarikçilerde yaşanabilecek sorunlarda, ilgili ürün grupları için onaylı alternatif tedarikçilerle sevkiyatlara devam edilmektedir.
- Tedarik sözleşmelerinde teslimat sürelerine ilişkin güvenceler, mücbir sebep durumları ve alternatif kaynak hükümleri yer almaktadır.

Satın Alma Direktörlüğü; yeni tedarikçilerin %100'ünü, sosyal, çevresel ve iş güvenliği kriterlerine uygun uluslararası standartları karşılamaları koşuluyla sisteme kabul etmektedir.

Bu sayede hem üretimin sürekliliği hem de müşterilere karşı yükümlülüklerin kesintisiz şekilde yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

2024 Yılı Tedarikçi ve Yüklenici Verileri

Aktif Yerel Tedarikçi Sayısı	411
Aktif Yabancı Tedarikçi Sayısı	159
Tedarikçi Havuzundan Çıkarılan Tedarikçi Sayısı	30
Değerlendirmeye Tâbi Tutulan Tedarikçi ve Yüklenici Sayısı	343

Satın Alma Direktörlüğü, iş sürekliliğini güvence altına almak amacıyla tedarikçi portföyünü yedekleme ve coğrafi çeşitlendirme stratejisi uygulamakta; her yıl, kurum prensiplerine uyumlu yeni alternatif tedarikçiler ekleyerek tek bölgeye bağımlılığı azaltmakta ve global gelişmelere karşı dayanıklılığı artırmaktadır. Buna paralel olarak departman çalışanları çapraz eğitim programlarıyla birbirlerinin görev ve sorumluluklarını devralabilecek yetkinliğe getirilmekte; bu sayede personel veya tedarik kaynaklı kesintilerin üretim ve tedarik akışına etkisi en aza indirilmektedir.

Satın Alma Direktörlüğü, global market trendlerini ve finansal dinamikleri takip ederek tedarik zincirinde risk analizleri yapmakta, bu doğrultuda tedarik zincirlerinde yaşanabilecek riskleri yönetmektedir.

Satın Alma Direktörlüğü, malzeme kullanımını optimize etmeyi ve kullanım miktarlarını azaltmayı hedefleyen sistematik bir yaklaşım yürütmektedir. Üretim verimliliğini artırmak amacıyla planlama ve teknik birimler ile düzenli toplantılar gerçekleştirilmekte; ürün kalitesi, boyut ve kimyasal içerik sınırları gibi teknik parametreler birlikte gözden geçirilerek hem tedarik açısından tasarruflu hem de üretim açısından verimli malzeme akışı sağlanmaktadır. Çelikhane üretiminde kullanılan ham maddeler için haftalık değerlendirme toplantıları düzenlenerek en uygun maliyetli malzemenin doğru miktarda temini sağlanmakta, böylece israfın önüne geçilmektedir.

Malzeme tedariki, teknik spesifikasyon dokümanları ile net sınırlar dâhilinde yürütülmektedir. Hurda ve yarı mamul alımları, ilgili birimlerin teknik gerekliliklerine göre yapılmakta; yerli hurda alımlarında Spek.600 dokümanındaki limitler uygulanmaktadır. Uluslararası gümrük mevzuatlarına uygun şekilde ithal hurda, en fazla 1,5 m uzunluk, 0,5 m en ve 0,5 m yükseklik ölçülerinde kabul edilmektedir. Yarı mamullerde slab genişlikleri 900 mm–1.650 mm, boyları ise 5.800 mm–11.850 mm aralığında sınırlandırılmış; kütük alımları 150 × 150 mm ve 160 x 160 mm kesit ve 12 m boy ile standart hâle getirilmiştir.

Malzeme portföyünde geri dönüştürülmüş içerik önemli bir paya sahiptir. İthal ve yerli ham madde alımlarının %80'ini oluşturan çelik hurda, tamamen geri dönüştürülmüş malzeme niteliğindedir. Bu durum hem döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklemekte hem de ham maddeye bağlı karbon ayak izini azaltmaktadır.

Satın Alma Direktörlüğü tarafından süreç yönetimleri içerisinde tedarikçilerinin karbon emisyonları aktif olarak takip edilmektedir. Çolakoğlu Metalurji çevre politikaları kapsamında tedarik zincirinde daha düşük karbon emisyonu olan tedarikçilere yönelerek karbon ayak izinde azaltma hedeflenmektedir.



Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti

Ar-Ge ve İnovasyon

Çolakoğlu Metalurji'de sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon süreçleri, çevresel etkiyi azaltan çözümler geliştirmeye, üretim verimliliğini artırmaya ve müşteri ihtiyaçlarına yenilikçi yanıtlar sunmaya odaklıdır. Projeler disiplinler arası ekiplerle sistematik olarak yönetilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, kalite ve güvenilirlik standartlarını en üst düzeyde sağlamak amacıyla kimya laboratuvarı ISO 17025 (Laboratuvar Akreditasyon Belgesi) standartlarına uygunluk göstermekte, üretim ve hizmet faaliyetlerinde uluslararası kabul görmüş kalite ölçütlerini uygulamaktadır.

Sürdürülebilirlik bağlamında yapılan yatırımlar, hayata geçirilen projeler ve çıktıları aşağıda özetlenmiştir;

Malzeme ve Ham Madde Optimizasyonu: Farklı çelik kalitelerinde kullanılan ham maddelerin ve malzemelerin daha verimli şekilde değerlendirilmesi için nihai ürünlere mekanik ve kimyasal testler uygulanmakta; güvenli tolerans aralıkları içinde kalarak ham madde kullanım miktarlarında optimizasyon sağlanmaktadır. Her yeni geliştirilen ürün için dinamik şekilde sürdürülen bu süreç, kaynak verimliliğini artırmakta ve maliyetleri düşürmektedir.

Ürün Yenilikleri ve Çeşitliliği: Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge çalışmaları çelik ürünlerinde yenilikçi değişiklikler ve çeşitlilik sağlayabilir. Örneğin, yüksek mukavemeti ve ağırlık düşürme hedefine yönelik çelik kalitelerinin geliştirilmesi, müşteri ihtiyaçlarına yönelik mevcut standart kalitelerin özelleştirilmesi sağlanmakta ve bu süreç dinamik olarak sürekli devam etmektedir. Ham madde seçiminden üretime, ardından nihai ürünün kimyasal ve fiziksel, içyapı özelliklerinin tespitine kadar her aşamasına eşlik edilmekte, sonuçları değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım; müşteri memnuniyeti, pazar payı ve marka sadakatine olumlu katkı sağlamıştır.

Geliştirilen Yeni Ürün Sayısı (Adet)

2022	22
2023	24
2024	23

Endüstriyel İş Birlikleri ve Ortaklıklar: Ar-Ge süreçleri, dış paydaşlarla geliştirilen proje ortaklıkları aracılığıyla zenginleştirilmiştir. Süpervizör ve uzman partnerlerle birlikte yürütülen çalışmalar, yalnızca ürün ve süreç geliştirmeye değil, aynı zamanda akademik yayınlarla uluslararası bilinirliğe de katkı sunmuştur.

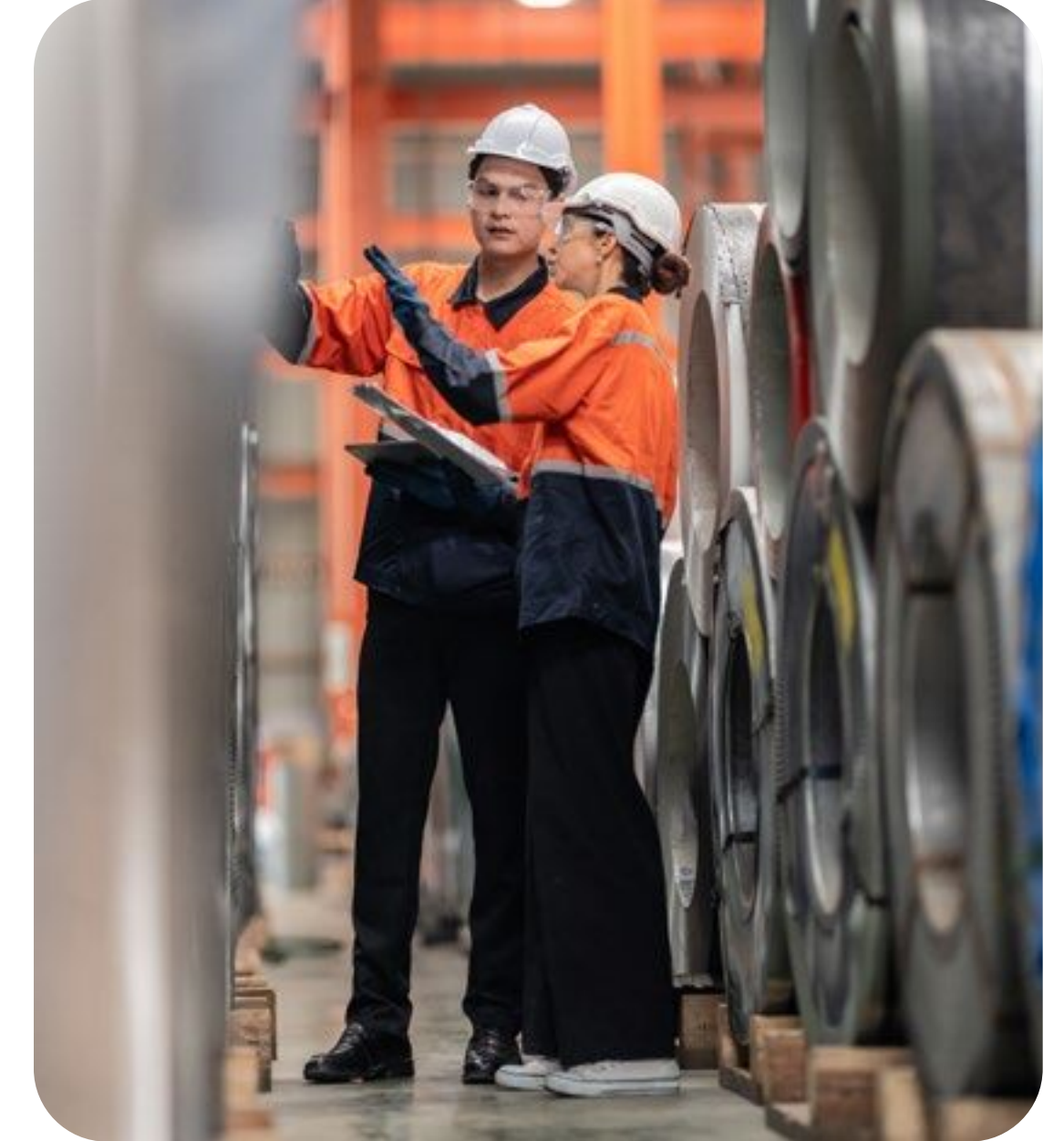
Yenilikçi Üretim Teknolojileri: Sıcak Sac Haddehanesi için planlanan "Power Cooling" yatırımı, üretim hattına daha etkin bir soğutma sistemi kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu sayede hem mevcut ürün kalitelerinin nihai ürün (sıcak haddelenmiş yassı çelik rulo) özellikleri iyileştirilecek hem de daha önce üretilmeyen bazı özel kalitelerin üretimi mümkün hale gelecektir. Tüm süreçler üretim ekipleriyle birlikte yürütülmektedir.

SEM (Taramalı Elektron Mikroskobu) Yatırımı: SEM cihazı sayesinde çelik malzemelerin mikro düzeyde karakterizasyonu gerçekleştirilmektedir. Ürün ve süreç geliştirme, Ar-Ge ve sürdürülebilirliğe katkıları şu şekilde sayılabilmektedir:

- Malzeme/Kusur Karakterizasyonu:** Çelik malzemelerin mikro düzeyde faz yapılarının ve inklüzyon içeriklerinin incelenerek karakterize edilmesi, kalite geliştirmeyi ve kusur kaynağı tespitini kolaylaştırmakta, incelemeler sonucunda elde edilen veriler üretim süreçlerinin optimizasyonu için kullanılmaktadır. Bu sayede, ürün kalitesi yükseltilerek müşteri beklentileri karşılanmakta ve verimliliğe katkı sunulmaktadır.
- Yüzey İncelemesi:** Yüzey kusurlarının incelenmesiyle kusur kaynağının tespiti ve ileriye yönelik bu gibi durumların önlenmesi sağlanmaktadır. Bu bilgiler, özellikle müşteri geri bildirimlerinin çözümü ve müşteri memnuniyetinin artırılması konularına destek olmaktadır.

Müşteri Geri Bildirimlerinin Teknik Değerlendirmesi:

Kalite Metalurji ve Ar-Ge Müdürlüğü tarafından yürütülen teknik incelemeler, müşteri geri bildirimlerinden elde edilen verileri ürün ve süreç iyileştirmelerinde etkin bir şekilde kullanmaktadır. Geri bildirimlerin hızlı ve çözüm odaklı ele alınması hem müşteri memnuniyetini artırmakta hem de şirketin sürdürülebilirlik taahhütlerine olan güveni pekiştirmektedir.



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Çolakoğlu Metalurji, ürün kalitesi ve güvenliğine dair dünya çapında kabul görmüş sistemleri ve ulusal standartları takip etmektedir. Ürün kalitesi ve güvenliğini yalnızca müşteri memnuniyetinin bir gerekliliği olarak değil; yapısal güvenliğin, çevresel etkinin azaltılmasının ve uzun vadeli sürdürülebilirliğin temel bir bileşeni olarak görmektedir. Bu doğrultuda, üretimin her aşamasında kaliteyi izlenebilirlik, standarda uygunluk ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle ele almakta; tüm ürünlerini ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde test ederek güvence altına almaktadır.

Başta inşaat, otomotiv ve üretim sanayi olmak üzere farklı sektörlerle yönelik sunulan ürünlerin; mukavemet, darbe dayanımı, kaynaklanabilirlik ve yüzey kalitesi gibi teknik özellikleri, ürün ömrü boyunca yüksek performans göstermesini sağlamaktadır. Kalite odaklı üretim anlayışı, proje bazlı müşteri beklentilerinin karşılanması yanı sıra ürünün kullanım fazındaki bakım ve yenileme ihtiyacını da minimuma indirerek yaşam döngüsü maliyetlerinin düşürülmesine ve çevresel etkinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, üretim hattında uyguladığı sürekli süreç kontrolleri, ileri test altyapısı ve müşteri geri bildirimine dayalı iyileştirme mekanizmaları sayesinde kaliteyi sürdürülebilirlik performansının ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Kaliteye verilen bu sistematik önem, yalnızca mevcut taleplerin karşılanmasını değil, uzun vadeli proje başarısını ve marka güvenilirliğini de desteklemektedir.

Çolakoğlu Metalurji'nin takibini yaptığı standartlar:

- CE - Avrupa Uygunluk İşareti
- IATF 16949; 2016 - Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001; 2015- Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 17025; 2017 - Laboratuvar Akreditasyon Belgesi
- ISO 27001; 2022 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001; 2018 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001; 2018 - Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 9001; 2015 - Kalite Yönetim Sistemi
- REACH (EC 1907/2006) - Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, Yetkilendirilmesi ve Kısıtlanması
- ROHS (2011/65/EU) - Tehlikeli Maddelerin Kısıtlanması Direktifi
- TS 708; 2016 - Çelik - Betonarme için - Donatı Çeliği

Ürün kalitesi ve güvenliği kapsamında yapılan çalışmalar:

- Nihai ürünler, EN 10204 3.1 sertifikası kapsamında mekanik, kimyasal ve yüzey kalite testleri ile belgelendirilmektedir.
- Kullanılan kimya laboratuvarı ölçüm cihazları ve test ekipmanları, ISO 17025 (Laboratuvar Akreditasyon Belgesi) kapsamındaki kalibrasyon ve doğrulama prosedürlerine göre işletilmektedir.
- Bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla; tüm kalite verileri, müşteri bilgileri ve üretim kayıtları ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) kapsamında güvence altına alınmaktadır.

2024 yılı boyunca Çolakoğlu Metalurji, ürün kalitesi ve güvenliğini üst seviyeye taşımak amacıyla üretim hatlarında, laboratuvar altyapısında ve dijital kalite yönetim sistemlerinde bir dizi stratejik iyileştirme gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda öne çıkan başlıca çalışmalar aşağıdaki gibidir:

Online Yüzey Kontrol Sisteminin Modernizasyonu

Sıcak haddeleme hattında mevcut yüzey denetim sistemi, daha yüksek çözünürlüklü ve yapay zekâ destekli bir versiyonla güncellenmiştir. Bu sayede yüzey hatalarının gerçek zamanlı tespiti hassasiyet kazanmıştır.

Laboratuvar Dijital İzleme Sistemi (LDIS)

Test süreçlerini dijitalleştirmek ve insan hatasını azaltmak amacıyla Laboratuvar Dijital İzleme Sistemi (LDIS) proje kavramsal tasarımı yazılmış ve onaylanmıştır. Proje çalışmaları ise 2025 yılında başlatılıp finalize edilecektir. Ürün test sonuçlarının raporlanması, izlenebilirlik, makine&ekipman verimliliği ölçümü ve müşteri taleplerine hızlı yanıt süreleri açısından ciddi avantaj sağlaması beklenmektedir.

IATF 16949 Uyumlu Otomotiv Kalite Süreçlerinin Yaygınlaştırılması

Otomotiv sektörüne yönelik sevkiyatlarda süreç FMEA (Hata Türü ve Etki Analizi), kontrol planı ve izlenebilirlik yapıları gözden geçirilmiş, bu sayede otomotiv müşteri taleplerine karşı sıfır hata yaklaşımı güçlendirilmiştir.

Bu çalışmalar sayesinde ürün kalitesinde sürdürülebilir bir gelişim sağlarken hem iç süreç verimliliği artırılmış hem de nihai kullanıcıya ulaşan ürünlerin performans güvenliği güçlendirilmiştir.

Çolakoğlu Metalurji'de ürün kalitesi; ham maddeden nihai ürüne kadar tüm üretim aşamalarında sistematik olarak izlenmekte ve ölçülebilir kalite göstergeleri (KPI'lar) üzerinden takip edilmektedir. Bu süreç yanda şematik olarak gösterilmiştir.

Bu yapı sayesinde, Çolakoğlu Metalurji'de kalite sadece nihai kontrol noktalarında değil, üretimin her aşamasında proaktif şekilde yönetilmekte ve sürekli iyileştirme kültürü desteklenmektedir. Bu süreçler, hem müşteri şartnamelerine tam uyumu sağlamak hem de iç süreç verimliliğini artırmak amacıyla yapılandırılmıştır.

Numune Analizleri ve Test Süreçleri

Kimyasal analizler, mekanik testler (çekme, sertlik, darbe, eğme, DWTT), metalografik incelemeler (optik mikroskop ve SEM (taramalı elektron mikroskobu ile), ürün yüzey kalitesi kontrolü (online yüzey denetim sistemleri ve gerektiğinde manuel görsel kontroller).

Kalite Performans Göstergeleri (KPI'lar)

Geliştirilen yeni ürün sayısı, müşteri memnuniyet endeksi, müşteri geri bildirimi kapatma süresi KPI'ları.

Ölçüm ve İzleme Araçları

SAP kalite modülü (QM) üzerinden tüm test sonuçları, izlenebilirlik kodları (malzeme ID) ile birlikte kaydedilir ve analiz edilir. ISO 9001 ve IATF 16949 standartları doğrultusunda iç ve dış denetimler düzenli olarak yürütülür; uygunsuzluklar için kök neden analizi yapılır.

Sürdürülebilir Ürün

Uzun ürün grubunda geri dönüştürülmüş içerik oranı %95,30, yassı ürün grubunda ise %79,64 seviyesindedir. 2024 yılı itibarıyla toplam üretimin %59'u sürdürülebilir üretim rotası olan yani hurdadan gelen ürünlerden oluşmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji; düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde “yeşil çelik” yaklaşımını stratejik bir öncelik olarak konumlandırmakta, iklim dostu ürün portföyünü her geçen gün geliştirmektedir. Demir-çelik sektörü, yüksek enerji tüketimi ve karbon salımı nedeniyle küresel iklim hedefleri bağlamında kritik sektörler arasında yer almakta; bu kapsamda yeşil çelik kavramı, üretim süreçlerinde emisyonların minimize edildiği, geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanıldığı, çevresel etkisi düşük ürünler anlamına gelmektedir.

Çolakoğlu Metalurji'de sürdürülebilir ürün tanımı, ürünlerin hurda bazlı ve geri dönüştürülmüş içerikle üretilmesi kriterine dayanmaktadır. Şirketin döküm rotası ile üretilen tüm ürünler, hurdadan üretim esasına dayandığı için sürdürülebilir ürün sınıfına dahil edilmektedir. Bu üretim modeli sayesinde uzun ürün grubunda geri dönüştürülmüş içerik oranı %95,30, yassı ürün grubunda ise %79,64 seviyesindedir. 2024 yılı itibarıyla toplam üretimin %59'u sürdürülebilir üretim rotası olan yani hurdadan gelen ürünlerden oluşmaktadır.

Sürdürülebilir ürün operasyonun temel taşlarından biri, yüksek katma değerli ve özel ürünlerin (örneğin; 700MC, DP600 vb.) hurda bazlı Çolakoğlu Metalurji'ye ait slablar ile üretilmesidir. Özellikle otomotiv gibi emisyon kriterleri yüksek sektörlerin beklentilerine bu ürünlerle yanıt verilmektedir. Ek olarak, müşterilere kapalı döngü modelleri oluşturarak, yerli müşterilerden toplanan hurdaların üretimde değerlendirilmesi gibi uygulamalarla döngüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır.

Sürdürülebilir ürün yaklaşımı yalnızca üretim sahasıyla sınırlı kalmayıp, pazarlama stratejisinin de merkezinde yer almaktadır. Müşterilere karbon ayak izini düşüren, geri dönüştürülmüş içerikli ürünler sunarak, onların da sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktır. Bu doğrultuda, Çolakoğlu Metalurji; şeffaf veri paylaşımı ve yeşil ürün beyanlarıyla sürdürülebilirlik odaklı müşteri ilişkileri geliştirmekte ve “Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz” vizyonunu ürün düzeyine taşımaktadır.



Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Çolakoğlu Metalurji, sektörel trendler konusundaki derin bilgi birikimini güçlü iletişim becerileriyle birleştirerek müşteri ihtiyaçlarını doğru yorumlamakta ve ortaya çıkabilecek sorunlara şeffaf, tutarlı çözümler sunmaktadır. Müşteri odaklılık ve memnuniyet yaklaşımını merkeze alan bu anlayış, yalnızca satış sonrası süreçte değil, tüm iş süreçlerinde etkin şekilde kendini göstermektedir. Pazarlama stratejileri veriye dayalı karar alma ve yaratıcılığı esas aldığından, ürünlerin pazarda öne çıkması ve tercih edilmesi sağlanmakta; değişen pazar dinamiklerine hızlı uyum yeteneği, sektörel bazda kurgulanmış satış organizasyonu ve üretim planlama birimleriyle kurulan entegrasyon, müşteriyle güven ilişkisini pekiştirmektedir.

Müşteri memnuniyetinin sistematik takibi için Çolakoğlu Metalurji bünyesinde Ürün Yönetimi ve Pazarlama Müdürlüğü (ÜYPM) görev yapmaktadır. ÜYPM, telefon, e-posta ve web sitesi gibi çoklu iletişim kanallarından gelen tüm geri bildirimleri kayda almakta; bunun yanı sıra yerinde incelemeler, düzenli periyodik toplantılar ve teknik ziyaretler de gerçekleştirerek süreci desteklemektedir. Her bir geri bildirim ayrıntılı şekilde analiz edilmekte, olası ürün veya hizmet kusurları belirlenmekte ve ilgili kalite ile üretim birimleriyle koordineli olarak iyileştirici aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Bu yapı, ürün ve hizmetlerin sürekli geliştirilmesine imkân tanıyarak üretim süreçlerinin verimliliğine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Şirketin müşteri memnuniyet performansı düzenli aralıklarla izlenmekte; ürün kalitesi, sevkiyat başarımı, geri bildirim değerlendirme süreci yönetimi, müşteri odaklı finansal çözümler, ihtiyaca özel yeni ürün geliştirme ve düşük karbon salımlı ürün tedariki temel göstergeler olarak takip edilmektedir. ÜYPM'nin bütüncül geri bildirim yönetimi, planlama ekibinin satış birimiyle birlikte müşteri önceliklerine uygun üretim planlaması yapmasıyla desteklenmekte; böylece müşteri beklentilerine zamanında ve tutarlı yanıt verilmesi sağlanmaktadır.

Ürün Kalitesi ve Çeşitliliği

Müşterilerin gereksinimlerine uygun, katma değeri yüksek kaliteli ürünler sunulmaktadır.

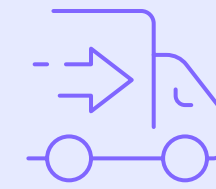


Müşteri İlişkileri

Müşterilerle uzun vadeli ilişkiler kurularak sürekli değişen gereksinimleri yakından izlenmekte ve bu ihtiyaçlara hızla yanıt verecek, özel taleplere uygun ürünler tasarlanıp üretilmektedir.



Müşteri memnuniyetini sağlamaya yönelik odak alanları



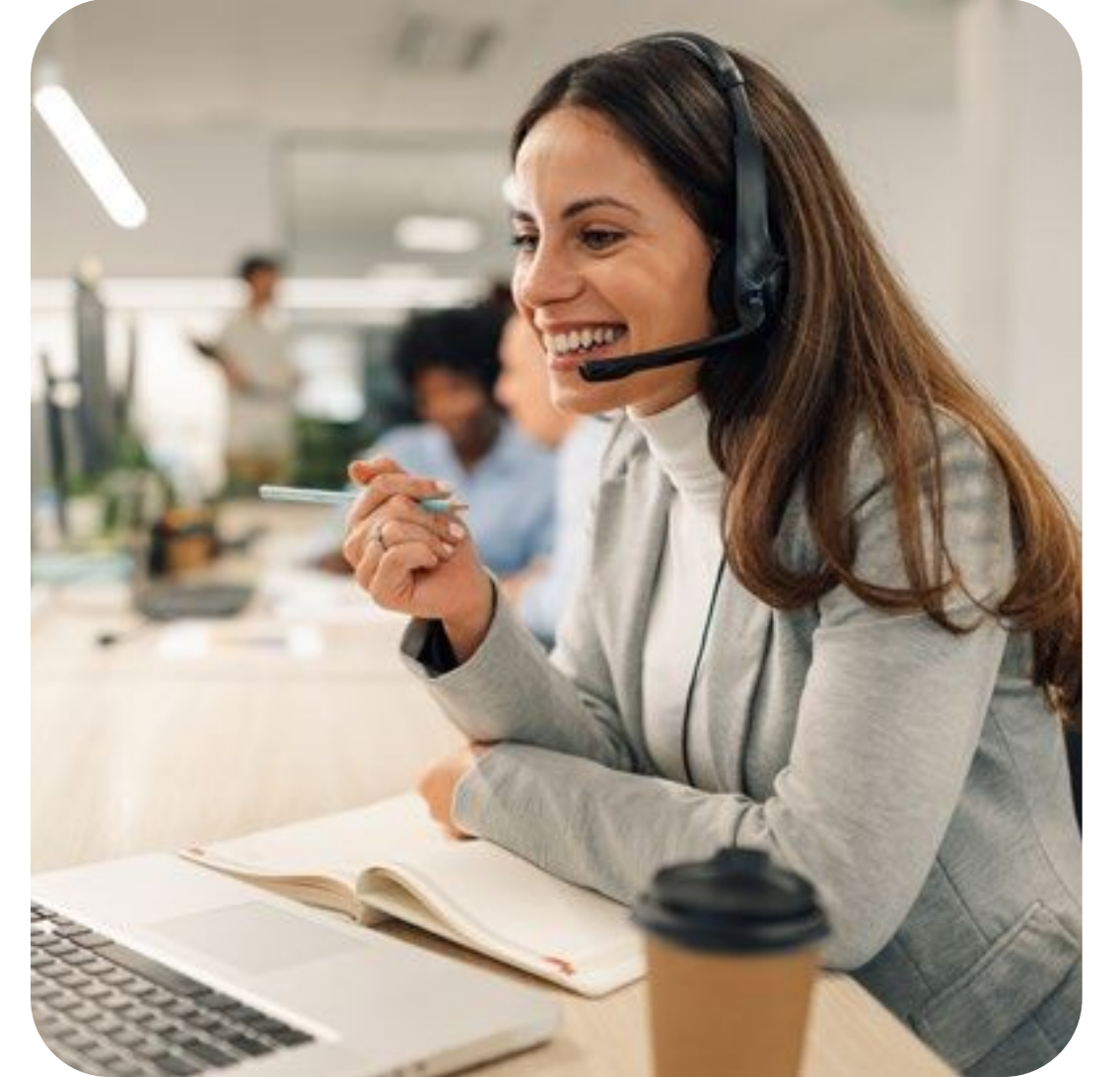
Zamanında Teslimat

Müşterilerin ürünlere zamanında ve güvenilir bir şekilde erişimini sağlamak için etkili lojistik ve dağıtım çözümleri sunulmaktadır.

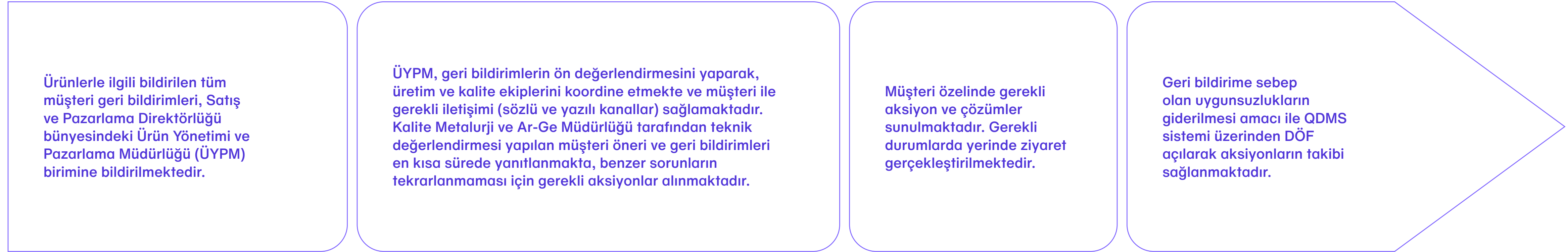


Teknik Destek ve Hizmet

Müşterilere ürün seçimi, kullanımı ve uygulama teknikleri konusunda uzmanlık ve destek sağlanmaktadır.



Geri bildirim değerlendirme mekanizmaları ve diğer iyileştirme süreçleri aşağıdaki gibi yürütülmektedir;



İki yılda bir bağımsız bir üçüncü taraf kuruluş tarafından yürütülen müşteri memnuniyeti anketi ile şirket performansını değerlendiren Çolakoğlu Metalurji, benimsediği kaliteli hizmet anlayışı sayesinde yüksek müşteri memnuniyeti sağlamakta ve bu memnuniyetle birlikte müşteri sayısını her yıl artırmaktadır.

Geri bildirim değerlendirme yönetimini dijital ortama taşımak amacıyla CRM Projesi ve CM Online portalının yeni faz geliştirmeleri devreye alınmaktadır. Bu çalışmalar, müşterilerin platformlara erişimini kolaylaştırmanın yanı sıra geri bildirimlerin alınma ve yanıtlanma süreçlerini hızlandırmakta, aynı zamanda şirketin müşteri ilişkileri yönetiminde dijital dönüşümünü güçlendirmektedir.

CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi): Müşteri tercihleri, geçmiş etkileşimler ve satın alma davranışlarının sistematik takibini sağlayarak müşteriye daha iyi tanıma ve daha iyi hizmet sunma yeteneğini geliştirecek, müşteri ilişkilerini güçlendirerek müşteri sadakatinin sürdürülebilirliğinin sağlanabileceği dijital platform projesidir. Proje, mevcut müşterilerle ilişkileri ve müşteri deneyimini güçlendirerek sürdürmeyi, fırsatları tespit ederek takibini sağlamayı, ayrıca potansiyel müşteriler için kayıt oluşturarak iletişim kurma imkânı yaratmayı, şikâyet yönetimini daha etkin, sistematik ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmeyi sağlayacaktır.

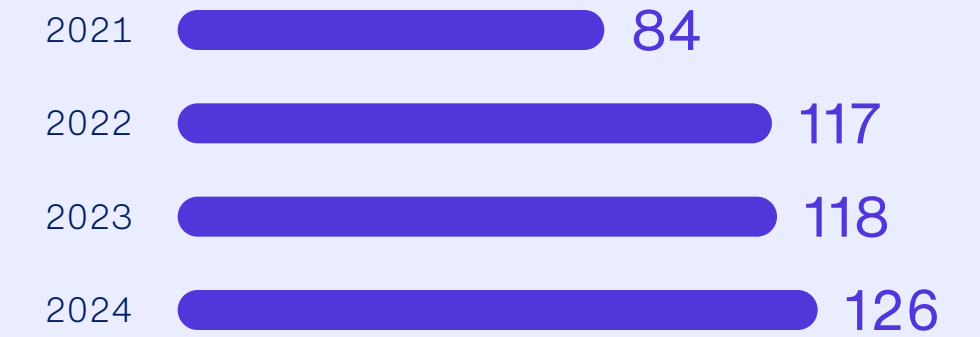
CM Online: Müşterilerin online ortamda doğrudan ulaşabildiği, cari hesaplarını görebildiği, sipariş durumlarını takip edebildiği, sevk emri verebildiği ve geri bildirimlerini paylaşabildiği dijital platformdur.

Çolakoğlu Metalurji müşteri memnuniyeti oranını %85 seviyesinin üzerinde tutmayı hedeflemektedir.

Müşteri Memnuniyet Oranı (%)



Yassı Çelik Müşteri Sayısı



Uzun Çelik Müşteri Sayısı



Rekabet Gücü

Sanayi ve ekonominin temel yapı taşlarından biri olan demir-çelik sektörü, ülkelerin kalkınmasında ve sanayileşmesinde stratejik bir rol oynamaktadır. Türkiye, küresel ölçekte yaşanan dönüşümlere hızlıca uyum sağlayabilen yapısı, çevik iş modelleri ve güçlü sanayi altyapısı sayesinde bu sektörde önemli bir konuma ulaşmıştır. Ülkemizin sunduğu lojistik ve stratejik avantajlar, yenilenebilir enerjiye geçişle birlikte artan sürdürülebilirlik potansiyeliyle birleştiğinde, demir-çelik üreticileri için rekabet gücünü artıran önemli unsurlar haline gelmektedir.

Etkin proje yönetimi ile yerel ve uluslararası alanlarda kaliteli ürün ve hizmet sunan Çolakoğlu Metalurji, ürettiği ürünler ile dünyanın farklı bölgelerinde yenilenebilir enerji, restorasyon, konut/iş merkezi inşaatı, gaz dağıtımı, içme suyu temini, enerji nakil hattı, liman, baraj ve su hatları, doğal gaz, enerji/petrol boru hatları gibi birçok önemli projenin hayata geçmesinde büyük paya sahiptir.

2024 yılı, Çolakoğlu Metalurji'nin pazardaki gücünü artırdığı, yeni müşteri kazanımlarının sağlandığı, otomotiv ana ve yan sanayii için deneme üretimlerine devam edildiği ve toplam satış rakamlarının yükseldiği bir yıl olmuştur. Aynı zamanda, müşteri ihtiyacına yönelik geliştirilen 9 yeni sipariş kalitesi ve 14 yeni döküm kalitesi ile ürün portföyü çeşitlendirilmiş ve rekabet avantajı derinleştirilmiştir.

2024 yılında, Çolakoğlu Metalurji 38 ülkede faaliyet göstermektedir. Bu ülkeler şu şekildedir; Kosova, Ukrayna, Sırbistan, İngiltere, Mısır, Romanya, Bulgaristan, İspanya, ABD, Kuzey Makedonya, Arnavutluk, Hollanda, Fas, Moldova, Almanya, İrlanda, Kanada, Gürcistan, Yunanistan, Tunus, Belçika, Gana, Avustralya, Reunion Adası, Bosna Hersek, Paraguay, Madagaskar, Norveç, Guyana, Dominik Cumhuriyeti, Uruguay, Polonya, Curaçao, Jamaika, Trinidad ve Tobago, Mayotte, Fransız Polonezyası. (Ülke sayısına Türkiye dahil edilmemiştir.)

Marka Gücü ve Güvenirliği



Stratejik Konum ve Lojistik Güç

Türkiye'den üç kıtaya kısa sürede erişim sağlayan coğrafi konum ve entegre liman altyapısıyla hızlı tedarik-sevkiyat kapasitesi



Düşük Karbonlu Hurda Bazlı Üretim

Hurda odaklı üretim uzmanlığı ve yenilenebilir enerji yatırımları sayesinde düşük karbon ayak izi ile maliyet avantajı



Geniş ve Kaliteli Ürün Çeşitliliği & Sürekli İyileştirme

Yüksek kaliteli, geniş ürün portföyü; sürekli kapasite yatırımlarıyla yeni katma değerli çelik kalitelerinin devreye alınması



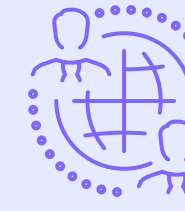
Stratejik Satış-Pazarlama & Çevik, Deneyimli Ekip

Sektörel bazda yapılandırılmış satış organizasyonu, veriye dayalı pazarlama yaklaşımı ve müşteri taleplerine anında yanıt verebilen çevik kadro



Müşteri İlişkileri Yönetimi & Satış Sonrası Hizmet Kalitesi

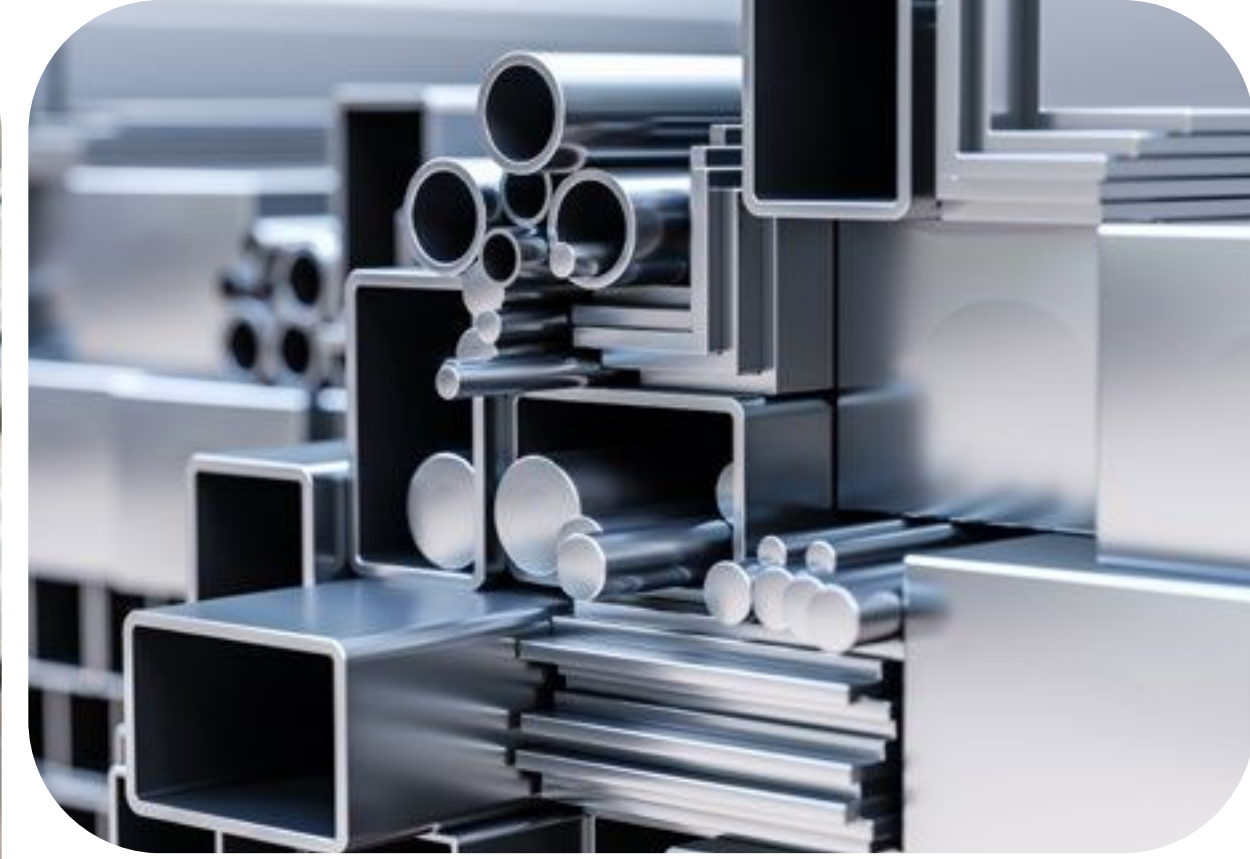
Köklü müşteri ilişkileri ve satış sonrası destek



Yerel ve Uluslararası İş Birlikleri

Stratejik ortaklıklar ve küresel ağlar aracılığıyla pazar payını güçlendiren iş birliği ekosistemi

Ekler



[Performans Göstergeleri](#) → 82

[GRI İçerik İndeksi](#) → 89

[Kısaltmalar](#) → 96

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Toplam Üretim Miktarı (ton)				
	2021	2022	2023	2024
Çelikhane	2.753.482	2.604.063	2.546.326	2.519.230

Toplam Tüketilen Ham Madde Miktarı (ton)				
	2021	2022	2023	2024
Hurda Çelik	3.102.562	2.934.308	2.884.521	2.874.619
Diğer Yardımcı Malzemeler	212.383	272.568	299.471	287.489
Antrasit	506.907	403.177	469.353	492.274

Sera Gazı Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)				
	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	517.306	493.054	495.035	566.519
Kapsam 2	751.981	725.777	748.514	806.969
Kapsam 3	5.768.728	2.821.709	4.552.599	4.630.955

Kurum İçi Enerji Tüketimi				
	2021	2022	2023	2024
Doğal Gaz (GJ)	5.071.156	4.745.385	4.944.277	5.492.635
Motorin (GJ)	33.974	46.128	46.128	75.479
Şebekeden Alınan Elektrik (kWh)	1.032.440.503	1.075.663.491	866.818.385	847.631.303

	2021	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi (kWh)	3.450.640.853	3.230.721.740	3.325.676.917	3.628.955.223

	2021	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi (GJ)	12.425.137	11.633.247	11.975.164	13.067.215

	2021	2022	2023	2024
Enerji Yoğunluğu (kWh/TL)	0,1354	0,0688	0,0542	0,041

Enerji Yoğunluğu (GJ/ton nihai ürün)				
	2021	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi (GJ)	12.425.137	11.633.247	11.975.164	13.067.215
Ton Çelik	2.753.484	2.604.062	2.546.326	2.519.230
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton çelik)	4,5125	4,4673	4,7029	5,1870

Yakıt Tüketimi (%)		
	2023	2024
Fabrika Elektrik Tüketimi	53,2	50
Doğal Gaz	40,7	42
LPG	0,003	0,002
Motorin	0,6	0,6
Antrasit	5,5	7,4

	2021	2022	2023	2024
Osmoz Tesisi Su Üretimi (m³/yıl)	2.156.840	2.314.922	2.351.615	2.348.826

Su Yoğunluğu (m³ su/ton ürün)				
	2021	2022	2023	2024
Çubuk	0,666	0,766	0,83	0,7
HRC	0,571	0,618	0,594	0,496

Kaynağına Göre Su Kullanımı (m³/yıl)				
	2021	2022	2023	2024
Deniz Suyu	198.881.280	198.881.280	198.881.280	210.240.000
Şebeke Suyu	0	6.987	12.814	29.770

	2021	2022	2023	2024
Geri Kazanılarak Yeniden Kullanılan Su Miktarı (m³/yıl)	335.067.840	316.880.640	311.040.000	318.484.999

Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı (m³)				
	2021	2022	2023	2024
Alıcı Ortam	1.095.552	1.095.552	1.095.552	1.095.552
Atık Su Kanalı	85.465	189.137	210.537	179.319

Tehlikeli Atık Miktarı (kg/ton ürün)				
	2021	2022	2023	2024
Çelikhane ve Sıcak Sac Haddehanesi	9,579	9,589	8,515	8,081
Çubuk Haddehanesi	0,0364	0,0335	0,0325	0,0493

	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)	9.285,35	8.886,23	7.097,42	6.125,22

	2021	2022	2023	2024
Geri Kazanılan Atık Miktarı (Ton)	208.170,41	414.822,49	332.178,09	329.538,81

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	1.382	1.454	1.474	1.557
Kadın	89	104	105	115
Toplam	1.471	1.558	1.579	1.672

Kategori Bazında Çalışan Sayısı					
		2021	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Erkek	442	460	481	481
	Kadın	89	101	102	106
Mavi Yaka	Erkek	940	994	993	1.076
	Kadın	0	3	3	9

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı					
		2021	2022	2023	2024
Tam Zamanlı	Erkek	1.382	1.454	1.474	1.557
	Kadın	89	104	105	115
Yarı Zamanlı	Erkek	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
İlköğretim ve Altı	271	277	257	250
Lise	591	643	652	737
Üniversite ve Üstü	598	638	670	685

Engelli Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	34	37	34	36
Kadın	8	9	8	9

Bölgeye Göre Çalışan Sayısı					
		2021	2022	2023	2024
Türkiye	Erkek	1.382	1.454	1.474	1.557
	Kadın	89	104	105	115
Yurt Dışı	Erkek	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı					
		2021	2022	2023	2024
Belirli Süreli	Erkek	1	9	5	102
	Kadın	0	0	0	4
Belirsiz Süreli	Erkek	1.381	1.445	1.469	1.454
	Kadın	89	104	105	112

Üst Düzey Yönetim Yapısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	10	10	10	12
Kadın	5	5	4	4

Uyruğa Göre Üst Düzey Yönetim Yapısı				
	2021	2022	2023	2024
Yerli	15	15	14	16
Yabancı	0	0	0	0

Üst Düzey Yönetim Yapısı Yaş Dağılımı				
	2021	2022	2023	2024
30 Yaş Altı	0	0	0	-
30-50 Yaş Arası	3	3	3	3
50 Yaş Üstü	12	12	11	13

Orta Düzey Yönetim Yapısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	34	34	35	32
Kadın	5	5	7	6

Uyruğa Göre Orta Düzey Yönetim Yapısı				
	2021	2022	2023	2024
Yerli	39	39	42	38
Yabancı	0	0	0	0

İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	153	170	196	198
Kadın	17	25	29	19

Mavi Yaka Çalışanlarda Sendikalılık Oranı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	%100	%100	%100	%100
Kadın	0	%100	%100	%100

Cinsiyete Göre Ortalama Kıdem Yılı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	9,40	9,67	8,58	10,09
Kadın	5,85	5,80	5,81	6,06

	2021	2022	2023	2024
Devir Oranı (%)	3,36	5,69	7,67	10,60

Cinsiyet Bazında Çalışanlara Verilen Eğitim Süresi (saat)				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	52.553	96.441	70.361	64.545
Kadın	3.354	9.119	6.461	5.990
Toplam	55.907	105.560	76.822	70.535

Kategori Bazında Çalışanlara Verilen Eğitim Süresi (saat)				
	2021	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	20.181	52.616	34.838	31.153
Mavi Yaka	35.726	52.944	41.984	39.382
Toplam	55.907	105.560	76.822	70.535

Eğitime Katılan Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	1.352	1.584	1.632	1.739
Kadın	87	118	130	145
Toplam	1.439	1.702	1.762	1.884

	2021	2022	2023	2024
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (saat)	38,66	69,02	49,44	42,62

Doğum İznine & Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	82	72	60	72
Kadın	2	1	2	5

Doğum İzninden & Babalık İzninden Dönen Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	82	72	60	72
Kadın	2	1	2	4

	2021	2022	2023	2024
Doğum İzninden & Babalık İzninden İşe Geri Dönüş Oranı	%100	%100	%100	%100

	2021	2022	2023	2024
Doğum İzninden Bir Yıl Sonra İşte Kalma Oranı	%100	%100	%100	%100

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Erkek	150	150	227	172
Kadın	8	13	12	8

İşten Ayrılan Çalışanların Yaş Dağılımı				
	2021	2022	2023	2024
30 Yaş Altı	36	67	73	78
30-50 Yaş Arası	82	74	135	93
50 Yaş Üstü	40	22	31	9

Uluslararası Standartlar ya da Yasal Gereksinimler Kapsamında İSG Yönetimi				
	2021	2022	2023	2024
Sisteme Dahil Olanlar (Taşeron işçiler eklenmiştir.)	1.959	2.058	2.259	2.186
Sisteme Dahil Olanlar ve Kurum Tarafından Denetlenenler (Taşeron işçiler eklenmiştir.)	ÇM ve taşeron çalışma alanları sürekli denetlenmektedir. Sayısal veri yoktur.	ÇM ve taşeron çalışma alanları sürekli denetlenmektedir. Sayısal veri yoktur.	ÇM ve taşeron çalışma alanları sürekli denetlenmektedir. Sayısal veri yoktur.	ÇM ve taşeron çalışma alanları sürekli denetlenmektedir. Sayısal veri yoktur.
Sisteme Dahil Olanlar ve Kurum Dışından Denetlenenler (Taşeron işçiler eklenmiştir.)	ÇM ve taşeron çalışma alanları sürekli denetlenmektedir. Sayısal veri yoktur.	ÇM ve taşeron çalışma alanları sürekli denetlenmektedir. Sayısal veri yoktur.	ÇM ve taşeron çalışma alanları sürekli denetlenmektedir. Sayısal veri yoktur.	ÇM ve taşeron çalışma alanları sürekli denetlenmektedir. Sayısal veri yoktur.

İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Toplam	1.106	2.537	2.223	2.380
	2021	2022	2023	2024
Çalışan Başına Düşen İSG Eğitim Süresi	23,00	11,12	17,89	11,88
Kazadan Kaynaklanan Devamsızlık Oranı				
	2021	2022	2023	2024
Kayıp Gün Sayısı	2.189	9.758	10.122	1.802
Toplam Çalışma Süresi (saat)	3.100.112	3.075.323	3.338.545	3.373.645
İş Kazalarından Kaynaklı Kayıp (saat)	25.365	19.185	20.355	12.596
Oran	0,008	0,006	0,006	0,004
İSG Kurul ve Komitesi				
	2021	2022	2023	2024
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	24	27	27	27
İSG Kurulu Çalışan Temsilci Sayısı	2	2	2	2
İSG Kurulu Toplantı Sayısı	12	12	12	12

	2021	2022	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı	22	24	31	25
	2021	2022	2023	2024
Kaza Ağırlık Oranı	0,70	0,69	0,68	0,53
Aktif Tedarikçi Sayısı				
	2021	2022	2023	2024
Yerli	1.349	1.389	1.356	1.352
Yabancı	155	130	150	137

Ekonomik Performans Göstergeleri

	2021	2022	2023	2024
Yıllık Ciro Değerleri (TL)	25.514.763.202	46.991.904.349	61.369.393.529	88.472.772.690

Yatırım (TL)				
	2021	2022	2023	2024
Su Tesisleri	16.827.483	21.152.214	34.290.607	32.069.221
Toz Toplama	962.365	6.180.870	40.161.114	80.666.462
Curuf Tesisi	1.094.916	442.663	1.234.565	10.844.890
Çevre	10.674.346	21.292.027	35.627.778	85.744.007
Sürdürülebilirlik	x	x	x	x
İş Sağlığı ve Güvenliği	x	x	x	45.103.442
Toplam (TL)	29.559.110	49.067.774	111.314.063	254.428.022

İşletme (TL)				
	2021	2022	2023	2024
Su Tesisleri	20.440.128	43.370.931	79.238.806	133.207.124
Toz Toplama	8.158.557	17.514.983	27.881.123	34.552.713
Curuf Tesisi	13.883.973	41.849.509	63.095.971	105.131.277
Çevre	19.523.076	41.084.277	61.906.203	137.297.746
Sürdürülebilirlik	x	x	x	x
İş Sağlığı ve Güvenliği	x	x	x	41.188.191
Toplam (TL)	62.005.734	143.819.700	232.122.104	451.377.052

GRI İçerik İndeksi

İçerik Endeksi - Essentials Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi	Çolakoğlu Metalurji A.Ş., 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden alınmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021



2025

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Çolakoğlu, İletişim	4, 7
	2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2-3	Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	4
	2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		Bir önceki raporlama dönemine göre önemli bir değişiklik yaşanmamıştır.
	2-5	Dış güvence		Sürdürülebilirlik raporu özelinde herhangi bir dış güvence alınmamıştır.
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Çolakoğlu	7
	2-7	Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	84-87
	2-8	Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	84-87
	2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim ve Organizasyon Şeması	59-60
	2-10	En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetim ve Organizasyon Şeması	59-60
	2-11	En yüksek yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetim ve Organizasyon Şeması	59-60
	2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim ve Organizasyon Şeması	59-60
	2-13	Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Kurumsal Yönetim ve Organizasyon Şeması	59-60

GRI Standardı		Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Rapor Hakkında	4	
	2-15	Çıkar çatışmaları	Tedarik Zinciri Yönetimi	68-70	
	2-16	Kritik endişelerin iletişimi	Etik Kurallar	61	
	2-17	En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Genel Müdür Mesajı	5	
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Çalışan Performans Gelişimi ve Kariyer Yönetimi	43	
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Çalışan Hakları	42	
	2-20	Ücret belirleme süreci	Çalışan Hakları	42	
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik Kısıtlamaları: Şirket yıllık topram ücret oranı, şirketin kamuya açık bilgilerinden biri değildir. Bu sebeple ilgili veri paylaşılamamaktadır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	'''Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz''' Stratejisi	17-18	
	2-23	Politika taahhütleri	Sorumlu Üretim, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çalışan Hakları	23-38, 68-70, 42	
	2-24	Politika taahhütlerini içselleştirme	Sorumlu Üretim, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çalışan Hakları	23-38, 68-70, 42	
	2-25	Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Etik Kurallar	61	
	2-26	Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Kurallar	61	
	2-27	Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Yasalara Uyum	61	
	2-28	Üyelik Ortaklıkları	Kurumsal Üyelikler	15	
	2-29	Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı	20	
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Hakları	42	
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	19	
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	19	

GRI Standardı		Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
İklim Krizi ve Sera Gazları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İklim Krizi ve Sera Gazları	25-29	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ve Sera Gazları	25-29	
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ve Sera Gazları	25-29	
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ve Sera Gazları	25-29	
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	82-83	
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ve Sera Gazları	25-29	
	305-6	Ozon tabakasını incelten maddelerin (OTİM) emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	82-83	
	305-7	Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	82-83	
Hammadde ve Kaynak Kullanımı, Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Hammadde ve Kaynak Kullanımı, Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm	30, 34-35	
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm	34-35	
	306-2	Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm	34-35	
	306-3	Oluşan atık	Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm	34-35	
	306-4	Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm	34-35	
	306-5	Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi ve İleri Dönüşüm	34-35	
Enerji Yönetimi ve Verimlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi ve Verimlilik	31-33	
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Enerji Tüketimi – Enerji Yoğunluğu	32	
	302-3	Enerji Yoğunluğu	Enerji Tüketimi – Enerji Yoğunluğu	32	
	302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimlilik	31-33	
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Yönetimi ve Verimlilik	31-33	

GRI Standardı		Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Faaliyet değişiklikleri ile ilgili asgari ihbar süreleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
	403-6	İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
	403-7	Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	47-53	
Finansal Performans					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Finansal Performans	65-67	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Performans	65-67	
	201-2	İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar	22	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1	Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete göre oranları	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	46	

GRI Standardı		Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi	36	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1	Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	36	
	303-2	Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	36	
	303-3	Su çekimi	Su Yönetimi	36	
	303-4	Su tahliyesi	Su Yönetimi	36	
	303-5	Su tüketimi	Su Yönetimi	36	
Yetenek Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Yetenek Yönetimi	41-45	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi	42	
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Eğitimi	42-43	
	404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Yetenek Yönetimi	41-45	
Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	68-70	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Malzeme Kullanımı	72-73	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	68-70	
	308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi	68-70	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	68-70	
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi	68-70	
Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Büyüme ve Kurumsal Dayanıklılık	57-80	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Bilgi Güvenliği	62	

GRI Standardı		Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
Ekosistem ve Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Ekosistem ve Biyoçeşitlilik	38	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2017	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Ekosistem ve Biyoçeşitlilik	38	
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	46	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri	21	
	405-2	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	46	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	46	
GRI 401: İstihdam 2016	401-3	Ebeveyn izni	Çalışan Hakları	42	
Kurumsal Yönetişim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetişim	59-64	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Etik Kurallar	61	
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	Etik Kurallar	61	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Yasalara Uyum	61	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Çalışan Hakları	42	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Etik Kurallar	61	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1	Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Etik Kurallar	61	
Operasyonel Verimlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Dijital Dönüşüm Projeleri	24, 40, 58	
Dijital Dönüşüm					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Geleceğin Çeliğine “Dijital Dönüşüm” ile Hayat Veriyoruz	17	

GRI Standardı		Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
Hava Kalitesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Hava Kalitesi	37	
Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	54-55	
İş Sürekliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İş Sürekliliği	71	
Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Odaklılık ve Memnuniyeti	74-80	
Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	19	

Kısaltmalar

AIST	Association for Iron & Steel Technology	LEED	Yeşil Bina Sertifikası
AISTECH	AIST Iron & Steel Technology Conference & Exposition	LPG	Sıvılaştırılmış Petrol Gazı
Ar-Ge	Araştırma ve Geliştirme	OSB	Organize Sanayi Bölgesi
BF-BOF	Yüksek Fırın–Bazik Oksijen Fırını	OSOS	Otomatik Sayaç Okuma Sistemi
CM	Çevrim-içi Müşteri Portalı	QDMS	Quality Document Management System
CRM	Müşteri İlişkileri Yönetimi	QPR	Performans Yönetim Sistemi
DÖF	Düzeltilici–Önleyici Faaliyet	RPA	Robotic Process Automation
EAF	Elektrik Ark Ocağı	RS	Sorumlu Çelik Standardı
EFRS	Uluslararası Demir ve Çelik Sempozyumu	SAP S/4HANA	SAP’nin 4. Nesil Kurumsal Kaynak Planlama Çözümü
EN 10204 3.1 / 3.2	Malzeme Muayene ve Test Sertifikaları Standardı	S4U	Çolakoğlu Metalurji SAP S/4HANA Geçiş Projesi
EPD	Çevresel Ürün Beyanı	SEM	Taramalı Elektron Mikroskobu
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması	SSH	Sıcak Sac Haddehanesi
HSEF	İSG–Çevre Formu	TİS	Toplu İş Sözleşmesi
İK	İnsan Kaynakları	TSS	Tamamlayıcı Sağlık Sigortası
ISO	International Organization for Standardization	ÜYPM	Ürün ve Yönetim Performansı Müdürlüğü
KPI	Kritik Performans Göstergesi	WSA	Dünya Çelik Birliği



Çolakoğlu Metalurji

Çolakoğlu Metalurji Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

surdurulebilirlik@colakoglu.com.tr

www.colakoglu.com.tr

Genel Müdürlük

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Çam Pınarı Sokak

No: 1, İç Kapı No: 16, 34805 Beykoz, İstanbul

T: 444 26 27 (444 CMAS)

F: +90 (216) 537 14 01

+90 (216) 537 14 02

Ankara Kurumsal İlişkiler Müdürlüğü

Turan Emeksiz Sokak, Park Sitesi

3A Blok, Daire: 1-2, Gaziosmanpaşa, Ankara

Telefon: +90 (312) 427 43 25

Üretim Tesisi (Yassı Mamul)

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi, 1. Kısım,

Göksu Caddesi, No: 16, 41455 Dilovası, Kocaeli

Telefon: 444 26 27 (444 CMAS)

Üretim Tesisi (Uzun Mamul)

Dilovası OSB 5. Kısım, D-5007,

No: 15, Dilovası, Kocaeli

Telefon: 444 26 27 (444 CMAS)



<https://www.facebook.com/colakoglumetalurji.as/>



<https://x.com/ColakogluGroup>



<https://www.linkedin.com/company/colakoglu-metalurji-a-s/>



<https://www.instagram.com/colakoglumetalurjias/>

YASAL UYARI: Çolakoğlu Metalurji 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Çolakoğlu Metalurji A.Ş. (Çolakoğlu) tarafından GRI Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Bu dokümanda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi ve görüşler Çolakoğlu tarafından temin edilmiş ve bu dokümanın amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Buna uygun olarak, Çolakoğlu veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları, yönetici veya çalışanları Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Rapor Tasarımı

Editorial

editorial@editorial.com.tr

www.editorial.com.tr