

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Çolakoğlu Metalurji olarak, tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza eşit fırsatlar sunmayı ve herkesin kendini değerli hissettiği bir çalışma ortamı yaratmayı temel sorumluluk kabul ederiz. Bu kapsamda, çeşitliliği bir zenginlik olarak görmekte, tüm iş süreçlerinde eşit fırsatlar yaratmayı ve kapsayıcı bir çalışma kültürü inşa etmeyi amaçlarız.

Bu amacı gerçekleştirirken;

- Eşit işe eşit ücret prensibi doğrultusunda, cinsiyet farkı gözetmeksizin adil ve şeffaf ücretlendirme politikaları uygulamayı,
- Çalışanların kariyer gelişimi, performans değerlendirmesi ve eğitim olanaklarında fırsat eşitliği sağlamayı,
- İşyerinde cinsiyet temelli şiddet, taciz ve ayrımcılığa sıfır tolerans politikası uygulamayı,
- Farklı geçmişlerden, deneyimlerden ve kimliklerden gelen bireylerin organizasyonda yer almasını desteklemeyi,
- Yönetim kademelerinde ve karar alma süreçlerinde cinsiyet çeşitliliğini artırmaya yönelik hedefler belirlemeyi ve bu hedeflere ulaşılmasını teşvik etmeyi,
- İş süreçlerinde ve tedarik zincirinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen tedarikçiler ve iş ortakları ile çalışmaya öncelik vermeyi,
- Tüm çalışanlar için güvenli, saygılı ve destekleyici bir iş ortamı sağlamayı,
- Çeşitli etnik kökenlerden, cinsiyetlerden ve farklı yaşam deneyimlerinden gelen çalışanlara eşit fırsatlar ve kaynaklar sunmayı,
- Çalışanların iş ve sosyal yaşamlarında eşitlik konusunda bilinçlenmesini ve eşitlik kültürünün kurumsal yapıya yerleşmesini desteklemeyi ilke ediniriz.

11/09/2025

Uğur DALBELER

Genel Müdür

