

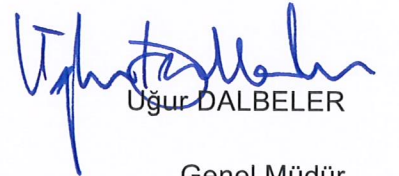
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan kaynakları politikamızın temeli; çalışanlarımızın güven içinde çalışacakları bir ortam yaratmak, onları sürekli geliştirip, iş süreçlerine en etkin katkılarını sağlamaktır.

Bu doğrultuda insan kaynakları yönetimi hedefimiz; şirketimizin stratejilerini gerçekleştirmek ve rakiplerine fark yaratacak şekilde pazarda yer almasını sağlamak üzere insan kaynağının bilgi, beceri ve yetkinliklerini harekete geçirmek, uygun sistemleri oluşturmak, çalışanların iş sonuçlarını destekleyici şekilde aksiyon almaları için uygun iklim yaratmaktır.

- Çalışanlarımızın yetkinliklerini, mesleki bilgi ve becerilerini sürekli arttırmayı hedefleyerek; yenilikçi ve değişime açık, gerek kendisinin gerekse organizasyonun tüm süreçlerinde sürekli gelişmeye ve müşteri odaklı olmaya inanmış, rekabet ortamında fark yaratacak bir çalışan profili oluşturmayı amaçlarız.
- Çalışanlarımızın fikirlerini ve önerilerini özgürce ifade edebilmesine olanak tanıyan çalışma ortamının, çalışan bağlılığını ve mutluluğunu sağlayacağını bilerek hareket ederiz.
- Çalışanların şirket kültürüne uyum sağlayabilmeleri, çalıştıkları ortamı sevmeleri ve kendilerini şirkete ait hissetmeleri; motivasyonlarını, çalışma arzularını, sadakat ve bağlılıklarını yüksek tutan faktörlerdir. Bu amaçla, tüm çalışanlarımıza yönelik çalışan ilişkileri politikası çerçevesinde, gereken faaliyetleri planlar ve uygularız.
- Çalışanlarımızın güven duyarak çalışacakları bir ortam yaratmak ilkesi doğrultusunda herkese eşit ve adil gelişim olanakları, terfi ve atama fırsatları yaratıp; fikirlerini özgürce ifade etmelerini sağlarız.

Çalışanlarımızın iş süreçlerine en üst düzey katkıyı sağlamalarını desteklemek amacıyla, sürekli iyileştirme ve problemlerin çözümüne katkılarını almak üzere gönüllü inisiyatif alacakları sistemleri hayata geçiririz.



Uğur DALBELER

Genel Müdür



İnsan Hakları Politikası

Çolakoğlu Metalurji, tüm iş süreçlerinde insan haklarına, güvenli çalışma ortamına, adil ücret ve yan hak uygulamasına, eşit işe eşit ücret ilkesine, örgütlenme ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterir. Irk, cinsiyet, milliyet, etnik köken, dil, din veya diğer statü ayrımlarını kabul etmez. Çolakoğlu Metalurji, geçerli yasalara tam uyum sağlama hedefini değişmez bir ilke olarak benimser.

Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikası

Çolakoğlu Metalurji, enerji ve su yoğunluğunu azaltarak, kaynakları en verimli şekilde kullanmayı, sera gazı emisyonlarını azaltarak düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemeyi ve döngüsel ekonomiye pozitif katkıda bulunmayı taahhüt eder.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çolakoğlu Metalurji, sıfır kaza vizyonu benimseyerek iş kazası ve meslek hastalığı risklerini önceden tespit etmeye odaklanır. Tesislerini, çevreyi ve çalışanlarının sağlık ve güvenliğini korumak için gerekli önlemleri alır.

Özel veya Kamu Güvenlik Güçleri ile İlişkiler

Çolakoğlu Metalurji'nin güvenlik düzenlemeleri, güvenlik ihtiyacını karşılamak için uygun bir şekilde yürütülür. Çalışma alanlarını korumak için alınan önlemler, insan haklarına saygı gözetilerek uygulanır.

Ayrımcılık ve Taciz

Çolakoğlu Metalurji'de herhangi bir ayrımcılığa müsaade edilmez. Şirket, sözlü ve fiziksel şiddet, taciz ve tehdit gibi davranışlara tolerans göstermez ve çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlar.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Çolakoğlu Metalurji, çalışanların çeşitliliğini değerlendirir ve fırsat eşitliğini temel alarak tüm insan kaynakları süreçlerini niteliklere, performansa, beceri ve deneyime dayandırır.



Çalışma Saatleri, Ücretlendirme ve Yan Haklar

Çolakoğlu Metalurji, çalışma saatlerini yasalara uyumlu bir şekilde belirler, ücret ve yan hak politikasını rekabetçi, adil ve yaşanabilir bir düzeyde sürdürmeyi amaçlar.

Çalışanların iş ve sosyal hayat dengesini sağlamak amacıyla, yapılan işin mesai saatleri içerisinde tamamlanması esas alınarak, iş ve özel hayat dengesinin korunmasını destekler.

Kadın Hakları

Çolakoğlu Metalurji, kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine katılımını destekler. Kadınların iş gücüne katılımını artırarak toplumsal yaşama entegre olmalarını ve yaşam standartlarını yükseltmeyi hedefler.

Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği

Çolakoğlu Metalurji, zorla çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikasını benimser ve tedarikçi seçimlerinde ILO sözleşmelerine öncelik verir.

Örgütlenme Özgürlüğü

Çolakoğlu Metalurji, çalışanların sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyar.

İnsan Hakları Politikasının Uygulanması

Çolakoğlu Metalurji, düzenli eğitimlerle çalışanlara etik kurallar ve çalışma ilkeleri konusunda bilgi sağlar. Şirket çalışanları, insan hakları politikası ve çalışma ilkeleri ile çelişebilecek konularda etik@colakoglu.com.tr e-posta adresi üzerinden bildirimde bulunabilirler. Başvurularda gizlilik esastır.

18/01/2024

Uğur DALBELER

Genel Müdür

